

ACTA DE LA SESSIÓ

Identificació de la sessió: Acta de la Comissió de Participació de Recursos Humans Municipals

Data: 13 d'octubre de 2015

Horari: 19:00 a 19:45 hores

Lloc: Oficines Municipals de Miami Platja

Assistents:

- Benach Font, Remei- Representant dels treballadors d'EMSSA.
 - Bobillo Lara, Isaac Manuel- Representant dels ciutadans del municipi.
 - Carreras Ayesa, Olga- Representant treballadors NOSTRAIGUA.
 - Chaparro Medina, Andreu- Representant de F.I.C.
 - Esquius Sánchez, Núria- Representant del Grup Mixt.
 - Larroya Robert, Izaskun – Representant d'ERC-AM.
 - Martínez García, Andrés- Representant dels ciutadans del municipi.
 - Márquez Sabaté, Pau- Representant dels ciutadans del municipi
 - Pérez Mula, Vicente – Representant de PLAMIMO.
 - Redondo Ruizaguirre, Angel – Representant de PSC.
-
- Anguera Ortiga, Octavi- Secretari accidental de l'Ajuntament de Mont-roig de Camp.
 - Milà Ciurana, Joan – Gerent
 - Morancho López, Fran- Alcalde
 - Piñol Guasch, Sònia- Responsable de Recursos Humans

Ordre del dia:

Per tot l'esmentat s'inicia la sessió començant pel següent ordre del dia:

1. Aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior

El sr. Alcalde Fran Morancho, que presideix aquesta sessió, saluda els membres de la Comissió i excusa la seva assistència en sessions anteriors.

S'aprova l'acta de la sessió de data 30 de setembre de 2015, per unanimitat.

2. Propostes de borses de treball i de convocatòries de selecció de personal de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp

Tot seguit s'exposa l'aprovació de la subvenció pel programa Treball i Formació 2015 del SOC amb el projecte de Serveis de gestió de l'administració pública i la contractació de 5 persones desocupades durant 6 mesos.

3. Propostes de borses de treball i de convocatòries de selecció de personal d'EMSSA

Tot seguit es comenten de nou les borses de treball d'educadores per a les llars d'infants de Mont-roig del Camp i de Miami Platja, un d'ells amb titulació requerida de mestre especialista en educació infantil, i l'altra amb titulació requerida de mestre especialista en educació infantil o cicle formatiu de grau superior en educació infantil. Els membres de la comissió, per unanimitat, informen favorablement les propostes següents:

BASES PEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'EDUCADORS/ES PER A LES LLARS MUNICIPALS DE MONT-ROIG DEL CAMP I MIAMI PLATJA

Exposició de motius

1.-L'etapa d'educació infantil s'ordena en dos cicles:

ETAPA	CICLE	CURSOS	ALUMNAT	CENTRE EDUCATIU
Educació Infantil	1r cicle	P-0, P-1, P-2	Infants menors o iguals a 3 anys	Llar Infants
	2n cicle	P-3, P-4, P-5	Infants dels 3 als 6 anys	Escola

2.-Des de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp es gestionen dues llars d'infants de titularitat municipal amb la col·laboració de l'EMPRESA DE SERVEIS DE MONT-ROIG DEL CAMP, SA (EMSSA):

- Llar d'Infants pública Mare de Déu de la Roca
- Llar d'Infants Petete

3.- L'atenció educativa als infants menors o igual a 3 anys ha d'anar a càrrec, en tot moment, de personal qualificat, és a dir, els professionals que imparteixin el primer cicle d'educació infantil han d'estar en possessió del títol de mestra especialista en educació infantil o títol de grau equivalent; o del títol de tècnic superior en educació infantil o equivalent. Sota cap concepte podran treballar com a educadores a les llars d'infants públiques de Mont-roig del Camp personal no qualificat.

4.-Un cop revisada la documentació relativa al personal que presta els seus serveis a les llars d'infants de titularitat municipal i avaluats diferents aspectes com per exemple la titulació acadèmica, la formació complementària, l'experiència professional es constata el següent:

- La Llar d'Infants Pública Petete té cinc grups en funcionament, i no disposa en plantilla de personal amb titulació de mestre especialista en educació infantil o títol de grau equivalent.

