

ACTA DE LA SESSIÓ

Identificació de la sessió: Acta de la Comissió de Participació de Recursos Humans Municipals

Data: 14 de setembre de 2015

Horari: 19:00 a 20:30 hores

Lloc: Ajuntament de Mont-roig del Camp

Assistents:

- Amir Aarab, Abbas – Representant d'ERC-AM.
- Bobillo Lara, Isaac Manuel- Representant dels ciutadans del municipi.
- Chamizo Quesada, Francisco- Representant de CiU.
- Chaparro Medina, Andreu.- Representant de F.I.C.
- Esquius Sánchez, Núria- Representant Grup Mixt.
- Estage Tomás, José Luis- Representant treballadors NOSTRAIGUA.
- Franco Martí, Armando- Representant de C's.
- Gibert Gran, Montse- Representant dels treballadors d'EMSSA.
- Martínez García, Andrés- Representant dels ciutadans del municipi.
- Palejà Salsench, Joan- Representant dels treballadors d'EMOMSA.
- Pellicer Roca, Ferran –Representant d'ARA.
- Pérez Mula, Vicente – Representant de PLAMIMO.
- Redondo Ruizaguirre, Angel – Representant de PSC.
- Torà Estelles, Santiago – Representant dels treballadors de l'Ajuntament.

- Anguera Ortiga, Octavi- Secretari accidental de l'Ajuntament de Mont-roig de Camp.
- Piñol Guasch, Sónia – Responsable de Recursos Humans.
- Valdivieso Reche, Irene - Cap de Gabinet d'Alcaldia.

Ordre del dia:

Per tot l'esmentat s'inicia la sessió començant pel següent ordre del dia:

1. Aprovació, si s'escau, de la constitució de la Comissió de participació de Recursos Humans Municipals

Ferran Pellicer, primer tinent d'alcalde que presideix aquesta sessió, saluda els membres de la Comissió i la declara constituïda.

2. Informar sobre els criteris de selecció de personal de les administracions públiques i de l'organització de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp

Octavi Anguera exposa els criteris de selecció de personal de les administracions públiques i de l'organització de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, que tot seguit es reproduïxen:

1. Principis de selecció de personal de les administracions públiques:

La normativa legal aplicable estableix els principis següents:

- *Igualtat*
- *Mèrit*
- *Capacitat*
- *Publicitat de convocatòries i bases*
- *Transparència*
- *Independència dels òrgans de selecció*
- *Adequació dels processos selectius amb les tasques a desenvolupar*
- *Agilitat dels processos*

2. Què és un Ajuntament?

Una persona jurídica de dret públic. Un ens públic territorial.

3. Formes de prestar els serveis públics:

Hi ha diverses formes de prestació dels serveis públics, que es classifiquen en directes (per la pròpia administració, o a través d'organismes autònoms, ens públics empresarials o empreses públiques), i en indirectes (a través de concessionaris o concertant els serveis).

4. Organització de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp:

En l'organització de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp distingim quatre ens diferents:

- *El propi ajuntament*
- *L'empresa municipal d'obres (EMOMSA)*
- *L'empresa municipal de serveis (EMSSA)*
- *L'ens públic empresarial del cicle complet de l'aigua (Nostraigua)*

5. Tipus de personal diferent que forma part d'un ajuntament:

De dret públic:

- *Funcionaris de carrera*
- *Funcionaris interins*
- *Personal eventual*

De dret privat:

- *Personal laboral, per temps indefinit o temporal*

6. Com seleccionem el personal:

A través de convocatòries públiques. L'Ajuntament, amb publicitat als butlletins oficials.

Normalment utilitzem:

- *Convocatòria per unes places concretes*
- *Borsa de treball*

De totes maneres s'ha de garantir el compliment dels principis.

Les bases que regulin la selecció han de concretar com es puntuarà de forma objectiva la selecció.

Les formes de selecció són:

- *El concurs, valorant els mèrits*
- *L'oposició, puntuant proves*
- *El concurs-oposició*

Sempre hi ha d'haver un tribunal

3. Propostes de borses de treball i de convocatòries de selecció de personal

Tot seguit s'exposa un esborrany de borsa de treball d'auxiliars administratius de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp. Els membres de la comissió en prenen coneixement i en faran les seves propostes en la propera sessió que es convoqui.

4. Precs i preguntes

No es registren intervencions.

Sense més assumptes s'aixeca la sessió i es dona per acabada.