

ACTA DE LA SESSIÓ

Acta del Ple de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

Núm de la sessió: 2020/03 (Legislatura 2019-2023)
Caràcter de la sessió: Extraordinària
Convocatòria: 18 de febrer de 2020
Data: 21 de febrer de 2020
Horari: 12:00 h. – 15:00 h.
Lloc: Casa de Cultura "Agustí Sardà"

Fran Morancho López, alcalde – president PSC-CP

Yolanda Pérez Díaz, regidora PSC-CP
Enrique López González, regidor PSC-CP
Maria del Remei Benach Font, regidora PSC-CP
Angel Redondo Ruizaguirre, regidor PSC-CP
Francisca Ortiz Sánchez, regidora PSC-CP
Cristina Llorens Pardo, regidora PSC-CP

Vicente Pérez Mula, regidor IMM

Francisco Chamizo Quesada, regidor Junts
Amèlia Bargalló Castellnou, regidora Junts
Quique Moreno Herrero, regidor Junts

Irene Aragonès Gràcia, regidora ERC-MÉS-AM
Abbas Amir Aarab, regidor ERC-MÉS-AM
Manel Vilajosana Ferrandiz, ERC-MÉS-AM (abandona el ple en el punt 2 a les 13:24h)

Ferran Pellicer Roca, regidor AMM-VX+
Elvira Montagud Pérez, regidora AMM-VX+

Ibana Pacheco Lelmo, regidora Cs

Aránzazu Sorlí Pons, Secretària

S'ha excusat d'assistir-hi:



Constatada l'existència del quòrum legal per a la seva vàlida constitució, la Presidència obre la sessió, sota l'Ordre del dia següent i amb desenvolupament que tot seguit s'indica:

Sr. Alcalde: Bon dia a tots i totes

1. Hisenda. Expedient 13222/2019. Aprovació del Pressupost General de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp per l'exercici 2020.

Sr. Alcalde: Donaríem inici al Ple extraordinari amb el primer punt de l'ordre del dia que seria aprovació del pressupost general de l'ajuntament de Mont-roig del Camp per l'exercici 2020 i donaria la paraula al regidor d'Hisenda perquè faci una exposició del pressupost.

Sr. López: Bon dia a totes i a tots. Farem una miqueta de repàs del que ja us he comentat a les diferents reunions que hem tingut i a la Comissió Informativa. Algunes dades socioeconòmiques del municipi, els percentatges que us presentarem a continuació estan calculats sobre els habitants que tenim a l'INE que són 12.136, tot i que, com sabeu, estem fent la depuració que estem al voltant dels 14.000. Tot i així, el percentatge està calculat sobre aquesta dada que us comento. Tenim 14.000 habitatges, més de la meitat són segons habitatges. La taxa d'atur que tenim actualment, al mes de gener, era d'un 16,74%. El sector econòmic principal és el sector Serveis, corresponent un 70% al Turisme i relacionats. El preu mig de metre quadrat per habitatge és de 1.667, per sota de la major part dels municipis del nostre voltant. El període mig de pagament de l'últim trimestre del 2019 és de 27,6 dies. El rati d'endeutament previst a final d'aquest pressupost és d'un 61,38%; ara mateix estem al 67,7. La previsió és que aquest any, per inversions que us comentaré més endavant, demanem un crèdit d'un milió però retornarem 2,1 milions, d'acord? I el nivell d'endeutament per habitant són 1.752 calculant sobre els 12.000 habitants que he comentat abans. L'evolució del rati d'endeutament des del 2007 fins el 2020, com veieu, estem ara mateix...aquí està malament, està al 67,7, no al 64,12 que surt aquí. I la previsió a final del 2020 és 61,38. La comparativa fiscal de l'IBI amb els municipis del voltant, com veieu, estem una miqueta per sota. La comparativa de l'impost de tracció mecànica dels vehicles, estaríem una miqueta per sobre d'Altafulla però molt per sota dels municipis del voltant com Cambrils, per exemple. La comparativa de l'ICIO, la comparativa de l'IAE, Impost d'Activitats Econòmiques, i aquí tenim el pressupost de l'ajuntament que, incloent Nostreserveis i Nostraigua, és de 27.074.000 euros. El de l'ajuntament, 23.643.418; Nostreserveis, 4.256.000 euros; i Nostraigua, 3.081.000 euros. El pressupost pel 2020 és, com us he avançat a la diapositiva anterior, de 23.643.000. L'increment de l'any 2019 al 2020 és d'un 15,98%. El pressupost d'inversions, de 2.414.000 i, respecte del 2019, les inversions es multipliquen per 9. Els eixos bàsics del pressupost, el pressupost de l'ajuntament respon, com els darrers anys, a aquest [Inaudible, 04:23] d'equilibri complex en totes les exigències legals en matèria d'estabilitat i sostenibilitat financera. Els ingressos previstos s'han incrementat en un 15%, principalment degut a les aportacions econòmiques de llicències d'obra extraordinàries de l'ICIO. El pressupost contempla una redistribució de despesa social a algunes àrees que absorbiran a l'alça les polítiques de protecció social. Es preveu un reforç de personal adscrit a l'Àrea de les Persones, a la vegada



que s'incrementa el finançament de projectes socials en el marc del Pla de Barris. Les àrees de despesa que s'incrementen són, sobretot, com us he comentat abans, el Pla de Barris que encara el seu darrer any i hi ha la intenció d'executar el màxim possible aquest programa. També, projectes pendents de Turisme, Camins i Medi Ambient i la gestió d'escombraries i neteja viària que, com sabeu, s'ha incrementat força. Aquest pressupost contempla un important increment de les inversions municipals respecte l'any passat, que les teniu en un quadre aquí adjunt, les inversions previstes pel 2020. Pel que fa al pressupost de les dues entitats públiques municipals, la de Nostreserveis s'incrementa un 14%, mentre que Nostraigua té una davallada del 32%. Ben bé, el que m'han comentat és que el que ha canviat ha sigut una miqueta...la fiscalització, no, el sistema comptable però que no hi ha cap davallada en el tema aquest, en el tema de pressupost de Nostraigua. Aquest pressupost posa fil i agulla al compliment del Pla Estratègic del municipi 2020-2030. Amb aquests comptes i amb els recursos humans propis i de l'ajuntament s'executaran o es donaran inici a la meitat de les accions previstes al Pla de Barris com veieu en aquesta diapositiva. El Pla Estratègic 2020-2030, el pressupost municipal del 2020 preveu aplicacions pressupostàries que permetran executar o iniciar parcialment el 40% del Pla Estratègic municipal, comptant amb aquelles que es poden dur a terme sense finançament al 2020 i ja hauran començat a executar a meitat del dos mil...les 109 accions que preveu el Pla Estratègic, vale? Al segon quadre teniu el pressupost d'ingressos, que ja hem comentat també en varies ocasions, de 23.643.000, un increment del 15,98. Aquí teniu l'estructura dels ingressos, d'on venen principalment, dels impostos directes, transferències o subvencions, taxes, impostos indirectes. Passaré una miqueta per sobre perquè, com que d'aquest tema ja hem parlat en moltes reunions, si voleu entrar al detall, després, podem entrar. El pressupost de despeses per capítols i la comparativa anual. L'estructura de les despeses, cap a on van. El pressupost municipal per àrees, 2019-2020. La diferència i la variació. Les inversions, aquí a les inversions...tenim les inversions que tenim també al Capítol 7 que és Nostreserveis, principalment, que és neteja viària i inversions, funcionament dels centres docents i promoció cultural, aula, escola de música, perdó, i inversions. La diferència, Francisco, que em vas comentar a la Comissió Informativa, que dius que sortien dos milions enlloc de 2.400.000, el que tens aquí és que són 2.400.000 els crèdits inicials i la variació absoluta entre el 2019 i el 2020 són els dos milions que tu comentaves, és a dir, que hi ha un increment d'un 612%. Tot i que inicialment no teníem intenció, com us vaig comentar, de fer inversions aquesta legislatura, aquest any, perdoneu, evidentment, el que no podíem desapropiar és el Pla de Barris i les inversions que venien donades en la mateixa, bueno, en inversions estatals o autonòmiques, d'acord? En fi, gràcies.

Sr. Alcalde: Gràcies. Tanmateix, el pressupost, perdó, en aquest punt s'aproven les bases d'execució del pressupost general per l'exercici 2020, que aquestes bases hi ha hagut algunes modificacions, algunes per adaptar-les a la nova Llei de contractes. Gairebé tot el que es modifica dintre de les bases del pressupost és per adaptar a la normativa i per agilitzar també els processos del propi ajuntament. Tanmateix, també s'aprova el perímetre [Inaudible, 10.14] de l'ajuntament amb les empreses Nostreserveis i Nostraigua. Per altra banda també, en aquest mateix punt, aprovem la plantilla de personal que, com ja es va explicar, té un increment del 2,5% tot i que la previsió és de...la previsió, no, el que ja està assignat, per dir-ho d'alguna manera, és un augment del 2% i quedaria mig punt que està destinat, una part, si es compleixen les previsions de tenir un IPC superior al 2% (que es preveu que no serà), i també



quedaria un 0,3% per tal d'aplicar amb [Inaudible, 11:08] de si es donés el cas d'algun treballador. També el que aprovem, diguéssim, és la...s'aproven també les retribucions del personal eventual. En aquest cas, un sou de 60.000 per assessor general i 55.000 per assessor de l'Àrea de Territori. I, per últim, ja seria tot el que s'aprovaria al mateix punt. Normalment, fins ara, això es presentava en dos punts, per un costat el pressupost i, per l'altre, s'aprojava la plantilla, el que passa que com a nou criteri, des de Secretaria ens diuen, i des d'Intervenció, que el punt ha d'anar englobat però en certa manera estem aprovant tot això dintre del mateix punt a part del pressupost. Si...passaríem al torn de paraules. Per part del grup de Ciudadanos? Per part del grup d'ARA?

Sr. Pellicer: Moltes gràcies, Sr. Alcalde. El nostre vot serà l'abstenció i explicaré els motius. En principi, no és el nostre pressupost, l'han elaborat vostès. I tampoc, la proposta que nosaltres els van fer tampoc ha anat quallant dintre del pressupost, que era que en mentres de tirar endavant immediatament aquests programes que crec que pugen uns 250.000 euros, amb aquest més personal, aquests recursos es dediquessin a reforçar tot el tema de manteniments i d'atendre tota una sèrie de serveis que creiem que el municipi, el 100% urbà és gestió municipal, si no el 100%, el 98 o el 90%, són recursos que segurament que li faran falta. Per lo tant, el nostre vot serà aquest. També volia fer una pregunta i aprofitar perquè m'ha semblat no trobar-ho. En referència a la primera fase que es va fer a l'avinguda Barcelona, jo no sé si avui està tancada l'obra, hi havia un "desfase" de diners, és a dir, que feia falta uns diners que l'empresa reclamava. Tot que l'any 2020 s'ha de tancar el Pla de Barris, entenc que aquesta obra es tindrà de tancar no sé si pagant aquesta quantitat que ens demanaven o la que sigui, si tenen contemplat dotar de diners per poder tancar l'obra i ja està...perquè, clar, si no, la subvenció del Pla de Barris crec que tindria les seves mancances, d'acord? Gràcies.

Sr. Alcalde: D'acord. Respecte a la seva primera part de la seva intervenció, el que ens van demanar, el reforç dintre d'aquests pressupostos, sobretot pel tema del manteniment, som conscients que això ha de ser així, el que passa que, com hem explicat en alguna ocasió, ens donem aquest any per revisar tot molt acuradament o, si més no, intentar revisar tot acuradament, el que suposa fer aquest manteniment, el cost real d'aquest manteniment i tot això lligat també amb un tema d'impostos i de taxes que preveiem modificar-les quan pertoqui, el mes d'octubre-novembre. Podem dir que és un pressupost en certa manera continuista en termes generals, no en la part d'inversions, però el que seria el pressupost en sí és una mica continuista amb un reforç dintre del Capítol 1 de Personal que sempre anem una miqueta justos. Però és cert que encara no estem donant resposta al 100% al ciutadà respecte els serveis que estem obligats a donar i això ens hem donat aquest any per a redistribuir-ho. En qualsevol cas, els anirem informant i agraïm també la seva abstenció tot i que ens hagués agradat un vot a favor. Respecte a la despesa de l'avinguda Barcelona, l'obra no està tancada, hi ha encara coses per acabar, l'empresa demana i l'ajuntament diu que no ho veu igual que l'empresa. Suposo que arribarà un moment que hi haurà un...[Inaudible 15:41] Sí, evidentment, hem de tancar-ho dintre del que és aquest any, evidentment que sí. Arribat el moment, si és que es dona el cas que els tècnics municipals certifiquen això que està demanat l'empresa o part d'això i això significa un increment, hauríem de fer alguna modificació per tal d'incorporar-ho. Gràcies. Per part del grup d'Esquerra?



Sra. Aragonès: Bon dia a tothom. Quan van proposar als grups municipals de fer aportacions en aquest pressupost del 2020 per valorar-ne, entenc, l'acceptació d'aquestes aportacions recordo que la primera trobada amb el regidor d'Hisenda, ja ens va advertir que, d'alguna manera, ja tenien el suport garantit per aprovar-lo. Per tant, teníem molt clar que no necessitaven el nostre suport però, malgrat això, nosaltres, el grup d'Esquerra Republicana i Moviment d'Esqueres no vam desistir en la voluntat de fer-los arribar les nostres aportacions perquè entenem que el milloraven, que l'enriquien, fins i tot, i el feien més transversal, més equilibrat socialment, més equilibrat territorialment i, sobretot, també ens ofería la possibilitat de que el 17,5% de la població del nostre municipi també s'hi sentís una mica reflectida. Nosaltres no valorem negativament el conjunt d'aquests pressupostos però, evidentment, no és el nostre pressupost. Les nostres aportacions, d'haver estat acceptades, el polirien i ampliarien la seva eficàcia social i territorial, tal com he dit abans. La nostra voluntat era no fer perdre el temps a ningú i és per això que les nostres propostes no eren i no han estat mai una carta als Reixos. No hem demanat en cap moment res impossible perquè ens fem càrrec de la complexitat i dels equilibris que s'han de fer en el disseny d'uns pressupostos i tampoc preteníem un intent amagat que buscava un vot contrari. Ens havíem plantejat, fins i tot, molt seriosament i de forma molt responsable emetre un vot favorable si les nostres quatre aportacions, ordenades, això sí, de forma prioritària, haguessin estat acceptades. Alguns apartats del pressupost no ens agradaven i li vam transmetre sincerament al Sr, López, no els compartíem i, per tant, estàvem disconformes però estàvem disposats, d'alguna manera, a posar davant de tot el consens ja que aquestes propostes suposarien una millora del benestar i la qualitat de vida dels nostres veïns i veïnes, propostes que hem fet amb un marcadíssim caràcter social i lligades en la línia també del Pla Estratègic, com no podia ser d'una altra manera. La primera, proposàvem un projecte de reforma integral del nucli antic; la segona, un pla local d'habitatge social per a joves; tercera, coberta, grades i marcadors dels camps de futbol; i, per últim, una jornada anual que servís per donar la benvinguda a les persones nou empadronades. Ens havien acceptat tres de les quatre propostes, cert, això sí, amb algunes modificacions que nosaltres vam admetre sense cap mena de resistència, sense cap mena de tossuderia perquè es mantenia l'objectiu final que preteníem que era poder executar-les. Però la proposta que per a nosaltres era la més prioritària, la imprescindible, la de màxima rellevància per emetre un vot favorable en aquests pressupostos, el projecte de reforma integral del nucli antic, no ens l'han acceptat, bueno, de fet, hores d'ara encara no ho podem assegurar però entenem que el silenci i la manca de resposta des de l'última trobada que vam tenir el dimecres d'aquesta mateixa setmana fins hores d'ara ens confirma que no l'admeten. Per què diem que era imprescindible aquesta proposta? Doncs, perquè és una evidència sabuda i patida, molt, molt patida. Fins i tot la regidora Benach que va assistir i que ens va acompanyar en aquesta última trobada amb els regidor d'Hisenda ens confirmava la urgència en actuar-hi. La reforma i rehabilitació integral del nucli antic de Mont-roig presenta avui, com no en tinc cap dubte que n'estan al corrent, una urgència màxima. La seva degradació, ara per ara ja avança de forma indeturable i si no actuem ja farem tard. Revertir aquest procés és una acció de govern essencial i indispensable, tal com ho és el Pla de Barris a Miami, el nucli antic ho és a Mont-roig. És notori que aquesta actuació forma part del Pla Estratègic i que l'establiment de les prioritats d'implementació d'aquest Pla Estratègic és una potestat seva, evidentment, no podria ser d'una altra manera, de l'equip de govern municipal, però entenem que la urgència aconsella que en el present exercici s'hagués habilitat una partida pressupostària per iniciar un estudi, un estudi, sobre les