- La Llar d'Infants Pública Mare de Déu de la Roca, té cinc grups en funcionament i només disposa en plantilla d'una treballadora amb la titulació de mestra especialista en educació infantil.

5.- Tal com disposa la normativa legal vigent, les llars d'infants amb cinc grups en funcionament hauràn de disposar, com a mínim de cinc tècnics especialistes en educació infantil o títol de grau equivalent, i de dos professionals amb la titulació de mestre especialista en educació infantil o del títol de grau equivalent durant l'horari establert pel servei escolar del centre educatiu.

6.- Vist l'informe emès en data 25 d'agost de 2015 per la Directora de la Llar d'Infants Pública Petete.

7.- Vist l'informe emès en data 25 d'agost de 2015 per la Directora de la Llar d'Infants Mare de Déu de la Roca.

Base 1.- Definició:

La convocatòria té per objecte la selecció de candidats/es per formar part d'una borsa de treball d'educadores, amb caràcter temporal, en règim fixa segons el cas, per tal de cobrir les necessitats de recursos humans de l'Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, que es puguin produir amb la categoria d'educadores de la Llar d'Infants.

- Denominació del lloc de treball segons plantilla: Educador/a.
- Adscripció: llars d'infants municipals Mont-roig del Camp i Miami Platja
- Grup de classificació: segons Conveni.
- Retribució: segons Conveni.

Base 2.- Requisits dels aspirants:

Per pendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants han de complir, a més dels expressament establerts en les Bases Generals que han de regir les proves selectives per a la selecció de les places, els requisits específics següents:

- Tenir el títol de magisteri especialista en Educació Infantil o tenir el títol CFGS (Cicle Formatiu de Grau Superior) en educació infantil o equivalent.
- Certificat de nivell de suficiència de català (certificat C1) DE LA Direcció General de Política Lingüística.
- Estar inscrit a la Borsa de Treball Municipal

Base 3.- Sol·licituds

Per participar en el procés de selecció, caldrà presentar la documentació següent:

- Sol·licitud del procés de selecció
- Fotocòpia del DNI
- Currículum de la persona interessada, juntament amb la fotocòpia compulsada dels documents acreditatius.

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitza als 10 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de les bases a la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, Club de Feina i pàgina web del Club i Taulell d'anuncis de l'Ajuntament i dependències municipals.

Les sol·licituds es podran presentar a les oficines de l'EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS DE MONT-ROIG DEL CAMP SA, situades a l'Avinguda de Reus, 27 (de 9,00 a 14,00 hores). Els/Les aspirants podran trobar el model de sol·licitud a la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp (www.mont-roig.cat) i a les oficines de l'EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS DE MONT-ROIG DEL CAMP SA.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es dictarà resolució, en el termini màxim de quinze dies, declarant aprovada la llista d' admesos/es i exclosos/es on hi constarà el dia, hora i lloc del inici de les proves. Aquesta llista es podrà consultar a la pàgina web de l'Ajuntament i a les dependències de l'empresa municipal.

Base 4.- Proves selectives i barems de mèrits

Entrevista

Es realitzarà una entrevista per competències per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant, el perfil professional i les funcions del lloc de treball. Els candidats realitzaran una entrevista professional amb els membres del Tribunal de Selecció per tal d'avaluar la seva adequació a les característiques del lloc de treball a cobrir. Es valoraran els mèrits aportats pels aspirants i justificats mitjançant el Currículum Vitae.

Aquesta entrevista serà puntuable de 0 a 5 punts.

Prova

Consistirà en una prova teòrica basada en les funcions pròpies del lloc de treball. La valoració és de 0 a 10 punts, i s'ha d'obtenir un 5 per a superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

Mèrits

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, amb un total de 3,5 punts.

- Experiència (amb un màxim de 3,5 punts).

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment en administracions en un lloc de treball similar, a raó de 0,5 punts per cada 6 mesos treballats de serveis. L'antiguitat en serveis prestats a l'administració pública s'ha d'acreditar mitjançant un certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagi prestat el servei.