actuacions a emprendre. En aquest sentit, es tracta exclusivament d'una decisió política. No perdem de vista que en el projecte, en el mateix pressupost hi ha partides d'estudis i treballs en les àrees tant d'Urbanisme com de Secretaria General amb un import de més de 150.000 euros que ho permetrien de forma fàcil. Per altra banda, volem mostrar la nostra disconformitat amb la reducció d'un 35% en despesa d'Impuls econòmic, una reducció de l'11% en Serveis Socials, un 9% en Manteniment i Educació comptarà amb menys d'un 11,5% menys respecte al 2019. La vigilància rural torna a ser castigada en aquest cas, reduint 6.000 euros en la seva dotació. Així mateix, també ens veiem amb l'obligació i la responsabilitat de preguntar-los i de demanar-los explicacions per l'increment en la despesa en òrgans de govern, un increment del 165%, 291.260 euros que nosaltres pensem que són d'escàndol. Per altra banda, també podem fer una lectura positiva d'aquests pressupostos perquè també forma part, d'una manera o altra, del nostre compromís electoral i veiem de forma molt positiva tot el que són les inversions previstes, sobretot en el Pla de Barris, que som també uns defensors acèrrims, tal com hem traslladat en el regidor, deixalleria, transició energètica, tot el que és energia fotovoltaica als edificis municipals, nosaltres ens hi sumem com els primers. I, bé, res més, jo finalment voldria agrair al regidor d'Hisenda que ens hagi atès i no només ens hagi atès si no que, jo estic convençuda que, a més a més, ens ha escoltat i alhora li hagin encaixat aquestes quatre propostes d'Esquerra MES malgrat finalment no s'hagin pogut acceptar. Nosaltres tenim la certesa de que eren apostes decidides i que, amb voluntat política, s'haguessin pogut incorporar amb certa flexibilitat. Per tant, lamentem i ens mostrem tristos de que finalment no hagi pogut ser així. La nostra responsabilitat i els nostre compromís amb tota la ciutadania del municipi que van confiar precisament amb nosaltres són els que han orientat les aportacions que els vam fer arribar en aquest pressupost i, justament per aquesta responsabilitat i precisament per aquest compromís, no podem fer altra cosa que emetre un vot negatiu.

Sr. Alcalde: Moltes gràcies, Sra. Aragonès. Anem a veure, molt "escuetament". Temes importants. Si el grup del PSC, si algú ha demostrat en aquest municipi que té moltíssima consideració respecte el nucli antic i que l'importa el que passi i el que passa és el grup del PSC perquè mai, mai, cap govern ha invertit el que s'ha invertit al nucli antic quan hi hem estat nosaltres, mai, i això ha estat amb la rehabilitació integral que vam començar l'any 2007 i que es va acabar a posterior, amb un altre govern, però venia d'una iniciativa del grup del PSC, per lo tant, això és una realitat. Per tant, a nosaltres ens importa i molt el que passi al nucli antic. Però ja ho ha dit vostè, o sigui, no és que no hàgim, no hem incorporat aquesta proposta perquè nosaltres ja la donem per fet, està dintre del Pla Estratègic i, com vostè ha dit, dintre de les partides que hi ha d'estudis i treballs tècnics intentarem que dintre d'aquest any es comenci a treballar més acuradament respecte d'això. Però és que...és que ho farem, ho farem perquè ja ho hem fet altres anys quan hem governat i ho continuarem fent aquesta vegada perquè ens importa, Sra. Aragonès, de veritat. No, no...no és que, a més a més, sobretot, no és que són paraules, hi ha fets darrera que així ho faran i ja veurem, en tot cas, els convido d'aquí un any a tornar a parlar d'aquest tema, si hem fet o no hem fet, respecte el que passa al nucli antic. Pinzellades. Antic solar del casino, hi ha oferta, hi ha oferta de compra d'aquest solar, hi ha pressupost que ja vam ficar a l'anterior mandat pressupost, està pressupostat això, no és que...d'acord? Compra de la vivenda del...gràcies, del Portal, ja s'està treballant en un projecte d'expropiació i hi ha pressupost dintre de l'any passat, per lo tant, sí que ens importa el cas antic i continuarem treballant en el cas antic, no els càpiga cap dubte. Respecte als temes dels



percentatges que ha tret per damunt de les diferents regidories. Els programes són pràcticament, els programes que veuran els ciutadans i que tindran els ciutadans són pràcticament els mateixos, d'acord? Hi ha hagut dintre de les regidories i dintre de tot el pressupost partides que abans estaven dintre de regidoria i que ara ja no hi són, temes de manteniment, d'acord?, que estaven...per ficar-li un exemple, manteniment de la Casa de Cultura, estava dintre de la partida de Cultura, doncs, ara aquesta partida ja no hi és perquè està directament a Manteniment. Manteniment de...hi ha hagut canvi. El que són els programes que els ciutadans van tenir en els últims anys, els mantindran. Dintre de Serveis Socials, el que s'ha fet és ajustar aquesta regidoria a la realitat i la realitat és que durant els últims tres anys, tot i ficar un pressupost dintre d'aquesta regidoria, quan acabava el mandat, ens sobraven diners. Dintre de tenir partides importants destinades a ajudes, finalment aquestes ajudes no s'esgotaven, per tant, el que hem fet és ajustar aquesta regidoria a la realitat d'altres anys. I, respecte a l'escàndol d'òrgans de govern, no és cap escàndol. Aquesta partida, aquí concretament, s'ha imputat una partida que abans no hi era, que vostès segurament ja ho han vist, que és el fons de contingència, d'acord? S'ha ficat aquest fons de prop de 200.000 euros, si no...vale, i el que fa és que, en el moment que dintre de l'ajuntament es consideri necessari ampliar per programes alguna àrea en temes de Recursos Humans, el que es farà és utilitzar aquesta partida que així és com ens ho han aconsellat des del Departament d'Intervenció. No és més, o sigui, els òrgans de govern tenen la partida que tenien anteriorment, cert és que durant l'any 2019 el pressupost estava previst amb unes retribucions i amb unes dedicacions dintre del pressupost i aquest canvi de mandat ha suposat un canvi dintre de les retribucions, vostès saben perfectament bé que hi va haver un augment en diferents òrgans i el que fa és reflectir això. Però, en general, aquests cent setanta i pico mil euros són per aquest fons de contingència que ens han aconsellat de ficar-ho d'aquesta manera. Ens hagués agradat que s'haguessin abstingut sobretot pel fet de que hem tingut...el que hem fet és aprovar un Pla Estratègic que vostès també li van donar suport i el que hem agafat aquest pressupost és adaptar-ho el màxim possible amb aquest Pla Estratègic i això és el que anirem fent amb els diferents pressupostos, és adaptar els números que ens permetin per a fer realitat el Pla Estratègic Municipal 2020-2030 i, com ja ha vist, hi ha un munt d'accions que començaran aquest any, algunes acabaran, altres continuaran però el que sí que hem tingut molta cura amb aquest aspecte. I torno a dir-los el que hem comentat amb el regidor d'ARA, entenem i volem que sigui un pressupost de transició en el qual volem i estem treballant per tal de que el proper pressupost, segurament, canviarà bastant en temes, com hem dit, de prioritzar aquests serveis bàsics i obligatoris que molts ciutadans avui encara no estan rebent i que tenim la ferma voluntat de que això no sigui així. Gràcies.

Sra. Aragonès: A veure, diferents coses. Nosaltres no hem dit en cap moment que a vostès no els importi el nucli antic, ans el contrari, és a dir, jo em sembla que en la meua intervenció he dit que estic convençuda que vostès han patit amb aquesta situació tan problemàtica. Vostè no ho ha focalitzat tampoc com a equip de govern, sinó que ha tret les sigles, el PSC, d'acord, jo penso que defensem el casc antic o l'haurien de defensar com a equip de govern perquè el nucli antic, l'interès del nucli antic no és cap exclusivitat de cap partit polític. Els importa, d'acord, però no el prioritzen, estan preocupats, els amoïna però no el prioritzen. És a dir, si vostè m'està dient que hi ha aquests 150.000 euros en estudis i que, d'alguna manera, deixa oberta la possibilitat de que es pugui destinar en algun estudi per a la rehabilitació del cas antic,



primera notícia. No ens ho havien dit senzillament perquè, no ho sé, tenim el nostre dubte, és a dir, si nosaltres li fem, passem d'una rehabilitació general del casc antic i ens conformem, al final, després de les trobades, les trucades telefòniques que havíem tingut amb el regidor d'Hisenda, i reduïm la nostra aspiració, la nostra ambició en un estudi i ara vostè aquí posa sobre la taula que això ja ho tenen present i que, fins i tot, ho podran portar a terme, nosaltres li agafem la paraula. És a dir, si vostè es compromet a iniciar un estudi de projecte de rehabilitació, aquest vot contrari nosaltres el transformem en un vot a favor sense cap mena de dubte ni de tremolor. Vostè diu que els hagués agradat que ens haguéssim abtingut. Tampoc ens ho han demanat en cap moment, és a dir, que d'alguna manera, ostres, també em sorprèn que vostè ara ens demani una abstenció quant estem esperant, estem esperant una resposta de l'aportació última que vam fer el dimecres de la setmana passada. Per tant, jo ho trobo un pèl injust per part seva, dic per part seva perquè ho ha demanat vostè, m'ha demanat vostè l'abstenció i en cap moment ens hem trobat amb vostè, malgrat haver-ho demanat perquè el mes de desembre, tenint uns dubtes, li vam traslladar al regidor López que aquesta trobada pogués ser una miqueta més ampliada, si hi pogués ser l'alcalde i em sembla que aquesta...vostè va declinar la invitació a ser-hi present. Per tant, em sorprèn molt que ens demani una abstenció i no hagi tingut el tacte de poder-nos contestar des de dimecres. Si és no és no i nosaltres ho acceptem, per tant, ho trobo una mica fora de lloc que ens demani una abstenció i que des de dimecres nosaltres no hàgim tingut ni una sola resposta. També em sorprèn que, d'alguna manera, em respongui a mi, a la intervenció d'Esquerra Republicana MES en la votació dels pressupostos en quant el nostre únic interlocutor fins aquí, que jo penso que ha de ser així, ha estat el Sr. López que és el regidor d'Hisenda. Bé, jo ho deixo, ho deixem aquí sobre la taula i, si vostès es comprometen d'alguna manera a fer efectiva la quarta aportació d'Esquerra que no era res més que aquesta d'iniciar un estudi de rehabilitació del casc antic...és a dir, vostè em parla del casino, em parla de la Casa del Portal que són actuacions importantíssimes que nosaltres valorem molt, que són imprescindibles però no deixen també de ser pedaços en el sentit de que anem aquí, anem allà i penso que s'ha de fer de forma genèrica i molt àmplia un estudi que determini quines són les accions a nivell general que s'han d'executar. Per tant, no em vull repetir més, si vostès s'avenen a destinar una part d'aquests 150.000 euros a estudis per iniciar aquest projecte d'accions a emprendre al nucli antic, Esquerra Republicana MES farem un vot favorable als pressupostos del 2020.

Sr. Alcalde: Gràcies, Sra. Aragonès. He dit que m'hagués agradat que s'abstinguessin no que els demanava l'abstenció, sobretot pel fet de que, si han demanat quatre coses i tres s'han incorporat, votar en contra, home, pues, dic, no sé, em semblaria..."es todo o nada", de tot a res, per això he demanat o he dit, no els hi demano. Mirarem, repeteixo, crec que amb les mateixes paraules, mirarem que dintre d'estudis i treballs tècnics, mirarem, intentarem començar amb això però no li puc assegurar, no, no li puc assegurar perquè la màquina dona pel que dona i estem com estem, res més. No, no podem. Aleshores, respecte al...demaneu-los una abstenció, entenc que el regidor i, com bé ha dit, des del primer dia, vostè ha dit, teníem més o menys el suport. El regidor ha anat a explicar-los els pressupostos, hi ha hagut un, em consta, un diàleg fluid però tampoc el regidor ha dit "escolti, volem", aleshores, el que hem fet és exercici en el qual hem parlat amb tots els grups, hem intentat incorporar allò que creiem oportú però, bueno, també passar del no, com deia, al sí ara perquè si ens comprometem a fer això, bueno, però és que si podem ho farem però no, si no ho podem fer ara ho farem l'any que



ve segur. Però, clar, no sé, clar, si vostès basen...que, escolta, ho respecto, que dels 24.000.000 d'euros del pressupost que han dit que els sembla bastant tot bé, basen el seu vot a favor a que destini l'equip de govern algo que ja té previst, bueno, escolti, fantàstic, tindrem més vots a favor. Però, clar, de quatre coses que han demanat, tres se'ls hi dona, ens voten en contra, pues, bueno, no sé, és el seu criteri i tenen tota la llibertat per a prendre la decisió.

Sra. Aragonès: De les quatre aportacions que nosaltres vam fer, les vam ordenar, tal com he dit, de forma prioritària i això estava clar des del, gairebé des del minut zero. Les altres tres propostes, una potent com és el pla local d'habitatge jove, d'habitatge social per a joves també hi donàvem molta importància, però d'alguna manera també se'ns podria haver pogut treure l'entrellat i dir-nos que amb aquests 150.000 euros, com ens està traslladant ara, ja ho tindrien previst, que no tenien la definició de poder-ho fer l'any 2020 però potser sí al 2021 però, en canvi, això no ens ho va traslladar. Ho van lligar amb un tema d'una requalificació d'un POUM que està sotmès, etc. vull dir que hi ha una sèrie d'altres equilibris que s'havien de fer, no? Però, clar, davant de les quatre aportacions, les propostes per a millorar el seu pressupost que vam fer, pensàvem que la proposta prioritària immediata era el nucli antic però ara seria repetir-me per explicar per què aquesta acció és la prioritària perquè tots en sabem del seu estat de degradació que si no s'hi actua ja farem tard. No ho sé, jo la veritat és que em segueix sorprenent perquè, si d'alguna manera, ja d'entrada ens haguessin dit "no, no, però si això, ens apuntem al carro, és a dir, això ho tenim present i a més a més no els podem traslladar quina dotació, quina mena d'estudi, etcètera..." però en cap moment, en cap moment fins ara, fins al ple d'ara, tal com vostè manifesta, el regidor d'Hisenda ens va dir que era una bona opció.

Sr. Alcalde: El que m'agradaria també que quedés clar que, encara que vostès no haguessin fet aquesta proposta, és que ho haguéssim fet. És que clar, per què? Perquè està dintre del Pla Estratègic i perquè ja ho venim fent, fins ara ho estàvem fent, ja està, és que no...I el que no volem és tindre aquesta sensació de dir "hosti, perquè han fet aquesta proposta, les coses es fan", no, això ja estava previst i ho hem fet fins ara i, escolti'm, he dit el PSC perquè ha estat el PSC, quan ha estat governant quan s'ha fet això. Amb altres grups? Sí, però, bueno, això no [Inaudible 41:14]

Sr. López: Un momentet, una petita aclaració per al·lusions. Moltes vegades la gent rep a través de la web o a través de...que sembla que hi ha o dona la sensació de que aquí hi ha, no sé, com una crispació, com una...la veritat és que no és així, fora, quan s'apaga la càmera, això no és així. Quan ens reunim i parlem de pressupostos i parlem de tal, en una reunió distesa, el que parlem és "bueno, aviam, parlem en plata, què voleu d'aquestes pressupostos? Què voleu d'Esquerra Republicana? O quines aportacions esteu disposats...? O fins on voleu arribar?". Aquesta és la negociació política que m'agrada, que m'agrada, que m'hi sento còmode i que, bueno... En aquest transcurs distès d'amics, es podria dir, doncs, a mi se'm fa la pregunta de que si tenim o no tenim tot el recolzament. Home, evidentment que la resposta no pot ser "no" perquè, llavors, el nivell d'exigència o el nivell d'on podríem arribar seria un i, com no era la situació, és a dir, que teníem el recolzament o creïem que teníem el recolzament per donar sortida a aquests pressupostos, doncs, les [Inaudible 42:51] són unes altres. Tot i que votin en contra, jo estic content. Estic content perquè trobo que hem posat, i potser...me atribuyo el portavoz del equipo de gobierno cuando soy el portavoz del PSC, no a lo mejor de plataforma,



el tema es, bueno, he hecho de portavoz y he trasladado todas las peticiones al equipo de gobierno y las he defendido como si fuera el regidor de Esquerra Republicana a todos mis compañeros del equipo de gobierno independientemente de quien. Había algunas que, evidentemente, les comenté que sí que es cierto que yo tengo una parte social muy grande y que sí que es cierto que seguramente nos vamos a entender, no ahora, siempre, en la parte social. En el tema del casc antic, ya se lo trasladé en varias ocasiones y la respuesta del equipo de gobierno siempre fue la misma “esto está dentro del Plan Estratégico”. Es cierto que, hablando con Tico, también me dijo que esto está pendiente de una modificación del Plan de Ordenación y esto seguramente va para largo, no se va a poder hacer este año. Entonces, lo que me comentaron es “destinar un dinero para una cosa que no vamos a poder ejecutar este año, pues, a lo mejor hay que destinarlo a Pla de Barris que sí que hay que hacerlo este año porque si no lo perderemos y perderemos una cosa que al habitante le va a costar 50 y el año que viene va a tener que pagar 100 porque no vamos a tener las subvenciones de la Generalitat”. Entonces, entiendo que la prioridad era una, esta y las inversiones que nos van a costar la mitad, vamos a invertir 2.400.000 y nos va a costar un millón de euros. Evidentemente, no nos podemos desviar de ahí y, bueno, en fin...También darles las gracias por las reuniones que hemos tenido, no solamente con ustedes sino también con el resto de grupos de la oposición, porque ya les digo que me he puesto la gorra de Esquerra Republicana para hablar con mis compañeros del equipo de gobierno para intentar conseguir el máximo de peticiones de su grupo. Entonces, a mí personalmente también me hubiera gustado una abstención, evidentemente, me hubieses gustado. Que esa es la...pues, la estrategia política de cada grupo es de cada grupo pero a mí también me hubiese gustado una abstención teniendo en cuenta que la argumentación que les he explicado. Nada...y muchas gracias.

Sr. Alcalde: Gràcies. Passaríem la veu, perdó, la paraula al grup de Junts.

Sr. Chamizo: Gràcies, Sr. Alcalde, Sr. Regidor. Bé, avui ens presenten el pressupost del 2020 pel nostre municipi i ens preguntem, una vegada analitzat de manera reiterada, com és que aquesta vegada s'ha tornat a presentar tan tard. Estem a finals de febrer i com és que, tenint els comptes sanejats amb superàvit i comptant amb el suport necessari com s'ha dit aquí abans per aprovar-los, no s'han tramitat quan tocava? No trobem cap raó sincerament perquè el tema de les subvencions que vostès han manifesta, pensem que aquest no era el tema que ha pogut retardar la presentació d'aquests pressupostos. Pensem que, més que tot, ha estat un problema de gestió en l'eina més important del nostre ajuntament. I, analitzant el pressupost, ens trobem un pressupost sense ànima, un pressupost que no solucionarà els problemes importants del nostre municipi com són, i moltes vegades hem reiterat, són la pressió fiscal, la recollida d'escombraries, el reciclatge, el manteniment d'equipaments, espais públics i l'activitat econòmica. En definitiva, un pressupost que aquest any 2020 no farà de Mont-roig i Miami un millor municipi. Ara, això sí, per part dels ingressos ens trobem amb un pressupost, per a nosaltres, recaptatori amb l'increment d'impostos com l'IBI amb una mitjana d'increment del 7% o dues taxes noves, suposo que extraordinàries perquè al 2019 no hi eren, que són d'ocupació de la via pública de les nostres platges i per utilització privativa del domini públic o també un increment de multes per infraccions urbanístiques del 140%, i, per últim, un altre increment en multes i sancions del 69%. I, en canvi, trobem a faltar que els impostos generals per l'activitat econòmica pràcticament no tenen moviment, no tenen moviment ni tenen repercussió en el



pressupost 2020. El nostre grup municipal, tal com ha manifestat ell mateix, es va reunir amb el regidor d'Hisenda el 16 de desembre i, des d'aquí, volem agrair la seva predisposició, perdó, també ens vam reunir amb la Sra. Pérez, i des d'aquí volem agrair la seva disposició i agrair la feina del Departament d'Intervenció, com he dit abans, en confeccionar l'eina més important del nostre ajuntament que és el nostre pressupost. I li he de dir que, d'aquella reunió, vam sortir decebuts perquè ens van convocar a una reunió en la qual el primer que ens van dir és que ja estaven aprovats aquests pressupostos. Tot i així, nosaltres vam fer la feina que ens pertoca com a grup municipal que va ser presentar propostes, com així ha estat i com així s'ha reflectit en les diferents reunions que hem mantingut amb el regidor. El que ens va sobtar una miqueta és que, pràcticament als dos dies d'aquesta reunió, ens van exigir presentar-les perquè hi havia la necessitat de passar-les a Intervenció i així poder preparar-ho i vet aquí que han passat més de dos mesos. Hem de dir també que la reunió va ser molt cordial i va començar amb una explicació del regidor d'Hisenda que anava en la línia del nostre grup municipal que era la de reduir deute. Ara hem vist, analitzant el pressupost, que no reduïrem el deute en la quantitat que ens va dir el regidor d'Hisenda ja que s'han incorporat crèdits nous. Per cert, pensem que una estimació de l'amortització dels nous préstecs que s'havien d'incorporar a la informació del pressupost no ens consta, és a dir, s'ha ficat la informació de tots els préstecs però dels nous préstecs, una estimació d'aquesta amortització no consta dins de l'informe que a nosaltres ens han passat. Per tant, en total tindrem un total d'amortització de 2,1 milions d'euros més l'amortització dels nous préstecs i un deute viu estimat d'11,6 milions. En definitiva, quantitats preocupants tenint en compte que al 2021-2022 deixarem d'ingressar més IBI perquè finalitza la revalorització del valor cadastral al nostre municipi i, una de dos, s'hauran de demanar més crèdits per fer inversions i tenir el municipi endreçat o hauran de pujar els impostos per portar a terme totes les inversions que planeja l'equip de govern durant aquest mandat. També hem trobat a faltar dins d'aquests informes, com es venia fent sovint, l'estalvi energètic que suposa pel nostre municipi la implantació del préstec de l'IDAE dels quatre milions d'euros, no hem trobat l'informe del tècnic dient a quan pujava aquesta, com diríem, aquesta quantitat que havia de compensar l'amortització que s'havia de pagar del préstec dels quatre milions de l'IDAE. I, passant a la reunió que vam mantenir amb la Sra. Pérez i el regidor d'Hisenda, nosaltres vam fer una proposta de mínims, seguint les explicacions que ens va fer el regidor d'Hisenda, perquè nosaltres també podríem haver fet la carta als Reis però vam pensar que lo primer que volíem era que s'acceptessin les nostres propostes i, malauradament, no ha estat així tampoc. Al regidor d'Hisenda i a la regidora Pérez els vam traslladar el que a nosaltres era de vital importància que figurés al pressupost 2020 que era complir el Pla Estratègic 2020-2030 en els punts que s'havien de pressupostar al 2020, dir que és d'obligat compliment per l'equip de govern l'execució d'aquest pla, vam parlar també de la dinamització del casc antic, la millora del servei de recollida d'escombraries i campanyes per augmentar el reciclatge molt necessari pel nostre municipi i poder millorar la nostra imatge. Dir-los també que esperem notícies encara sobre l'informe que s'estava preparant de la brossa, al setembre els hi vam preguntar i van dir que estaven preparant un informe de millora de la recollida i estem al febrer i encara no saben res sobre aquest tema. També vam incorporar una sèrie de propostes prioritàries que anaven en el nostre programa com era fer un poliesportiu lleuger a l'escola Mare de Déu de la Roca, una proposta que ja vam demanar al pressupost del 2018 i que ha estat promès pel Sr. Alcalde a la festa, al Sr. Alcalde, perdó, a la festa del 40 anys de l'escola al 2019. També vam fer propostes per enfortir el teixit productiu del nostre municipi iniciant el desenvolupament d'una



vegada per totes dels nostres polígons. Vam demanar millorar l'accessibilitat de les nostres platges del municipi; ara veiem que dins dels pressupostos hi ha una partida de 30.000 euros però pensem que no és per millorar aquesta accessibilitat, sinó que és per ficar mòduls degut, segurament, o equipaments segurament als danys soferts pel temporal Glòria. També vam parlar de millorar el manteniment dels espais públics, encara que això forma del Pla Estratègic; vam fer una proposta adreçada a la gent gran com és el servei de la Teleassistència; i, per últim, iniciar els tràmits urbanístics per poder desenvolupar en un futur la nova plaça Fleming. Unes propostes totalment valorades al voltant dels 250.000 euros i assumibles segons nosaltres però no acceptades per l'equip de govern. La sorpresa ve quan analitzem el pressupost i veiem increment del Capítol 1 de Personal amb la inclusió d'un nou càrrec de confiança a dit que costarà al municipi durant tot el mandat 219.450 euros per fer tasques de Territori que actualment les desenvolupa el Sr. Alcalde. Aquests 219.450 forma part del 55.000 euros bruts més el 33% que ens pertoca pagar per la Seguretat Social. Voleu dir que és aquesta la solució? Penseu que els problemes burocràtics de l'ajuntament amb la gran quantitat de tècnics qualificats que hi ha a la casa es soluciona ficant a dit una persona de la seva confiança? No és millor destinar aquests diners a contractar gent que tregui la feina amb els coordinadors que ja tenim i així no sortir als mitjans de comunicació perquè no fem bé la feina? Pensem que no és problema dels treballadors, insisteixo, que és problema de la gestió que fan vostès. Hem de fer menció també a l'increment de sou de l'altre càrrec de confiança del Sr. Alcalde que, a partir d'avui, serà assessora general i tindrà un cost per l'ajuntament de 60.000 euros bruts més el 33% de Seguretat Social, també proporcional. És necessari això? I què pretenem amb tot això? Esperem que amb això al menys es millori la imatge del municipi que hores d'ara no és gaire bona. Tots hem vist, per exemple, l'última notícia sobre el nostre municipi respecte a l'enquesta del Col·legi d'Arquitectes que va treure el Diari de Tarragona la setmana passada i que ens situa com un dels pobles o municipis més ineficaços i en els que els tècnics són més inaccessibles a l'hora de tramitar i concedir llicències. Encara és hora que vostès responguin al diari sobre aquesta notícia que estan en comunicació tot el que gasten. El nostres treballadors, pensem nosaltres que no es mereixen notícies com aquesta. Com a treballador, sincerament, no m'agradaria veure aquesta política que porten vostès amb el personal. I per què passa tot això? Pensem. Jo crec que han de fer una mica de cas a les recomanacions que els fan els nostres tècnics, per exemple, per confeccionar la plantilla no han fet cas de la recomanació de Secretaria respecte al personal ja que en el seu informe es recomana, respecte a la plantilla, que la seva confecció ha de ser necessàriament planificada i elaborar-se en connexió amb les dades que subministra la relació dels llocs de treball que haurà de ser objecte de revisió a fi de conciliar els diferents instruments de gestió dels recursos humans. Tampoc han tingut en compte l'informe de recursos humans que indica que no han estat comunicades aquestes incidències als delegats sindicals dels treballadors. No sabem si l'increment de pressupost pels sous d'alts càrrecs farà que això millori però no ens sembla que sigui així, més aviat creiem que aquestes importants partides venen a suplir les deficiències que té aquest equip de govern en l'organització de la gestió del dia a dia de l'ajuntament, com hem comentat moltíssimes vegades. No votarem a favor d'un pressupost que no està pensat per aixecar el nostre municipi, no votarem a favor d'un pressupost que no té l'aspiració de convertir el nostre municipi en un lloc viu. Volem viure en un municipi que tingui vida econòmica, que pensi a llarg termini i que doni l'oportunitat als nostres veïns i als nostres joves de poder-se guanyar la vida sense marxar d'aquest municipi. Quan l'equip de govern ens va



convidar a portar les nostres propostes per incloure al pressupost és una deferència que vam agrair i, sent coneixedors que hi havia la intenció d'eixugar deute i ser continguts, vam basar les nostres peticions en uns punts bases com ja hem explicat però vam ser més contundents en el fet de demanar la dinamització dels espais empresarials del municipi. Si no pensen crear un espai econòmic real que faci de motor de les nostres petites empreses i comerços no podem esperar, com hem dit, un municipi viu i això pensem que no s'ha contemplat en aquest pressupost. Veiem una disminució del 35% en la partida d'Impuls econòmic; hem incrementat el pressupost de Turisme, sí, però bàsicament aquest increment ve donat per la construcció d'una oficina nova de Turisme a Miami. És cert que generem, malauradament, feina estacional però el nostre municipi vol tenir feina tot l'any. La mentalitat del pressupost, veient la previsió procedent dels ingressos per activitats econòmiques, no és gaire alentadora, no va pel camí de fer bullir l'olla, com diem a casa. Referent a Joventut, més o menys en la mateixa línia que al 2019, no hem vist canvis significatius en les actuacions respecte a l'any anterior. Un altre any els joves sense motivar i el que sí veiem és una baixa en la partida de Formació. Educació, no hem trobat cap partida pel Pla Educatiu de l'Entorn, tema important per nosaltres i no sabem si s'ha inclòs alguna partida dins d'aquest o no l'hem sabut trobar. I Serveis Socials, la disminució no és gaire significativa. En definitiva, per acabar, com s'ha dit aquí abans, no és el nostre pressupost i és...i com no és un pressupost que ens farà avançar, al menys aquest primer any de mandat tal com vostè ha dit, el municipi, malauradament haurem de votar en contra d'aquest pressupost.

Sr. Alcalde: Gràcies, Sr. Francisco. Han tingut dues reunions amb diferents regidors i amb el regidor d'Hisenda i hi ha hagut una Comissió Informativa, en qualsevol moment, aquests dubtes que li surten ara de Joventut, del Pla Educatiu d'Entorn, de la disminució de Promoció econòmica, tot això li podríem haver aclarit perfectament bé perquè està justificat. En qualsevol de les tres li podríem haver dit, avui crec que toca més parlar del general i el que faré és parlar del tema general. Diu que...preveiem ingressos per sancions, que hem augmentat molts els ingressos per sancions, m'ha semblat entendre...