Puntuació definitiva:

La puntuació definitiva serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes d'acord amb les entrevistes realitzades, la seva experiència professional i la prova teòrica.

Finalment el tribunal exposarà l'acta amb la relació d'aprovats/ades per ordre de puntuació finals.

Les contractacions de personal per a vacants de caràcter temporal es faran d'acord amb l'ordre de puntuació que quedi definit.

Es mantindrà la vigència d'aquesta borsa de treball fins a una nova convocatòria per part de l'Empresa Municipal de Serveis de Mont-roig del Camp, SA.

Bases 6.- Tribunal qualificador

President: El secretari del Consell d'Administració d'EMSSA o persona en qui delegui.
Vocal 1r: Directora de la Llar d'Infants Petete
Vocal 2n: Directora de la Llar d'Infants Mare de Déu de la Roca
Vocal 3r: Regidor d'Educació
Vocal 4rt: Representant d'EMSSA

Base 7.- Altres dades de la convocatòria

Les presents bases es publicaran als taulells d'anuncis municipals, a la pàgina web de l'Ajuntament i a les dependències de les empreses municipals.

BASES PEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'EDUCADORS/ES PER A LES LLARS MUNICIPALS DE MONT-ROIG DEL CAMP I MIAMI PLATJA

Exposició de motius

1.-L'etapa d'educació infantil s'ordena en dos cicles:

ETAPA	CICLE	CURSOS	ALUMNAT	CENTRE EDUCATIU
Educació Infantil	1r cicle	P-0, P-1, P-2	Infants menors o iguals a 3 anys	Llar Infants
	2n cicle	P-3, P-4, P-5	Infants dels 3 als 6 anys	Escola

2.-Des de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp es gestionen dues llars d'infants de titularitat municipal amb la col·laboració de l'EMPRESA DE SERVEIS DE MONT-ROIG DEL CAMP, SA (EMSSA):

- Llar d'Infants pública Mare de Déu de la Roca
- Llar d'Infants Petete

3.- L'atenció educativa als infants menors o igual a 3 anys ha d'anar a càrrec, en tot moment, de personal qualificat, és a dir, els professionals que imparteixin el primer cicle d'educació infantil han d'estar en possessió del títol de mestra especialista en educació infantil o títol de grau equivalent; o del títol de tècnic superior en educació infantil o equivalent. Sota cap concepte podran treballar com a educadores a les llars d'infants públiques de Mont-roig del Camp personal no qualificat.

4.-Un cop revisada la documentació relativa al personal que presta els seus serveis a les llars d'infants de titularitat municipal i avaluats diferents aspectes com per exemple la titulació acadèmica, la formació complementària, l'experiència professional es constata el següent:

- La Llar d'Infants Pública Petete té cinc grups en funcionament, i no disposa en plantilla de personal amb titulació de mestre especialista en educació infantil o títol de grau equivalent.
- La Llar d'Infants Pública Mare de Déu de la Roca, té cinc grups en funcionament i només disposa en plantilla d'una treballadora amb la titulació de mestra especialista en educació infantil.

5.- Tal com disposa la normativa legal vigent, les llars d'infants amb cinc grups en funcionament hauran de disposar, com a mínim de cinc tècnics especialistes en educació

infantil o títol de grau equivalent, i de dos professionals amb la titulació de mestre especialista en educació infantil o del títol de grau equivalent durant l'horari establert pel servei escolar del centre educatiu.

6.- Vist l'informe emès en data 25 d'agost de 2015 per la Directora de la Llar d'Infants Pública Petete.

7.- Vist l'informe emès en data 25 d'agost de 2015 per la Directora de la Llar d'Infants Mare de Déu de la Roca.

Base 1.- Definició:

La convocatòria té per objecte la selecció de candidats/es per formar part d'una borsa de treball d'educadores, amb caràcter temporal, en règim fixa segons el cas, per tal de cobrir les necessitats de recursos humans de l'Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, que es puguin produir amb la categoria d'educadores de la Llar d'Infants.

- Denominació del lloc de treball segons plantilla: Educador/a.
- Adscripció: llars d'infants municipals Mont-roig del Camp i Miami Platja
- Grup de classificació: segons Conveni.
- Retribució: segons Conveni.