Sr. Chamizo: 140%, sancions urbanístiques.

Sr. Alcalde: I què hem de fer? Escolti'm, si la gent no fa bé les coses, què fem? Clar, per què són aquestes sancions? Aquestes sancions venen donades perquè la gent fa una infracció urbanística i se li ha de ficar una sanció. Què vol? Que no li fiquem? Clar, és que no s'entén. L'altra que m'ha dit d'ocupació de via pública, em penso, també. Clar, si la gent aquest any tenim previst de treure la licitació de diferents ocupacions de via pública com les guinguetes, hi ha una previsió d'ingressos, què fem? No ficar-lo? Clar, no sé, ho ha dit com una crítica però entenem que, una, si el ciutadà ocupa la via pública li hem de cobrar i si el ciutadà fa les coses malament i té una infracció, hi ha una sanció que se li ha de cobrar. Aquests augments venen sobretot per aquí. Respecte, també, amortitzacions que no estan incloses l'amortització dels deutes i tot allò...dels préstecs que fem aquest any...bueno, perquè segurament, no ho sé però hi ha dues opcions, o es fan amb una carència o es fan...quan es constitueixen aquests crèdits es fan amb carència i, per tant, aquesta carència el que fa és que aquest any no hi hauria amortització o, bueno, diu el regidor que sí que hi són però, en un principi, si hi són, perfecte, i si no hi són és segurament l'informe aquest no l'ha fet ni el regidor ni l'ha fet l'alcalde, ho han



fet des d'Intervenció i entenc que tenen previst això com li deia. Sobre el tema de l'informe del servei de recollides, bueno, doncs, s'està redactant encara, hi ha diferents propostes, algunes s'han parlat en Junta de Portaveus, altres...bueno, nosaltres anem informant. No sé, ja li hem dit que era un pressupost de...ah! és veritat, ha dedicat molt de temps, molt, molt de temps del seu discurs al tema dels assessors. Escolti'm és una fórmula que et dona la llei i que durant el passat mandat la vam utilitzar i ens va funcionar bé amb alguna ocasió i altres no i que continuarem aplicant-ho. Són càrrecs de confiança que han de tenir una retribució per la seva vàlua i pel seu treball. A vostè li agradarà més o menys però no és una decisió que es faci així sinó que són gent, normalment, que són professionals i que estan donant el seu...estan fent un servei determinat per l'ajuntament, igual que la resta de treballadors. Sembla com si a la resta de treballadors, dintre del passat mandat ja vam fer una revisió de l'RLT i ja es van augmentar sous, com si no els tinguéssim en consideració, els tenim totalment en consideració i la reorganització de l'ajuntament continuarà en aquesta via. Sí que és cert que el tema de les llicències tenim una àrea que està, que no surten les coses com esperàvem. Es reforça, per un costat, [Inaudible, 01:03:45] programes, està previst amb un arquitecte tècnic més i es reforça també amb una persona al Departament jurídic d'Urbanisme i amb una assessor extern, sí, ho farem d'aquesta manera perquè, com deia, quan funciona, funciona i si no funciona, escolti'm, com hem fet altres vegades. Pressupostos de transició, ja ho hem dit. No s'ha ficat inversió més enllà i, per això, en el moment que al desembre se'ls hi va dir això no s'ha ficat més que el just i necessari. El que passa és que sí, després, ha vingut sobrevingut el tema de l'IDAE, d'acord? I ha vingut sobrevingut el tema del marcadore. I han vingut temes sobrevinguts però el que hem implantat dintre de les inversions és això perquè el que volem és fer una planificació ben feta o el millor que puguem de cara als propers tres anys que és el que farem durant aquests tres anys. Res més. Bueno, ens alegrem que aquesta comunicació amb el regidor hagi estat positiva, tot i que al final no s'han pogut recollir les seves propostes...totes no, alguna però, bueno, és igual. Res més, moltes gràcies.

Sr. Chamizo: Bé, dues o tres apreciacions només. A veure, jo, que jo sàpiga i recordo, a la Comissió Informativa hi havia més regidors que no pas del meu grup municipal, hi havia més regidors, jo vaig preguntar per exemple la disminució de l'11%, em sembla, en alguna de les regidories d'Ensenyament o...ara no recordo, Ensenyament o Serveis Socials i ens van dir per part del regidor d'Hisenda que ja ho parlariem al ple, és a dir, "ja li contestarà la regidora al ple". Clar, després, tingui en compte una cosa i tingui-la present, és a dir, nosaltres hem tingut pràcticament sis dies per analitzar tot el volum d'informació que hi ha aquí dins d'aquest pressupost. Vosaltres heu tingut molt temps per plasmar-la en els seu pressupost, d'acord? Després, referent a les sancions urbanístiques, a l'increment del 140%, d'acord, estem d'acord, qui fa malament les coses se l'ha de multar, això estem totalment d'acord, però volem dir que no és millor fer una millora de funcionament d'aquests departaments no basats en un càrrec de confiança que a lo millor l'arregla o no, perquè a lo millor la gent no demana llicència d'obres per tot aquest tema burocràtic que passa o que està passant durant aquests últims anys, pensem-ho això. A lo millor és necessari més mans que no pas una persona que coordini als que tenen que coordinar i els que coordinen després als altres treballadors. No sé, és un...és parlar per parlar però jo crec que a lo millor aquest 140% d'increment d'infraccions urbanístiques, doncs, ostres, potser és important pensar que a lo millor la gent no fa les coses perquè no s'atreveix a anar a l'ajuntament de tota la paperassa, burocràcia que té que



aguantar. Després, el tema...parla vostè dels assessors, sí, jo, com vostè sap, no som gaire amics dels assessors, no? Pensem que la gent s'ha de guanyar el sou fent o l'accés a la feina sent igual per tothom. La llei, la llei, com sabem tots, li dona aquest dret, vostè és lliure d'agafar-lo però des del nostre grup municipal pensem que la persona que ha de treballar s'ho ha de guanyar per poder treballar. Hi ha molta gent molt capacitada que no tindrà accés a aquest puesto de treball. I tot el cost el podríem destinar a altres millores que són prioritàries com, per exemple, el poliesportiu de la Mare de Déu de la Roca, per exemple, que era una de les nostres prioritats. Després el tema dels moviments, a veure, aquí jo tinc un quadre que diu "condicions del préstec", d'acord? I estan tots els préstecs que hi ha aquí al d'això i fica les condicions, d'acord? A tots. En canvi, el nou de 900.000 euros no fica condicions. Penso jo que si hi ha carència el primer any o el segon any, pues, no costa res posar-ho. I jo m'estalvio de fer la pregunta aquesta, d'acord?

Sr. Alcalde: Probablement no està posat perquè no s'ha constituït encara, Sr. Chamizo.

Sr. Chamizo: No ho sé. Però quan tu penses demanar nou-cents i pico mil euros, pots dir, al menys jo ho faig quan vaig a construir una casa o vaig a fer una obra, "ostres, necessito un préstec, aquest em cobra...". No sé, jo crec que, sent els diners públics, sent els diners públics, no costa res ficar "estimació de l'1%", penso jo, i això és el que hagués fet, jo, a part, prudència, és la meua opinió. I, després, el que sí que m'agradaria saber i li llanço la pregunta, jo, el nostre grup municipal vol saber l'estalvi energètic que ha tingut el municipi durant l'any 2019. I, després, a veure, ara podem fer aquí un debat de tres hores, però...podem entrar en els petites detalls que ens expliquin d'aquestes diferències i demés però, tornem a dir, són els seus pressupostos, ens hagués...perquè nosaltres vam anar predisposats a intentar aconseguir coses que milloren el municipi sobretot amb prioritats com és el poliesportiu de la Mare de Déu de la Roca que la canalla és una...la canalla té que fer la gimnàstica o no té puestos per fer la gimnàstica, per fer actes i demés i pensem que era una prioritat bàsica perquè se'ns va traslladar que ho farien, que ho farien vostès. És a dir, més o menys, ens van plantejar tota una sèrie d'inversions durant tot el mandat i que estava allà però, clar, pensem que hi ha suficients prioritats en aquest municipi perquè tota aquella llista, ordenar-la de l'1 al 25, no?, i que totes seran beneficioses pel nostre municipi, no li nego, però jo crec que s'han d'ordenar per la prioritat que han de tenir. Gràcies.

Sr. Alcalde: De res, senyor... Abans de que agafi la paraula el regidor, l'informe de l'estalvi energètic, ho demana i se li donarà. Abans, a la seva intervenció, no sé si ha lligat l'estalvi energètic de les plaques solars, del milió d'euros...ah, no! era pel tema de l'IDAE anterior...

Sr. Chamizo: El préstec dels quatre milions de l'IDAE quan es va, diguéssim, constituir, el 30% de l'estalvi energètic havia d'anar lligat a pagar aquest crèdit de quatre milions.

Sr. Alcalde: Sí, sí, això hi ha un informe que ho diu però...

Sr. Chamizo: Bueno, jo, no sé, a lo millor és error meu de...no l'he trobat en aquest...



Sr. Alcalde: En aquests pressupostos? Per què ho vol en aquests pressupostos si estava al pressupost quan es va constituir el crèdit? [Inaudible, 01:11:16] No, però això és quan es va constituir el...

Sr. Chamizo: Sí però en els dos pressupostos anteriors, 2018 i 2019, el regidor d'Hisenda sempre feia menció a l'estalvi energètic del municipi.

Sr. Alcalde: Ah, però, dintre de la seva memòria? [Inaudible 01:11:37]

Sr. Chamizo: No, no, i de l'informe d'Intervenció, també.

Sr. Alcalde: Ah, a lo millor, com que ha canviat l'interventor i ha canviat el regidor, potser ara fan l'informe diferent però no...no sé per què ho ficaven, Realment vostè creu que la gent que fa una infracció urbanística ho fa perquè no vol anar...perquè triga molt el departament de llicències en donar la llicència?

Sr. Chamizo: No ho sé, només s'ha de mirar.

Sr. Alcalde: No, vostè, no, ho dic perquè a lo millor, diu "a lo millor és que la gent no hi va...", home, escolti'm, qui...jo crec...

Sr. Chamizo: Perdó, perdó, 10 segons. Jo només veig com estan els nostres boscos plens de runa, d'obres, en teoria il·legals i això denota, això denota que la gent no demana llicència urbanística. A lo millor no és per la burocràcia, a lo millor hi ha altres, com li diria jo, altres qüestions o altres raons perquè la gent no demana les llicències urbanístiques, jo crec que és...

Sr. Alcalde: Però la raó és perquè no volen demanar-les, Sr. Chamizo. I la raó per la qual tiren les runes al mig del bosc no és perquè...perquè són uns [Inaudible 01:12:50]

Sr. Chamizo: I si la volen demanar i són moltes exigències.

Sr. Alcalde: No, home, no, no vulgui...això és defensar a persones...d'acord...home, pues, escolti'm [Inaudible 01:13:00] Ho està fent qüestionant el fet de que no demanen llicència perquè a lo millor triguen molt i així fan les coses...home, això no té res a veure, "mezclamos el cerdo con la velocidad". Escolti'm, si una persona, un incívic agafa la runa [Inaudible 01:13:15] El cerdo con la velocidad. [Inaudible 01:13:19]

Sr. Chamizo: De totes maneres és una frase poc apropiada per aquest ple i per utilitzar-la per part de vostè.

Sr. Alcalde: Escolti'm, vale, d'acord. Pues, "el tocino es mucho mejor y la velocidad". [Inaudible 01:13:30]

Sr. Chamizo: No, ho dic perquè vostè està fent la seva defensa del seu pressupost i jo estic fent la meva.



Sr. Alcalde: Però què té res a veure amb això.

Sr. Chamizo: Mai he utilitzat paraules...

Sr. Alcalde: Però, escolti'm, no és una mala paraula, ni una mala frase, és una confusió i és una dita i ja està. Escolti'm, se li està anant ara per un moment. Escolti'm, el que no és normal és que la gent tiri les restes de les seves obres al mig del bosc, això no és normal. Qui ho fa això? Els incívics. No ho fa la gent que no vol, que li costa molt anar a demanar. No, ho fan els incívics. Qui fa les obres a casa seva sense demanar permís? Qui ho fa això? La gent que... escolti'm, que no col·labora amb la seva societat i que no fa les coses com les ha de fer i ja està. No té res a veure si la llicència triga més o menys, no té res a veure. I si hi ha unes sancions previstes al departament és perquè la gent cada vegada és més incívica en moltes coses però això no té res a veure perquè trigui la llicència perquè hi ha moltíssimes llicències que són de comunicació, com les obres menors, i la gent tampoc les treu, que és simplement comunicació. Per tant, jo crec que lligar el fet de que aquest ajuntament triga en donar llicències al fet de que, per aquest motiu, hi ha més infraccions, augment de les sancions i, a més a més, el bosc està ple de runa, home, de veritat, insisteixo, això és "mezclar el cerdo con la velocidad" i no té res a veure. I ara li passo la paraula al regidor.

Sr. López: Com li vaig comentar a la Comissió Informativa —que no quiere que me acerque mucho—, li vaig comentar a la Comissió Informativa que tot el que estava a les diferents àrees, el tema de manteniment ha passat a administració general per un tema de facilitat. És a dir, quan s'havia de fer una incidència a una escola, que tenien aproximadament 20.000 euros per tasques de manteniment i millores i demés, el que es feia, es feia l'informe des d'administració general i, quan arribava a Intervenció, això s'havia de pagar des de l'àrea d'Educació, això quan era un tema depèn de quin àmbit no hi ha havia consignació econòmica per fer allò o faltava o sobrava. El que s'ha fet és una bossa de tots els edificis municipals, tots vol dir tots que abans no estaven, són les escoles. Si un pressupost de 200.000 euros aproximadament de l'Àrea d'Educació traiem els 20.000 euros cap a administració general, aquí té un 10%, per exemple. El que li vaig dir a la Comissió Informativa és, si vostè vol entrar més al detall de perquè hem baixat mil euros d'aquí i hem pujat mil euros d'aquí, evidentment, qui ha confeccionat el pressupost és —i ara acabo— el departament d'Educació. En Serveis Socials? Tres quarts del mateix, tres quarts del mateix. Hi havia els casals d'avis que depenien directament de Serveis Socials, hi havia una sèrie de locals que enteníem que el manteniment, qui ho ha de fer és un enginyer que tenim a administració general, perdó, i és des d'allà d'on gestiona. El pressupost de Serveis Socials, des del 2015 al 2019, va pujar, es va doblar pràcticament, li vaig ensenyar al ple, pràcticament es va doblar. Què vol dir això? Que abans ajudàvem molt a les persones i ara, perquè hem baixat un 14%, no? No. En el cas de que es donés una situació d'emergència i fes falta una aportació econòmica amb una partida que no hi ha, primer intentaríem fer-la des de dins de la mateixa regidoria, però en el cas de que no, no es preocupi que no deixàriem ni hem deixat durant el 2015 al 2019 ningú al carrer ni el deixarem ara, ni el deixarem ara tampoc. I una coseta més i acabo. El Pla Educatiu d'Entorn, hi ha un conveni amb la Generalitat que s'ha de complir i aquest conveni, nosaltres posem a una persona i destinem 1.000 euros a compra de material i compra... Ara mateix, de memòria no li



podria dir quan ha posat l'ajuntament i quan ha posat el Departament, tampoc es tracta de fer una comparativa, però ja li dic que, comptant el sou del professional que tenim durant tot l'any més les aportacions econòmiques que fem, tripliquem el compromís que nosaltres tenim, el tripliquem segur i, si vol vostè, jo li facilitaré aquesta informació. I ja acabo. Poliesportiu lleuger. Nosaltres com a ajuntament i ja ho hem comentat moltes vegades, tenim l'obligació de fer el manteniment. Les inversions són de la Generalitat. Això, què vol dir? Que no farem res perquè si no ho fa la Generalitat no ho fem? No, no ho hem fet així ni durant aquests quatre anys ni ho continuarem fent ara. Nosaltres, tres quartes parts del que s'ha invertit en Educació s'ha invertit al Mare de Déu de la Roca, li vaig ensenyar les notes a l'últim Consell Escolar Municipal. Què vol dir? Ens passa una miqueta en relació al casc antic. Què vol dir? Que nosaltres, com que el regidor d'Educació era de Miami no... escolti, no funciona així. Més de 300.000 euros han anat a l'escola Mare de Déu de la Roca, feien falta i ho tornaríem a fer, clar que sí. I, si tinguéssim més recursos, també ho fariem però el que estem dient és que no ens cansarem d'anar a la Generalitat. Nosaltres posarem la nostra part però què hem de gastar? Els ciutadans de Mont-roig, què li ha de costar un poliesportiu, el doble? És a dir, una part que paguen impostos a la Generalitat i l'altra part que paguen els impostos a l'ajuntament. A nosaltres... l'hem de finançar íntegrament l'ajuntament? Trobem que això no és així. Qui té la competència és la Generalitat i durant molts d'anys ha estat en mans del PDeCAT que no ha fet cap inversió a Educació al nostre municipi. Nosaltres, sí.

Sr. Chamizo: A veure, vaig... puc respondre, no?, per parts. Sr. Alcalde, una cosa, no sé si m'he explicat bé. A veure, jo quan pregunto pel tema de les llicències, les multes urbanístiques és que jo trobo un 140%, llavors, jo intento analitzar-ho, jo sé que la gent... jo mai he defensat a un incívic i mai el defensaré, mai. És més, jo he denunciat a gent incívica, jo he denunciat a gent incívica, per tant, escolti, no em tiri ara a sobre tot això com si jo estigués defensant els incívics. No, no, mai defensaré a un incívic. El que passa que, com que veiem un increment tan alt, pensem "ostres, pues, a lo millor, si falten recursos a nivell de personal, a lo millor la gent se sent, diguéssim, quan va o veu tot el que ha de demanar per demanar una llicència d'obres o tot el temps que ha d'esperar, pues, a lo millor diu «si és una obra menor no demano permís», no?". Pues, llavors... I, lligat amb lo altre, és una apreciació nostra, és una apreciació nostra però mai el nostre grup municipal i jo defensarem a un incívic, mai. Després, al Sr. Regidor d'Hisenda, a veure, jo ja sé que... la meva pregunta no... jo ja sé que vostès han destinat molts diners a Serveis Socials des del 2015 i tot això però la meva pregunta era de bona fe en el sentit de l'altre dia a la Comissió Informativa. Analitzant tota la informació, ens va sobtar allò, vam preguntar i jo anava pel seu comentari, no anava per tot després el que vostè m'ha contestat a mi, no, no, és a dir, anava únicament lligat a aquesta disminució que s'ha produït. Jo ja sé que vostès han invertit en Serveis Socials i que nosaltres recolzarem i que proposarem i hem proposat i demés, no? Però, bueno, no venia al cas aquesta resposta en base al que jo vaig preguntar perquè recordo paraules textuales seves "si té algo més, el detall...", clar, jo pregunto, està la regidora i ja està, jo crec que no hi ha hagut cap mala intenció en aquest aspecte. Després, escolti, ja sabem que el PDeCAT o el Tripartit quan estava, escolta, al nostre municipi sempre l'ha abandonat, ho sabem, ho sabem, no? Malauradament, ho sabem però hem de lluitar perquè això no succeeixi. Llavors, quan nosaltres li proposem tot això vostè va dir que ho tenia previst. Clar, però no està en el seu ordre de prioritats fer això, no? No, no, però, clar, tampoc va dir "l'any que ve o el 2021, el 2022 o el 2023".



Sr. Alcalde: Però no li serveix el fet de que públicament l'alcalde hagi dit davant de la comunitat educativa... No li serveix això?

Sr. Chamizo: Em serveix, em serveix però...

Sr. Alcalde: Ho vaig dir fa sis mesos i ho mantenim, o sigui, es farà l'espai aquest.

Sr. Chamizo: Correcte, em serveix perquè és la paraula del meu alcalde i jo espero que la compleixi però és una prioritat perquè hem parlat amb usuaris de l'escola...

Sr. Alcalde: Què és més prioritari, una llar d'infants que no hi caben?

Sr. Chamizo: També, també.

Sr. Alcalde: Però què és més important? [Inaudible 01:23:10]

Sr. Chamizo: Són prioritàries per nosaltres, vostès ja hem vist que tenen unes altres prioritats.

Sr. Alcalde: Vale, d'acord. Sí, és veritat, és veritat. Sí, sí, és veritat. Molt bé. Si no hi ha cap intervenció més, passàrem a la votació del punt u que és l'aprovació dels pressupostos. Molt bé. Vots en contra? El punt que estem, els pressupostos. Vots en contra? Abstencions? Vots a favor? Quedaria, doncs, el punt aprovat i els pressupostos. Sí ja ho he vist. Moltes gràcies per l'abstenció per part d'Esquerra.

Identificació de l'expedient:	Pressupost de l'exercici 2020
Número d'expedient:	13222/2020- Serveis Econòmics/Hisenda/Intervenció
Tràmit:	Ordinari

Fets

1. En data 22 de novembre de 2019, l'Alcalde decreta la confecció del Pressupost General de l'Entitat Local per l'exercici següent, de conformitat amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària, la regla de la despesa i l'objectiu del deute públic, d'acord amb l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOEPSF), a fi de poder a dur a terme els programes polítics que té marcat l'equip de govern per l'annualitat de 2019



2. El Pressupost General de l'Ajuntament de Mont-roig, el qual s'ha elaborat coordinadament amb totes les entitats que la formen, està integrat pel pressupost de la pròpia entitat local i pel de les Entitats Públiques Empresarials Locals Nostraigua i Nostreserveis.
3. Emesos els informes de l'Interventor de l'Ajuntament pertinents, els quals figuren a l'expedient.
4. Atès que el pressupost conté la documentació i els annexos previstos al RDL 2/2004, de març, el qual aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, la documentació de la qual s'adjunta en l'expedient.
5. Atesa la tramitació de l'expedient de confecció i aprovació dels pressupostos, de conformitat amb els articles 162 a 171 del RD 2/2004, 5 de març, Text Refós de la Reguladora de les Hisendes Locals; els articles 2 a 23 del RD 500/90 i la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
6. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'àrea de gestió interna, govern obert i hisenda de data 18 de febrer de 2020.

Fonaments de dret

1. Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, pel que fa a la tramitació per a l'aprovació de l'expedient d'aprovació del Pressupost.
2. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació a la competència del Ple per a l'aprovació de l'expedient del Pressupost per L'exercici.
3. Art. 3 i següents La Llei orgànica 2/2012 de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOEPSF); la Llei Orgànica 4/2012, de 28 de setembre, per la qual es modifica la LOEPSF i la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic.
4. Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local.
5. Arts. 2 a 23 del RD 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei d'hisendes locals, en matèria de pressupostos.
6. Bases d'execució del Pressupost municipal
7. Ordres Ministerials del HAP/1781-1872/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les noves instruccions de comptabilitat de les entitats locals
8. Text consolidat de l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals



9. Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes a la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.
10. Segona versió de la Guia per la determinació de la Regla de la despesa de l'article 12 de la Llei 2/2012 Orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera per a les Corporacions Locals, de la IGAE.

El Ple de l'Ajuntament, amb 9 vots a favor (grups municipals: PSC-CP; IMM i C's) 5 abstencions (grups municipals: ERC-MÉS-AM i AMM-VX+) i 3 vots en contra (grup municipal: Junts) acorda:

1. Aprovar inicialment el Pressupost General de l'Ajuntament Mont-roig del Camp per l'exercici 2020, integrat pel pressupost de la pròpia entitat local, pels de les Entitats Públiques Empresarials Locals Nostraigua i Nostreserveis.

Es detalla a continuació un resum a nivell de capítols del Pressupost de L'Ajuntament.

Pressupost despeses i ingressos exercici 2020. Resum per capítol

Capítol	Descripció	Crèdits inicials 2020
1	PERSONAL	6.051.592,19
2	DESPESES CORRENTS	8.324.472,79
3	DESPESES FINANCERES	92.450,00
4	TRANSFERÈNCIES I SUBVENCIONS CORRENTS	4.438.841,06
5	FONS DE CONTINGÈNCIA	175.412,55
	<i>Total despeses corrents</i>	<i>19.082.768,59</i>
6	INVERSIONS	2.386.594,43
7	TRANSFERÈNCIES I SUBVENCIONS DE CAPITAL	28.000,00
	<i>Total despeses de capital</i>	<i>2.414.594,43</i>
8	ACTIUS FINANCERS	20.000,00
9	PASSIUS FINANCERS	2.126.055,00
	<i>Total despeses financeres</i>	<i>2.146.055,00</i>
	Total	23.643.418,02



Capítol	Descripció	Crèdits inicials 2020
1	IMPOSTOS DIRECTES	11.595.172,00
2	IMPOSTOS INDIRECTES	1.058.300,50
3	PREUS PÚBLICS I TAXES	3.952.465,80
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	4.769.496,90
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	329.800,05
	<i>Total despeses corrents</i>	<i>21.705.235,25</i>
6	ALIENACIÓ DE TERRENYS	-
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	964.102,03
	<i>Total despeses de capital</i>	<i>964.102,03</i>
8	ACTIUS FINANCERS	32.088,33
9	PASSIUS FINANCERS	941.992,41
	<i>Total despeses financeres</i>	<i>974.080,74</i>
	Total	23.643.418,02

El Pressupost General de l'Entitat conté els pressupostos de:

- 1.- Entitat Pública Empresarial Local Nostreserveis.
- 2.- Entitat Pública Empresarial Local Nostraigua.

1.- Pressupost de l'entitat pública empresarial local Nostraigua 2020:

Total pressupost Epe Nostraigua	Pressupost 2020
---------------------------------	--------------------

TOTAL INGRESSOS	3.575.403,00
700. Ingressos tapes i comptadors aigua potable	10.200,00
703. Ingressos taxes primera connexió clavegueram	2.338,00
705. Ingressos encomanaments de gestió Ajuntament	50.000,00
705. Ingressos proveïment aigua potable	2.164.801,00
705. Ingressos altes aigua potable	30.253,00



705. Ingressos escomeses, actuacions i obres a tercers aigua potable	29.414,00
705. Ingressos servei de clavegueram	715.935,00
705. Ingressos escomeses, actuacions i obres a tercers clavegueram	29.871,00
705. Ingressos sanejament en alta (Ajuntament / Agència Catalana de l'Aigua)	494.012,00
759. Ingressos cànon aigua	34.165,00
769. Ingressos financers	14.414,00

TOTAL DESPESES	3.575.403,00
-----------------------	---------------------

A2. APROVISIONAMENTS	1.296.827,00
600. Compres de mercaderies	190.709,00
601. Compres de matèries primeres	447.500,00
607. Treballs altres empreses	658.618,00

A3. DESPESES DE PERSONAL	1.317.279,00
640. Sous i salaris	960.544,00
641. Indemnitzacions	-
642. Seguretat Social a càrrec de l'empresa	311.844,00
649. Altres despeses socials	44.891,00

A6. ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ	945.297,00
621. Arrendaments i cànon	20.000,00
622. Reparació i conservació	22.255,00
623. Serveis professionals independents	64.466,00
623. Serveis recaptació de tributs	15.000,00
624. Transports	1.995,00
625. Primes d'assegurança	20.000,00
626. Serveis bancaris i similars	18.000,00
627. Publicitat i propaganda	6.000,00
628. Subministraments	255.000,00
629. Altres serveis (Correus...)	89.521,00
631. Publicacions BOPT i similars	2.596,00
631. Cànon aigua abonats	0,00
631. Abonaments cànon d'aigua	0,00
631. Cànon aigua subministradores	65.984,00
631. Cànon servei Ajuntament	115.229,00



678. <i>Despeses excepcionals</i>	1.000,00
680-682. <i>Amortitzacions</i>	198.251,00
694. <i>Pèrdues per deteriorament de crèdits</i>	50.000,00
A7. DESPESES FINANCERES I INTERESSOS	16.000,00
662. <i>Interessos de deutes</i>	15.000,00
669. <i>Altres despeses financeres</i>	1.000,00

2.Pressupost de l'entitat pública empresarial local Nostreserveis pel 2020:

Total pressupost Epe Nostreserveis	Pressupost 2020
------------------------------------	----------------------------

INGRESSOS	4.256.933,88
705. <i>Prestació de serveis</i>	349.250,00
740. <i>Subvenció a l'explotació</i>	3.879.683,88
130. <i>Subvenció de capital</i>	28.000,00

TOTAL DESPESES.....	4.256.933,88
----------------------------	---------------------

A2. APROVISIONAMENTS	423.905,25
600. <i>Compres mercaderies</i>	164.850,64
600. <i>Compres material neteja</i>	22.809,89
602 <i>Eines</i>	4.000,00
607. <i>Treballs altres empreses</i>	232.244,72

A3. DESPESES DE PERSONAL	3.531.328,63
640. <i>Sous i salaris</i>	2.517.281,50
641. <i>Indemnitzacions (acomiadaments)</i>	0,00
642. <i>Seguretat Social càrrec empresa</i>	880.873,52
649 <i>retribucions en espècie (Adeslas)</i>	88.173,61
649. <i>Altres despeses socials</i>	45.000,00

A6. ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ	272.800,00
621. <i>Lloguers</i>	1.800,00



622. Reparació i conservació	123.000,00
623. Serveis professionals	30.000,00
624. Transports	0,00
625. Primes d'assegurances	10.000,00
627. Publicitat	1.500,00
628. Subministraments	80.500,00
629. Altres despeses varies	23.000,00
631. Altres tributs	3.000,00
682. Dotació amortitzacions	0,00

A7. DESPESES FINANCERES	900,00
662 interessos per deutes	0,00
6691. altres despeses bancàries	900,00
668. Despeses extraordinaries	0,00

2 - INVERSIONS	28.000,00
----------------	-----------

2. Aprovar les Bases d'Execució del Pressupost General per l'exercici 2020.
3. Aprovar el perímetre de Consolidació de l'Ajuntament:
 - a) NOSTRESERVEIS. Entitat Pública Empresarial Local, de no mercat, **CONSOLIDA**
 - b) NOSTRAIGUA. Entitat Pública Empresarial del cycle complet de l'aigua, **NO CONSOLIDA**
4. Aprovar la plantilla de personal que es detalla a continuació:

	GRUP	PLACES	VACANTS
A) FUNCIONARIS			
Funcionaris d'habilitació nacional			

Secretari/a	A-1	1	-
Interventor/a	A-1	1	1
Tresorer/a	A-1	1	1
Escala d'administració general			
Subescala superior	A-1	2	-
Subescala administrativa	C-1	26	24
Subescala auxiliar	C-2	31	7
Subescala subaltern	AP	2	1
Escala d'administració especial			
<i>Subescala tècnica</i>			
Tècnics/ques superiors	A-1	3	2
Tècnics/ques mitjans	A-2	7	2
Subescala serveis especials	C-1	8	3
Policia local			
Sots inspector/a	C-1	1	-
Sergent/a	C-1	1	1
Caporals	C-2	6	-
Agents	C-2	20	-

	GRUP	PLACES	VACANTS
--	------	--------	---------

B) PERSONAL LABORAL			
Bibliotecari	A2	1	1
Encarregat de biblioteca	C1	1	-
Encarregat del cadastre	C1	1	-
Auxiliars administratius	C2	2	2
Dinamitzador de joventut	C2	1	1
Zelador edificis municipals	AP	3	1
Auxiliar atenció domiciliària	AP	1	1

	GRUP	PLACES	VACANTS
--	------	--------	---------



C) PERSONAL EVENTUAL			
Assessor/a de l'àrea del territori	A1	1	1
Assessor/a General	A1	1	-

PERSONAL SUBROGAT DE LES EMPRESES MUNICIPALS:

Categoria Professional
1 Coordinador Joventut
2 Dinamitzador Joventut
1 Monitor
2 Administratiu
7 Auxiliar Turisme
1 Tècnic Responsable Turisme
4 Auxiliar Administratiu
1 Vigilant
1 Conserge
1 Netejador
3 Auxiliar de la Llar
1 Agent notificador

5. Aprovar les retribucions del personal eventual que son les següents:

60.000 euros bruts / anuals - Assessor/a general

55.000 euros bruts / anuals - Assessor/a de l'Àrea de Territori

6. Vista la documentació que s'acompanya, aprovar el sostre de la despesa no financera per l'Ajuntament, per import de 22.007.252,30 d'acord amb el següent detall:

	Despesa no financera
Capítol 1	9.582.920,82
Capítol 2	9.021.178,04
Capítol 3	93.350,00
Capítol 4	559.157,18
Capítol 5	175.412,55
Capítol 6	2.358.594,43
Capítol 7	56.000,00



Despesa no financera	21.846.613,02
Regla despesa liquidació 2019	18.930.995,58
Regla despesa pressupost 2020	18.770.356,30
marge compliment regla de la despesa	160.639,27
marge compliment estabilitat	1.209.701,46
Import màxim que pot augmentar el sostre de la despesa, sempre que hi hagi finançament	160.639,27
SOSTRE DE DESPESA DEL PRESSUPOST	22.007.252,30

7. sotmetre l'aprovació a informació pública mitjançant la inserció de l'anunci al Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'anuncis durant el termini de quinze dies hàbils, durant els quals els interessats podran presentar reclamacions.
8. L'aprovació inicial es considerarà definitiva si no es produeixen reclamacions en contra durant el termini d'exposició pública, i entrarà en vigor en l'exercici al qual es refereix, quan s'hagi complert el que disposen l'article 112.3 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'article 169 del RDL 2/2004, 5 de març, text refós reguladora de les hisendes locals.