Base 2.- Requisits dels aspirants:

Per prendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants han de complir, a més dels expressament establerts en les Bases Generals que han de regir les proves selectives per a la selecció de les places, els requisits específics següents:

- Tenir el títol de magisteri especialista en Educació Infantil
- Certificat de nivell de suficiència de català (certificat C1) DE LA Direcció General de Política Lingüística.
- Estar inscrit a la Borsa de Treball Municipal

Base 3.- Sol·licituds

Per participar en el procés de selecció, caldrà presentar la documentació següent:

- Sol·licitud del procés de selecció
- Fotocòpia del DNI
- Currículum de la persona interessada, juntament amb la fotocòpia compulsada dels documents acreditatius.

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitza als 10 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de les bases a la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del

Camp, Club de Feina i pàgina web del Club i Taulell d'anuncis de l'Ajuntament i dependències municipals.

Les sol·licituds es podran presentar a les oficines de l'EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS DE MONT-ROIG DEL CAMP SA, situades a l'Avinguda de Reus, 27 (de 9,00 a 14,00 hores). Els/Les aspirants podran trobar el model de sol·licitud a la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp (www.mont-roig.cat) i a les oficines de l'EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS DE MONT-ROIG DEL CAMP SA.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es dictarà resolució, en el termini màxim de quinze dies, declarant aprovada la llista d' admesos/es i exclosos/es on hi constarà el dia, hora i lloc del inici de les proves. Aquesta llista es podrà consultar a la pàgina web de l'Ajuntament i a les dependències de l'empresa municipal.

Base 4.- Proves selectives i barems de mèrits

Entrevista

Es realitzarà una entrevista per competències per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant, el perfil professional i les funcions del lloc de treball. Els candidats realitzaran una entrevista professional amb els membres del Tribunal de Selecció per tal d'avaluar la seva adequació a les característiques del lloc de treball a cobrir. Es valoraran els mèrits aportats pels aspirants i justificats mitjançant el Currículum Vitae.

Aquesta entrevista serà puntuable de 0 a 5 punts.

Prova

Consistirà en una prova teòrica basada en les funcions pròpies del lloc de treball.

La valoració és de 0 a 10 punts, i s'ha d'obtenir un 5 per a superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

Mèrits

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, amb un total de 3,5 punts.

- Experiència (amb un màxim de 3,5 punts).

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment en administracions en un lloc de treball similar, a raó de 0,5 punts per cada 6 mesos treballats de serveis.

L'antiguitat en serveis prestats a l'administració pública s'ha d'acreditar mitjançant un certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagi prestat el servei.

Puntuació definitiva:

La puntuació definitiva serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes d'acord amb les entrevistes realitzades, la seva experiència professional i la prova teòrica.

Finalment el tribunal exposarà l'acta amb la relació d'aprovat/ades per ordre de puntuació finals.

Les contractacions de personal per a vacants de caràcter temporal es faran d'acord amb l'ordre de puntuació que quedi definit.

Es mantindrà la vigència d'aquesta borsa de treball fins a una nova convocatòria per part de l'Empresa Municipal de Serveis de Mont-roig del Camp, SA.

Bases 6.- Tribunal qualificador

President: El secretari del Consell d'Administració d'EMSSA o persona en qui delegui.
Vocal 1r: Directora de la Llar d'Infants Petete
Vocal 2n: Directora de la Llar d'Infants Mare de Déu de la Roca
Vocal 3r: Regidor d'Educació
Vocal 4rt: Representant d'EMSSA

Base 7.- Altres dades de la convocatòria

Les presents bases es publicaran als taulells d'anuncis municipals, a la pàgina web de l'Ajuntament i a les dependències de les empreses municipals.

Tot seguit s'exposa un esborrany de la borsa de treball de monitors/es de lleure pel Centre Obert de Mont-roig del Camp i Miami Platja. Els membres de la comissió en prenen coneixement i en faran les seves propostes en la propera sessió que es convoqui.

4. Precs i preguntes

No es registren intervencions.

Sense més assumptes s'aixeca la sessió i es dóna per acabada.