2. Recursos Humans. Expedient 1671/2020. Aprovació i publicitat de la massa salarial del personal laboral de l'Entitat, empreses públiques empresarials corresponent a l'exercici 2020.

Aquest moment abandona el Ple el regidor Manel Vilajosana (grup municipal ERC-MÉS-AM)

Sr. Alcalde: El punt dos és aprovació i publicitat... Sí. Vagi bé el viatge. Aprovació i publicitat de la massa salarial del personal laboral de l'entitat, empreses públiques empresarials, corresponent a l'any 2020. Tenen la massa i, en aquest cas, es tractaria de fer l'aprovació tant de la massa salarial de l'ajuntament com de les empreses Nostreserveis i Nostraigua. Alguna pregunta? No? No? Passaríem, doncs, a la votació. Vots en contra? Abstencions? Vots a favor? Quedaria, doncs, el punt aprovat.



Identificació de l'expedient Aprovació i publicitat de la massa salarial del personal laboral de l'Entitat, empreses públiques empresarials corresponent a l'exercici 2020

Expedient Serveis Generals/Recursos humans/exp 1671/2020

Tràmit Aprovar

Fets

1. Per Resolució d'aquesta Alcaldia de data 28 de gener, es va ordenar la iniciació d'expedient per a l'acreditació, aprovació i publicitat de la massa salarial del personal laboral d'aquesta Entitat corresponent a l'exercici corrent.

2. El Pressupost d'aquest Ajuntament per a l'exercici 2020 es preveu que s'aprovi inicialment pel Ple extraordinari de 21 de febrer de 2020.

3. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'àrea de gestió interna, govern obert i hisenda de data 18 de febrer de 2020.

Fonaments de dret

1. L'article primer, apartat vint-i-setè de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local (LRSAL), que modifica la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local (LBRL), introdueix un nou article 103.bis, sobre la massa salarial del personal laboral del sector públic local, que obliga a les Corporacions locals a aprovar anualment la massa salarial del personal laboral del sector públic local respectant els límits i les condicions establertes amb caràcter general en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

2. L'article 3.2 del Real Decret Llei 2/2020, 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic disposa que la massa salarial del personal laboral està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social meritedes per aquest personal en 2020, excloses les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social, cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de la Corporació i les indemnitzacions motivades per trasllats, suspensions o acomiadaments.

3. Aquesta aprovació s'ha de considerar de competència del Ple atesa la seva directa vinculació al Pressupost anual i a la plantilla de personal, l'aprovació de les quals correspon a aquest òrgan municipal d'acord amb els articles 22.2.e) LBRL, 52.2.f) de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovada per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril (LMRLC), i 168.4 de la Llei d'Hisendes Locals, Text Refós aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març



(LHL), llevat l'excepció prevista a la disposició addicional 16a LBRL, introduïda per l'esmentada LRSL.

4. La massa salarial aprovada haurà de ser objecte de publicitat a la seu electrònica i al Butlletí Oficial de la província en el termini de vint dies, conforme l'apartat 3 d'aquest article 103.bis LBRL.

El Ple de l'Ajuntament, amb 11 vots a favor (grups municipals: PSC-CP; IMM, ERC-MÉS-AM i C's) 2 abstencions (grup municipal: AMM-VX+) i 3 vots en contra (grup municipal: Junts) acorda:

1. Aprovar la massa salarial del personal laboral d'aquesta Entitat, empreses municipals, empresa pública empresarial per a l'exercici 2020:

Entitat,	òrgan,	empresa	Massa	salarial	2020
AJUNTAMENT					786.415,73.-€
NOSTRAIGUA					1.005.435.-€
NOSTRESERVEIS					2.662.455,09.-€

2. Fer públic aquest import en la seu electrònica i en el Butlletí Oficial de la província.

3. Recursos Humans. Expedient 633/2020. Aprovar, si s'escau, les Bases Generals que regulen els processos selectius per a la provisió de llocs de treball de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents.

Sr. Alcalde: L'últim punt és el punt que vam deixar damunt de la taula fa pocs dies, en el ple ordinari del mes de gener, perdó, de febrer que seria aprovar, si s'escau, les bases generals que regulen els processos selectius per la provisió de llocs de treball per l'ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents. Alguna pregunta per part d'Esquerra? Hi havia una intervenció el passat ple, em penso que va comentar...era això que m'has comentat, si us plau, si vol aclarir amb el...gràcies.

Sra. Secretària: L'aclaració que vostè demanava respecte del paràgraf de requisits generals per poder accedir a aquestes convocatòries, aquest paràgraf reproduïx literalment el que diu l'article 57 del text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic que regula l'accés a l'ocupació pública dels nacionals d'altres estats, vale? És això. Sí.

Sr. Alcalde: Gràcies, Sra. Secretària. Alguna intervenció més? No? Passaríem a votar les bases. Vots en contra? Abstencions? Vots a favor? Quedaria, doncs, el punt aprovat per unanimitat.



Número d'expedient: Serveis Interns / Secretaria General / RRHH / abm / 633 / 2020

Tràmit: Ordinari

Fets

1. Vist que el 17 de desembre de 2019 es va acordar amb la Mesa negociadora aprovar les Bases generals dels processos selectius per donar compliment a l'art 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, tal i com és detalla a continuació:

"Article 37. Matèries objecte de negociació.

...c) Les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans."...

2. L'article 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l'article 54 Decret Legislatiu 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals; estableixen que és atribució del Ple de la Corporació l'aprovació de les bases de les proves per a la selecció de personal i per als concursos de provisió de llocs de treball.

3. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de Gestió Interna, Govern Obert i Hisenda de data 5 de febrer de 2020.

Fonaments de dret

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
2. Decret Legislatiu 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
3. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
4. Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
5. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.



El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat del present presents, acorda:

1. Aprovar les Bases Generals que regulen els processos selectius per a la provisió de llocs de treball de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents.
2. Deixar sense efecte l'acord de la Junta de Govern Local de 8 de febrer de 2008, que aprova les Bases Generals que regulen els processos selectius per a la provisió de llocs de treball de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.
3. Notificar la resolució als Delegats Sindicals del Personal Laboral i Funcionari i als ens dependents de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.
4. Procedir a la publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

BASES GENERALS QUE HAN DE REGIR ELS PROCESSOS SELECTIUS PER A L'ACCÉS, AMB CARÀCTER DE PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE MONT-ROIG DEL CAMP I ELS SEUS ENS DEPENDENTS

1. OBJECTE

1.1. Aquestes bases tenen per objecte la regulació dels processos de selecció de personal funcionari i laboral convocats per l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i els seus ens dependents, ja sigui en torn lliure o en torn de promoció interna, i la seva vigència es mantindrà mentre no s'acordi la seva modificació o derogació.

1.2. El contingut d'aquestes bases serà completat amb les bases específiques que regeixin expressament cada convocatòria i es publiquin en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i, en extracte, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i, si s'escau, en el Butlletí Oficial de l'Estat.

1.3. Les bases específiques podran incorporar modificacions puntuals per cada convocatòria a les previsions d'aquestes bases generals. Si és aquest el cas, s'haurà de fer constar de forma expressa.

1.4. Juntament amb les places vacants que s'hagin de cobrir a través de les corresponents convocatòries, aquestes podran contenir fins a un 10% adicional de places d'acord amb el que prevegi l'oferta pública d'ocupació. Els/les aspirants que romanguin dins el 10% adicional de places restaran en expectativa de nomenament i seran nomenats funcionaris de carrera quan hi hagi vacant. Fins aleshores, tindran preferència per a la prestació de serveis de caràcter interí.

2. NORMATIVA APLICABLE

A aquestes bases els serà d'aplicació el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat



Públic, aprovat per Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en Matèria de Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, o les normes que, en el seu cas, les substitueixin i la resta de normativa vigent en la matèria.

3. PLACES A PROVEIR

Les places a proveir són les que s'assenyalin, en cada moment, en les corresponents bases específiques per a cada procés selectiu.

4. FUNCIONS

Les funcions que corresponen al personal funcionari o laboral que es seleccioni són les que es troben detallades en la relació de llocs de treball.

5. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA

Per tal de ser admesa en un procediment selectiu la persona aspirant, a més dels requisits que s'assenyalin en les respectives bases específiques, ha de reunir els requisits següents:

5.1. Requisits generals:

A) Nacionalitat: en el cas de selecció de personal funcionari, tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres Estats en els quals, en virtut dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats pel Regne d'Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en que s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea, sempre i quan la plaça objecte de la convocatòria no estableixi específicament que implica una participació directa o indirecta en l'exercici del poder públic o bé es tracti de funcions que tenen per objecte la protecció dels interessos de les Administracions públiques. En qualsevol cas, la persona aspirant que no tingui la nacionalitat espanyola ha d'acreditar documentalment la seva nacionalitat amb un document vigent.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge de les persones espanyoles i de les persones amb nacionalitat d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, i menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.



En el cas de selecció de personal laboral, a més de les persones a les que es refereixen els paràgrafs anteriors, les persones estrangeres amb residència legal a Espanya, d'acord amb el que estableix la Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers i la seva integració social, podran accedir-hi en igualtat de condicions que els i les espanyols i espanyoles.

B) Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa, sense perjudici que per a l'accés a determinats cossos les bases específiques determinin uns requisits diferents.

C) Habilitació: no haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, en el que hagués estat separat o inhabilitat; o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas de personal laboral. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. Els requisits indicats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera o contractació laboral.

D) Titulació: estar en possessió o en condicions d'obtenir el títol acadèmic oficial exigít per a l'ingrés en cada grup o escala i subescala, o bé un de nivell equivalent o superior, d'acord amb el que estableixin les bases específiques. En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació.

El diploma acreditatiu de la titulació acadèmica exigible pot ser substituït pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acreditada per a la seva expedició juntament amb un certificat emès per l'organisme oficial corresponent conforme els estudis han finalitzat. Aquests documents no poden tenir una vigència superior a 2 anys. Un cop obtingut el títol original, la persona que hagi estat nomenada funcionària o contractada laboral haurà d'aportar el corresponent diploma al departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

E) Llengua catalana: conèixer la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigít per a cada plaça en concret. Aquests coneixements s'acreditaran documentalment.

Qui no acrediti documentalment els coneixements exigits de llengua catalana haurà de superar una prova específica en el moment que es determini. L'acreditació, les excepcions i altres aspectes referents als coneixements del català exigits, es regeixen per la normativa sectorial de la Generalitat de Catalunya.



F) Llengua castellana: conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigint per a cada plaça en concret. Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, en el grau adequat a l'exercici de les funcions pròpies de la plaça en qüestió.

L'aspirant que no pugui acreditar documentalment que posseeix el nivell requerit s'haurà de sotmetre a les proves de coneixements de castellà que prevegi el procés selectiu.

G) Capacitat funcional: tenir capacitat funcional per a l'exercici de les places convocades. Les persones amb discapacitat seran admeses a la realització de les proves sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans del seu començament, sens perjudici que, superat el procés selectiu, en presentar la documentació per ser nomenades funcionàries indicada a la base onzena, hagin d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques de les places que es convoquen i prestar el servei públic corresponent. No obstant això, d'acord amb el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre accés a la funció pública de persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional, les persones aspirants amb discapacitat igual o superior al 33% que tinguin reconeguda la condició legal de persona amb discapacitat i vulguin acollir-se a les places reservades per aquest col·lectiu en les respectives bases específiques de la convocatòria hauran de presentar al tribunal qualificador, un dictamen vinculant expedit per l'equip multi professional competent, que haurà de ser emès amb anterioritat al començament de les proves selectives.

H) Incompatibilitats: no concórrer en cap causa d'incompatibilitat continguts a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

I) No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual que inclou l'agressió, l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans.

La Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, modifica l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de la manera següent: "Serà requisit per a l'accés i exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual (...). A aquests efectes, els qui pretenguin accedir a dites professions, oficis o activitats hauran d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central d'Antecedents Penals".

Aquest requisit s'haurà de complir i acreditar abans del nomenament de la persona seleccionada com a personal funcionari o laboral quan el lloc de treball a cobrir impliqui contacte habitual amb menors.

J) La persona aspirant ha de posseir tots els requisits generals i específics en el dia



d'acabament del termini de presentació d'instàncies i s'han de continuar complint fins a la data de la presa de possessió com a funcionari o contractat laboral.

5.2. Requisits específics.

1. Són els fixats en les respectives bases específiques de cada convocatòria.

2. Requisits específics de promoció interna:

La persona aspirant que concorri pel torn o sistema de promoció interna, a més de complir els requisits indicats als apartats anteriors, haurà de reunir els requisits següents:

A) Ser personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp de l'escala, subescala, classe i categoria que determinin les bases específiques.

B) Haver prestat serveis efectius durant un mínim de dos anys en cossos o escales del subgrup de titulació immediatament inferior al del cos o l'escala al qual es pretengui accedir.

En el cas de promoció interna a subescales del mateix grup de titulació a què pertany el personal funcionari, aquest temps de serveis efectius es referirà a cossos o escales del mateix grup de titulació a què pertanyen les places convocades.

C) Trobar-se, respecte de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, en la situació administrativa de servei actiu, serveis especials, serveis en altres administracions o en qualsevol altra situació que comporti reserva de plaça o de destinació.

D) En el cas de convocatòries de places del cos de la Policia Local, els requisits que estableixen els articles 6 i 12 del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre.

E) Així mateix, d'acord amb la disposició transitòria 2^a de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, podrà participar en el torn de promoció interna el personal laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp dels grups i categories que s'indiquin a les bases específiques que, a la data de la seva entrada en vigor, estiguin desenvolupant funcions o llocs classificats com a propis de personal funcionari, sempre que posseeixi la titulació necessària i reuneixi la resta de requisits exigits.

La persona aspirant ha de complir tots els requisits generals i específics exigits en el dia d'acabament del termini de presentació d'instàncies i s'han de continuar complint fins a la data de la presa de possessió com a personal funcionari o la contractació com a personal laboral.

No obstant això si, durant els processos selectius, el tribunal qualificador considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol de les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.



6. SOL·LICITUDS

6.1. Les instàncies per a prendre part al corresponent procés selectiu es dirigiran a l'Il·lm. Sr. Alcalde-President de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i s'hauran de presentar en el registre electrònic d'aquest Ajuntament (www.mont-roig.cat/seu-electronica) mitjançant model d'instància específica de participació a processos selectius, signada electrònicament amb certificat digital. En cas de no disposar de certificat digital, es pot obtenir identificació i signatura electrònica a través de l'idCAT

Mòbil:

(<https://web.gencat.cat/ca/tramits/que-cal-fer-si/Vull-identificar-me-digitalment/idcat-mobil/#bloc2>). En cas de no tenir mitjans electrònics per fer la tramitació, les sol·licituds es poden presentar, en hores d'oficina, al Registre General de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i a les oficines de Miami Platja.

Les instàncies també es podran presentar en la forma determinada a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

A la instància la persona aspirant haurà de manifestar que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides en les bases de la plaça a la qual es presenta (sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la seva presentació) i que es compromet, en cas d'ésser proposat/da per al corresponent nomenament, a prestar jurament o promesa d'acord amb el que estableix el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

6.2. Juntament amb la sol·licitud la persona aspirant ha de presentar:

A) Una declaració responsable segons la qual reuneix tots els requisits previstos en les bases específiques per poder-se presentar en el procediment selectiu.

B) També hauran de presentar còpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió de coneixements de llengua catalana del nivell corresponent o superior al lloc en qüestió de la Secretaria de Política Lingüística o d'un dels altres títols, diplomes i certificats equivalents, per tal de quedar exempt de la realització de l'exercici de coneixements de llengua catalana.

C) També s'haurà d'acreditar la justificació del pagament de la taxa que determinin les bases específiques corresponents, d'acord amb el que preveu l'Ordenança fiscal de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

D) Dictamen vinculant de les condicions psíquiques, físiques o sensorials expedit per l'equip multiprofessional competent i emès abans del començament de la primera prova, en el cas de les persones aspirants amb discapacitat igual o superior al 33% que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitada i vulguin acollir-se a la plaça reservada per a aquest col·lectiu en la respectiva convocatòria. Aquest dictamen s'adreçarà al tribunal qualificador en el termini de presentació de sol·licituds o en el de deu dies a partir de l'endemà de la publicació de la resolució de la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Les persones aspirants amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, per tal d'assegurar la participació en el procés selectiu amb igualtat de condicions, podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la



realització de les proves i dels exercicis previstos en la convocatòria, i el motiu o motiu d'aquestes. Als efectes d'aquestes adaptacions es considerarà el que estableix l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març.

Les persones aspirants amb discapacitats que no optin per la via de reserva i que sol·licitin adaptacions, també hauran de sol·licitar el dictamen esmentat.

6.3. Pagament de la taxa

El pagament de la taxa es pot fer efectiu mitjançant ingrés o transferència bancària al compte IBAN ES40 21000787 11 0200015193 "la Caixa" fent constar el nom i cognoms de la persona que presenta la sol·licitud i la plaça a la qual opta.

Les persones que presentin la sol·licitud en la forma determinada per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, hauran d'adjuntar a la instància fotocòpia del justificant de transferència bancària conforme han ingressat l'import corresponent, on hi constarà, a més dels cognoms i nom de la persona aspirant que presenta la sol·licitud, la denominació de la plaça a la qual opta.

7. TERMINI

7.1. El termini de presentació de sol·licituds comptarà des de la darrera de les publicacions de la convocatòria corresponent al DOGC o al BOPT, fins a 20 dies naturals a partir de l'endemà de la darrera publicació.

7.2. Amb la formalització i presentació de la sol·licitud la persona aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Les dades personals seran tractades d'acord amb el Reglament europeu 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

D'acord al RGPDUE/LOPDGDD i en compliment amb l'art. 13:

- Responsable de les dades: Ajuntament de Mont-roig del Camp.
- Finalitat de les dades: procediment de selecció de personal i formar part de les borses de treball
- Legitimació: articles 59 i ss. TRLEBEP, articles 63 i ss. del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol. Consentiment del propi interessat.
- Destinataris: departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.
- Drets: accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets que s'identifiquen en la RGPDUE.

8. ADMISSIÓ



Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies i en el termini màxim d'un mes, l'Alcalde/essa aprovarà la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses, i la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses provisionalment exemptes de fer la prova de coneixements de llengua catalana, i si fos el cas de llengua castellana, la qual s'exposarà a la seu electrònica d'aquest Ajuntament, a efectes de reclamacions.

En qualsevol cas, i a fi d'evitar errors i, en cas de produir-se'n, de possibilitar la seva esmena dins del termini i en la forma escaient, les persones participants comprovaran fefaentment, no només que no figuren a la llista d'excloses, sinó que, a més, figuren a la llista d'admeses.

Les persones que no presentin la documentació especificada, i també les que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci a la seu electrònica de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp per a presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, o per adjuntar la documentació requerida per la convocatòria.

Un cop transcorregut un termini no superior a 15 dies hàbils des de la finalització del termini anterior, es faran públiques, pel mateix procediment, les llistes definitives de les persones aspirants admeses i excloses i la relació de persones aspirants admeses exemptes de fer la prova de coneixements de llengua catalana, i si fos el cas de llengua castellana, amb indicació de la data, hora i lloc de realització de la primera de les proves de l'oposició i es donarà a conèixer els noms de les persones membres titulars i suplents del tribunal qualificador.

Si en el termini de 30 dies hàbils següents a la finalització del termini per a presentar reclamacions no es dicta cap resolució les al·legacions presentades s'entendran desestimades.

D'acord amb el que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb la publicació de l'anunci esmentat a la seu electrònica de la Corporació es considerarà realitzada la notificació oportuna a les persones interessades i s'indicaran els terminis a efectes de possibles reclamacions o recursos.

Els restants i successius anuncis de cada convocatòria es faran públics únicament en la seu electrònica de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

9. TRIBUNALS QUALIFICADORS

9.1. Els Tribunals qualificadors dels processos selectius estaran constituïts per un nombre senar de persones, no inferior a 5 amb les respectives suplències. En la composició del Tribunal es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat de les seves persones membres, perquè més de la meitat de les persones tinguin la titulació adequada als diversos coneixements que s'exigeixen a les proves i perquè totes les persones vocals tinguin una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida a les persones aspirants. La seva composició s'intentarà que sigui paritària entre homes i dones.



El nombre de persones concretes per a la vàlida constitució dels tribunals vindrà determinat a les bases específiques. La constitució dels Tribunals vindrà determinada en les bases específiques.

La composició del Tribunal qualificador es determinarà per resolució de l'Alcaldia, en la forma prevista en les bases específiques de cada convocatòria.

9.2. El Tribunal no podrà constituir-se sense l'assistència de més de la meitat de les seves persones membres, ja siguin titulars o suplents, sense la presència de la Presidència i la Secretaria.

9.3. Les persones membres del Tribunal hauran d'abstenir-se, i caldrà que ho comuniquin a l'òrgan convocant, quan es trobin en alguna de les circumstàncies previstes a l'article 23.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

9.4. El Tribunal podrà acordar la incorporació de persones especialistes que l'assessorin, però aquestes han de limitar la seva intervenció a l'assessorament tècnic, i no poden participar en la qualificació de les proves. L'informe que emetin no pot tenir caràcter vinculant, però ha de ser tingut en compte a l'hora de determinar la puntuació.

Per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per persones assessores especialistes caldrà només la presència d'una persona membre del Tribunal, designada prèviament per aquest, per assegurar-ne una realització correcta, i traslladar al Tribunal els resultats de les proves.

9.5. El Tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

9.6. El Tribunal podrà determinar la necessitat, o no, de la lectura davant seu dels exercicis pràctics de la fase d'oposició que siguin escrits.

9.7. El Tribunal adoptarà les mesures necessàries per garantir que les proves o els exercicis de la fase d'oposició que siguin escrits i no hagin de ser llegits davant d'ell, siguin corregits sense que es conegui la identitat de les persones aspirants que hi participen. Així mateix, no es corregiran les proves o els exercicis d'aquelles persones opositores on figuri el nom, marques o signes que permetin conèixer la seva identitat.

9.8. El Tribunal resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com el que calgui fer en els casos no previstos.

9.9. El procediment d'actuació del Tribunal s'ajustarà en tot cas al que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

9.10. El Tribunal adoptarà les mesures necessàries per tal que les persones aspirants amb discapacitats gaudeixin d'igualtat d'oportunitats per a la realització de les proves que la resta de persones aspirants. El Tribunal decidirà sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn i tindrà en consideració que no comportin una despesa excessiva. Amb aquesta finalitat, podran demanar un informe sobre la sol·licitud d'adaptació als equips de valoració multiprofessional.

10. SELECCIÓ: SISTEMA, INICI I REALITZACIÓ



10.1. El sistema de selecció serà el que es determini en les bases específiques de cada convocatòria, d'acord amb el que estableix l'article 61 del TREBEP.

Les bases específiques determinaran, si s'escau, els cursos de formació i la fase de prova i/o període de pràctiques.

10.2. El procediment de selecció haurà de vetllar especialment per tal que les proves a superar tinguin connexió amb l'adequació al desenvolupament de les tasques de les places convocades, incloent-se, en el seu cas, les proves pràctiques que siguin necessàries.

10.3. El lloc, la data i l'hora del començament de la primera prova de cadascun dels processos selectius convocats seran anunciats en la forma prevista en les bases específiques.

Si la data de celebració de la primera prova del procés selectiu no coincidís amb la data assenyalada, s'haurà de fer públic mitjançant edicte inserit a la seu electrònica. Aquest avís es farà, com a mínim, amb dos dies d'antelació al començament de l'exercici.

10.4. El desenvolupament de les proves de les places reservades a persones amb discapacitat serà simultani al de les corresponents al torn lliure, amb l'excepció de la possible adaptació dels mitjans de realització dels exercicis.

10.5. Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, seran definitivament excloses del procés selectiu.

10.6. L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà en la reunió de constitució del tribunal qualificador corresponent, i es farà públic en la seu electrònica de la Corporació.

10.7. Durant la realització del procés selectiu les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi Tribunal comportaran l'expulsió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal.

10.8. En les proves selectives que es realitzin pel sistema de concurs - oposició, la fase de concurs no tindrà caràcter eliminatori. La puntuació obtinguda a la fase de concurs en cap cas no serà aplicada per superar la fase d'oposició, la superació de la qual s'ha de realitzar de forma independent. Alhora, la valoració dels mèrits de les persones aspirants sols podrà atorgar a aquesta valoració una puntuació proporcionada que no determinarà, en cap cas, per si mateixa el resultat del procés selectiu.

10.9. Les persones aspirants podran ser requerides en qualsevol moment pels membres del tribunal per tal que acreditin la seva identitat.

10.10. Les persones aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïdes del DNI, passaport, permís de conduir o permís de residència; la seva presentació podrà ser exigida pel Tribunal en tot moment. La manca de presentació d'aquesta documentació determinarà



l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

10.11. Si el Tribunal corresponent té coneixement que alguna de les persones aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits en les bases podrà acordar, en qualsevol moment del procés selectiu, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, en tot cas, es posaran en coneixement de les autoritats competents les inexactituds o falsedats comprovades, a l'efecte pertinent.

10.12. La valoració de les proves i del concurs de mèrits es farà de la manera indicada en les bases específiques de cada procés selectiu.

10.13. L'ordre de qualificació definitiva estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt dels exercicis de l'oposició i, en el seu cas, dels punts aconseguits en la fase de concurs.

10.14. En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la prova o exercici de caràcter pràctic. Si l'empat persisteix, es realitzarà una entrevista amb l'òrgan de selecció.

10.15. El tribunal qualificador haurà de fer públics els resultats de cada prova o exercici en la seu electrònica de la Corporació.

10.16. Per a garantir la igualtat d'oportunitats entre les persones aspirants, en aquelles proves en què es permeti l'ús de textos legals o tècnics, sempre seran textos publicats o editats a l'abast de les persones aspirants. No es permetrà l'ús de casos pràctics, supòsits resolts, models de resolució, formularis i similars, textos manuscrits ni textos d'elaboració pròpia que no siguin d'abast públic.

10.17. Els errors materials, de fet i aritmètics del procés selectiu es poden esmenar en qualsevol moment.

10.18. El sistema selectiu determinat a les bases específiques serà un dels següents:

1. Selecció per oposició

En aquelles convocatòries en què el procés selectiu sigui l'oposició, el procés constarà de les proves i/o exercicis que es determinin a les bases específiques, on també es fixarà el seu ordre.

Amb caràcter general, tots els exercicis i proves tindran caràcter obligatori i eliminatori, a reserva del que s'estableixi en les bases específiques.

El procés selectiu, haurà d'incloure la realització d'un exercici que acrediti el coneixement de la llengua catalana adaptat al nivell exigít i a les necessitats de comprensió i expressió corresponents al lloc de treball. En aquest exercici la qualificació de les persones aspirants serà la d'Apta o No Apta. Els criteris de correcció seran els establerts de manera orientativa per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o per personal tècnic qualificat del mateix tribunal o allí que li doni suport i que l'assessori.

En els diferents exercicis de l'oposició, el Tribunal podrà acordar que les persones aspirants



llegeixen el seu treball. En aquests casos, la lectura serà pública.

Els exercicis i proves seran qualificats de 0 a 10 punts, tret que expressament es prevegi una altra puntuació. La puntuació de l'exercici de cada persona aspirant serà la mitjana aritmètica de la suma de les puntuacions atorgades per cada persona membre del Tribunal. Les persones aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 5 punts, o la qualificació mínima que s'estableixi de manera expressa, quedaran eliminades automàticament.

Igualment, quedaran eliminades les persones aspirants que siguin considerades "No Aptes" en l'exercici de coneixements de llengua catalana, i de castellana, si s'escau, o en la prova psicotècnica o reconeixement mèdic, quan s'estableixi el seu caràcter eliminatori.

En les convocatòries per a places del cos de la Policia Local, les proves físiques a realitzar seran les que s'especifiquin a les bases específiques.

En els reconeixements mèdics que es portin a terme en els processos selectius que es convoquin per a places del cos de la Policia Local s'aplicarà el quadre d'exclusions mèdiques previstos a les bases específiques.

L'ordre de realització dels exercicis i el sistema de puntuació es fixarà en cada convocatòria i, sempre que ho consideri oportú, el tribunal podrà determinar el canvi d'ordre de la realització dels exercicis, convocar els aspirants per a l'exposició oral dels exercicis desenvolupats, i fer totes aquelles preguntes que cregui convenients per apreciar el grau de coneixement de les persones aspirants.

La puntuació definitiva de l'oposició estarà determinada per la suma aritmètica de les puntuacions obtingudes a cadascun dels exercicis o proves puntuables, a no ser que les bases específiques determinin una altra manera de valorar, i servirà per fixar l'ordre final de qualificació de les persones aspirants.

2. Selecció per concurs

En aquelles convocatòries en què el sistema selectiu sigui el concurs, el Tribunal qualificarà les persones aspirants en funció dels mèrits al·legats i acreditats per aquestes segons els barems en les bases específiques, fins a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds de participació a la convocatòria.

Els/les aspirants hauran de presentar la següent documentació en el termini de 10 dies de la publicació del corresponent anunci a la seu electrònica de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp:

Còpia simple de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin en la fase de concurs, si s'escau. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats ni tampoc els que no s'hagin al·legats o presentats juntament amb la instància de sol·licitud per prendre part en les proves selectives o en el termini atorgat per esmenar deficiències en la sol·licitud presentada en cas d'haver estat declarada provisionalment persona exclosa. Les còpies seran simples. No es requerirà la presentació de còpies autèntiques o originals, fins al moment final previ al nomenament de les persones aspirants que superin el procés selectiu.

El Tribunal desestimarà aquella documentació aportada, les simples declaracions i els altres justificants que deixin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació



suficient per valorar adequadament aquests mèrits, previ requeriment d'esmena de la documentació aportada.

El Tribunal podrà recaptar formalment de les persones aspirants, els aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a la comprovació dels mèrits, fins i tot, mitjançant entrevistes individuals, purament informatives o explicatives dels mèrits al·legats, que no poden tenir caràcter decisor ni ser objecte de puntuació.

Aquest sistema selectiu es podrà completar amb la realització de proves psicotècniques d'aptitud i/o personalitat i reconeixements mèdics.

3. Selecció per concurs – oposició

En aquelles convocatòries en què el sistema selectiu sigui el concurs - oposició, la puntuació definitiva s'obté sumant a la puntuació final de la fase d'oposició, determinada i obtinguda en la forma establerta en l'apartat 10.18.1 de les bases generals, la puntuació atorgada en la fase de concurs segons els mèrits al·legats i acreditats en la forma establerta en l'apartat 10.18.2 de les bases generals de conformitat amb els barems establerts en cada convocatòria específica.

La puntuació de la fase de concurs serà, com a màxim, d'una tercera part de la puntuació global de tot el procés selectiu, d'acord amb la distribució que determinin les bases específiques. En cap cas, la puntuació obtinguda a la fase de concurs pot ser aplicada per superar la fase d'oposició, cadascun dels exercicis de la qual s'ha d'aprovar prèviament.

10.19. Les bases específiques podran preveure una entrevista personal amb les persones aspirants, a l'objecte de determinar i clarificar els valors professionals aportats i aspectes curriculars.

Les bases específiques de la convocatòria determinaran el barem de puntuació a atorgar en l'entrevista. Aquesta entrevista sí tindrà caràcter eliminatori.

11. LLISTA DE PERSONES APROVADES I PROPOSTA DE NOMENAMENT O CONTRACTACIÓ

11.1. Acabat el procés selectiu, el Tribunal publicarà els resultats globals a la seu electrònica de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, ordenant les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de nomenament o contractació laboral en favor de la persona aspirant o aspirants, segons correspongui, que superat el procés selectiu hagin obtingut la major puntuació. Les persones seleccionades seran proposades per a ser nomenades funcionàries en pràctiques o funcionàries de carrera o contractats fixes d'acord amb l'establert en les bases desena, onzena o dotzena, respectivament .

11.2. El Tribunal no pot aprovar ni declarar que han superat les proves selectives un nombre superior de persones aspirants al nombre de places objecte de la convocatòria, de forma que en cap cas la seva proposta no pot contenir més d'un/a aspirant per cada plaça a cobrir, excepte que la convocatòria prevegi expressament aquesta possibilitat, d'acord amb el que estableix l'article 61.8 del TREBEP.

11.3. Quan es produeixin renúncies de les persones aspirants seleccionades, abans del seu nomenament o presa de possessió o contractació, l'òrgan convocant podrà requerir del



Tribunal una relació complementària de persones aspirants que segueixin a les proposades i que hagin superat el procés selectiu, per al seu possible nomenament com a funcionàries de carrera o procedir-ne a la seva contractació, per tal d'assegurar la cobertura de vacants.

11.4. En el cas que el nombre de persones aspirants que hagin superat el procés selectiu sigui inferior al nombre de places convocades, el tribunal declararà desertes les places de les quals no pugui efectuar cap proposta de nomenament o contractació.

12. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

En el termini de vint dies naturals a partir de la publicació dels resultats del procés selectiu les persones aspirants seleccionades i proposades per a ser nomenades funcionàries en pràctiques o funcionàries de carrera o contractats fixes presentaran al departament de Recursos Humans els documents que acreditin que compleixen les condicions exigides a la base sisena i en les respectives bases específiques, que són els següents:

a) Còpia autèntica del document nacional d'identitat. En el cas de presentació electrònica, aquesta s'entendrà acreditada amb la signatura electrònica de la sol·licitud.

b) Còpia autèntica de la documentació que acrediti la seva nacionalitat en el cas que els aspirants no tinguin la nacionalitat espanyola.

c) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola ni la dels altres Estats membres de la Unió Europea ni la dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, i es trobin inclosos en algun dels supòsits previstos al segon paràgraf de la base 5.1.A, han de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acreditin:

El vincle de parentiu amb la persona nacional d'un Estat membre de la Unió Europea o dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

Pel que fa les persones descendents majors de vint-i-un anys, el fet de viure a càrrec de la persona nacional d'un Estat membre de la Unió Europea o dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

A més, han de presentar una declaració efectuada per la persona nacional de l'Estat membre de la Unió Europea o dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en la qual manifesti fefaentment que no està separada de dret de la seva cònjuge.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

d) Còpia autèntica del títol exigut per a l'ingrés en el grup o escala i subescala d'acord amb l'establert en l'apartat 5.1.D.



e) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació.

Les persones aspirants que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitades presentaran el dictamen expedit per l'equip multiprofessional competent, o per l'òrgan tècnic competent, en els termes previstos al Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

f) Declaració de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap Administració pública, segons el model que es detalla a continuació, que es completarà amb un certificat personal d'antecedents del "Registro Central de Penados y Rebeldes" en els casos de personal funcionari de nou ingrés, que se sol·licitarà des de la pròpia Corporació.

"El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i document nacional d'identitat (número), declara, a efectes de ser nomenat/da funcionari/ària, que no ha estat separat/da del servei de cap de les administracions públiques i que no es troba inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques."

(Localitat i data).

(Signatura).

Així mateix, la persona aspirant que no posseeixi la nacionalitat espanyola haurà de presentar declaració de no estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública en el seu Estat d'origen, segons el model que figura a continuació:

"El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i passaport núm. (número), declara, a efectes de ser nomenat/da funcionari/ària, que no ha estat sotmès/a a sanció disciplinària o condemna penal que li impossibiliti a (Estat d'origen) l'accés a la funció pública."

(Localitat i data)

(Signatura).

g) Declaració de no estar inclòs o inclosa en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent.

h) Còpia autèntica de la documentació acreditativa de reunir els requisits necessaris per participar en el procés selectiu, si aquests no estan incorporats en la documentació ja aportada.

i) Còpia autèntica de la documentació presentada en fase de concurs, acreditativa dels mèrits que s'al·leguin en la fase de concurs, si s'escau. La no aportació o la impossibilitat d'aportació d'aquesta documentació, comportarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

Les bases específiques preveuran si és necessària la presentació d'altra documentació addicional a l'especificada anteriorment.



Les persones que tinguin la condició de funcionàries públiques de carrera en situació de servei estaran exemptes de justificar documentalment les condicions i requisits ja demostrats per obtenir el seu nomenament anterior i que no requereixin actualització, i només hauran de presentar una certificació de l'Administració Pública de què depenguin que acrediti la seva condició de personal funcionari de carrera i totes les circumstàncies que constin en el registre de personal.

Les persones aspirants que hagin concorregut pel sistema o torn de promoció interna només hauran de presentar la documentació acreditativa d'aquells requisits o condicions exigits dels quals no existeixi constància documental a la Corporació.

No es podrà efectuar el nomenament o contractació de la persona aspirant proposada si aquesta, dins del termini indicat i, llevat de casos de força major, no presenta la documentació exigida, o si del seu examen se'n dedueix que hi manca un o més requisits essencials. Si això esdevé, quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer la persona aspirant per falsedat en la sol·licitud presentada per prendre part en el procés selectiu. Si una de les persones aspirants proposades fos declarada exclosa del procés selectiu, el Tribunal formularà una nova proposta, incloent, si escau, la següent o següents persones aspirants que hagin superat el procés selectiu amb la puntuació més alta.

13. INCORPORACIÓ A LES PLACES NOMENAMENT O CONTRACTACIÓ, ASSIGNACIÓ INICIAL DE LLOC DE TREBALL I PRESA DE POSSESSIÓ

13.1. L'Alcaldia, a la vista de la proposta del Tribunal qualificador i de la documentació presentada per la persona aspirant, sempre que sigui conforme al que disposen aquestes bases, resoldrà motivadament el procés selectiu, nomenant o contractant, segons s'escaigui, les persones aspirants aprovades, en el termini d'un mes des de que acabi el termini establert per a la presentació de documents.

13.2. Les persones aspirants que, d'acord amb la convocatòria, hagin de realitzar un període de pràctiques amb caràcter selectiu i/o un curs complementari de formació o curs selectiu, seran nomenades funcionàries en pràctiques. Una vegada superats els cursos citats i/o el període de pràctiques, d'acord amb el que estableixin les respectives convocatòries, es farà el nomenament de personal funcionari de carrera.

13.3. Cas que es tracti de convocatòries per a personal laboral, una vegada rebuda la proposta per part de l'òrgan de selecció, l'Alcaldia formalitzarà per escrit, en el termini d'un mes, el corresponent contracte pel qual la persona aspirant adquirirà la condició de personal laboral de conformitat amb la convocatòria corresponent. En aquests documents es farà constar el període de prova que s'estableixi.

13.4. Les persones aspirants nomenades o contractades, una vegada siguin adscrites al lloc de treball corresponent, tindran assignades les retribucions i funcions que les hi pertoquin conforme a la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, els acords i convenis i la legislació vigents.

13.5. Els nomenaments es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província. Una vegada publicat el nomenament es disposarà d'un termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació,



per a la presa de possessió de la plaça. Caldrà fer el jurament o promesa a què fa referència el Decret 359/1986, de 4 de desembre, abans de prendre possessió com a personal funcionari de carrera.

13.6. La manca de presa de possessió, llevat casos de força major degudament acreditada, comportarà la pèrdua de tots els drets.

14. BORSA DE TREBALL

14.1. Seguint l'ordre de puntuació que resulti del procés selectiu, les persones aspirants que no hagin estat proposades per al nomenament o contractació per manca de plaça passaran a formar part d'una Borsa de Treball de la plaça objecte de la convocatòria en la que haguessin participat, per cobrir mitjançant nomenament no permanent o contractació temporal, les necessitats d'ocupació que es poguessin produir a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i els seus ens dependents, com ara substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal. Per a aquesta borsa es seguirà l'ordre de puntuació que resulti del procés selectiu.

14.2. El procés selectiu en què hagin participat es considerarà a tots els efectes com el procediment àgil a què fa esment el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. La posició dins l'esmentada Borsa de treball vindrà donada per la puntuació assolida d'entre les persones que hagin superat el procés selectiu.

14.3. Les persones aspirants integrades en aquesta Borsa seran cridades a mesura que es produeixin les necessitats d'ocupació de l'Ajuntament o els seus ens dependents, d'acord amb l'ordre de puntuació determinat en la llista de resultats. L'aspirant que rebutgi la incorporació serà posicionat a l'últim lloc de la borsa de treball. A aquest efecte, s'entendrà que l'aspirant ha rebutjat la incorporació quan algun funcionari/ària del departament de Recursos Humans hagi realitzat la crida a la incorporació per qualsevol mitjà de comunicació i acreditat documentalment que aquesta ha estat rebutjada.

14.4. Les persones nomenades interinament i les contractades temporalment, a temps parcial o a jornada sencera, tindran el període de pràctiques o de prova.

15. PERÍODE DE PRÀCTIQUES O PROVA

15.1. La realització d'un període de prova o de nomenament en pràctiques a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp per al personal de nou ingrés és una prova obligatòria i eliminatòria. La qualificació del període de prova o de pràctiques és d'apte o no apte. El tribunal proposarà el nomenament com a funcionaris o funcionàries en pràctiques o la contractació laboral amb període de prova, en nombre igual a la de les places convocades, de les persones aspirants que hagin superat les anteriors fases del procés de selecció. El període de pràctiques serà de sis mesos, per a les places del grup A subgrup A1 i places del grup A subgrup A2; per a les places del grup C1, C2 i AP, 2 mesos.

15.2. Durant el període de prova, el treballador té els drets i les obligacions corresponents al lloc de treball que exerceixi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que es pot produir a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs.



15.3. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment i s'hagi superat satisfactòriament el període de prova, el contracte produeix plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'ha de computar en l'antiguitat del treballador a l'empresa.

Durant el període de pràctiques o de prova, el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

- 1) Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
- 2) Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
- 3) Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
- 4) Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
- 5) Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
- 6) Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

15.4. A les persones aspirants que hagin prestat servei, ocupant com a funcionària interina o laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, en aquest Ajuntament, els serà computat aquest temps treballat com a període de pràctiques o prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els esmentats ítems conductuals.

15.5. El període de pràctiques es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa on sigui destinat/da el/la funcionari/ària en pràctiques i tindrà la durada especificada a les bases específiques de la convocatòria. Si per causes justificades no es pogués completar el període de pràctiques en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar les pràctiques.

15.6. En el cas que alguna persona aspirant no superés el període de pràctiques o prova, el Tribunal proposarà el nomenament, com a funcionari o funcionària en pràctiques, o la contractació, amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat les fases anteriors, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.

16. CURSOS SELECTIUS

Quan les bases específiques de la convocatòria estableixin la superació d'un curs selectiu com una part més de la selecció, l'Alcalde/essa nomenarà les persones aspirants proposades funcionàries en pràctiques o durant el desenvolupament de l'esmentat curs.

17. RESOLUCIÓ DEL PROCÉS SELECTIU

El Tribunal proposarà el nomenament de funcionaris i funcionàries de carrera o contractació de personal laboral, segons correspongui, de les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu, que hagin obtingut major puntuació i que hagin superat el període de pràctiques i, si les bases específiques ho determinen, el curs selectiu.



L'Alcalde haurà de nomenar funcionaris o funcionàries de carrera les persones aspirants proposades o procedir a la seva contractació, en el termini d'un mes a partir de la data de publicació de la relació de persones aprovades. El nomenament esmentat es publicarà al BOPT.

Un cop publicat el nomenament de personal funcionari de carrera, es disposarà d'un termini d'un mes per al jurament o promesa i presa de possessió, que s'efectuarà davant del Secretari/ària de la Corporació. La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats, comportarà la pèrdua de tots els drets.

18. INCIDÈNCIES

18.1. Mentre estigui constituït, el Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases, i les bases específiques, i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'Alcalde/essa, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva notificació o publicació. Abans de la constitució del Tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta aquesta facultat correspondrà a l'Alcaldia.

18.2. Per a tot el que no estigui previst expressament en aquestes bases, i en les bases específiques de cada convocatòria, es recorrerà a la normativa aplicable, indicada a la base segona.

19. RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS

19.1. Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases generals, de les bases específiques i la convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de les corresponents convocatòries al DOGC o al BOPT, prenent com a referència la darrera d'aquestes publicacions, de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

19.2. Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci al DOGC o al BOPT, prenent com a referència la darrera d'aquestes publicacions, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

19.3. Contra els actes de tràmit del Tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació a la seu electrònica de la Corporació.



19.4. Contra els actes de tràmit del Tribunal de selecció no inclosos en l'apartat anterior, les persones aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.

19.5. Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

19.6. Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases i les bases específiques tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Sr. Alcalde: No hi ha més punts. S'aixeca la sessió. Bona tarda.

El president aixeca la sessió, de la qual cosa, com a secretària, estenc aquesta acta.

Fran Morancho López
Alcalde

Aránzazu Sorlí Pons
Secretària

21 de febrer de 2020

