

DECRET

Identificació de l'expedient: Aprovar la llista provisional d'admesos i exclosos per a la convocatòria mitjançant concurs oposició per promoció interna, del procés selectiu d'una plaça de Caporal de la Policia Local

Número d'expedient: Serveis interns / Secretaria General / RRHH / abm / 855 / 2019

Tràmit: Resolució

Fets

1. El 23 de gener de 2019 la Junta de Govern Local aprova les bases específiques i la convocatòria per a l'accés mitjançant concurs oposició per promoció interna, per proveir una plaça de Caporal de la Policia Local de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

2. Vist que el 27 de febrer de 2019 va finalitzar el termini per poder presentar les sol·licituds per formar part a la convocatòria del procés selectiu per a l'accés a una plaça de Caporal de la Policia Local mitjançant concurs oposició per promoció interna.

3. Vist que s'han detectat una sèrie d'omissions en les bases que han de regir el procés selectiu per ocupar una plaça de caporal de la Policia Local de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, mitjançant promoció interna, publicades tant el DOGC, de data 7 de febrer de 2019, com en el BOPT, de data 5 de febrer de 2019, cal fer constar en les mateixes els següents:

- En l'apartat 2. Requisits de les persones aspirants de les bases cal incloure el requisit específic previst en l'article 12.1.b) "Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes".
- En l'apartat 6. Tribunal qualificador cal recordar que de conformitat amb l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, els tribunals han d'estar formats per un nombre senar de membres, per aquest motiu en nomenarà un nou vocal funcionari d'aquest ajuntament del cos de la policia local.

D'altra banda, i d'acord amb aquest article 8, cal especificar en quant a la composició del personal tècnic, indicant que serà personal especialitzat en aquesta matèria, per tant els vocals funcionaris de l'Administració Local seran membres de la plantilla de la Policia Local d'aquest ajuntament en la categoria de caporal o superior. Per tant, el tribunal qualificador quedarà de la següent manera:

6. TRIBUNAL QUALIFICADOR

President: Secretari de l'Ajuntament o funcionari en qui delegui.
Secretari : Actuarà com a secretari del tribunal un dels vocals designat pel President.
Vocals: Un funcionari de l'Administració Local.

Un funcionari de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.
Un funcionari de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp en la categoria de caporal o superior.
Un Tècnic representant de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
Un Tècnic representant de la Direcció General d'Administració de Seguretat.

Qualsevol membre de la Comissió de participació de Recursos Humans podrà assistir com observador durant el procés selectiu.

- En l'apartat 7. Proves selectives i barem de mèrits pel que fa al:

Primer exercici: Prova de coneixements de llengües, respecte a la prova de Llengua castellana, cal tenir present que d'acord amb l'apartat a) del l'article 11.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, els aspirants que vulguin participar en aquest procediment selectiu han de tenir la nacionalitat espanyola, per tant, no poden formar part d'aquesta convocatòria els no tinguin aquesta nacionalitat, ni tampoc nacionals dels Estats Membres de la UE com disposa l'article 57.1 de l'EBEP. Per aquest motiu, atès que només poden accedir a aquesta convocatòria els que tinguin nacionalitat espanyola, no s'hauria de regular a les bases la realització d'aquesta prova.

A la Fase concurs, de conformitat amb l'article 23.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, en la fase de concurs **s'han de valorar** els mèrits i capacitats següents:

- Antiguitat
- Titulacions acadèmiques
- Els cursos de formació que es valoraran si versen sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de les categories objecte de convocatòria
- Nivell de coneixement de la llengua catalana
- Les recompenses i distincions pròpies

Per tant, a les bases ha de constar:

"Fase Concurs:

2. Mèrits:

Aquesta fase és aplicable a les persones aspirants que superin la fase oposició. Els/les aspirants que hagin superat la fase d'oposició hauran d'aportar, en el termini de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació dels resultats, la documentació a valorar en la fase de concurs, juntament amb les certificacions i altres documents acreditatius dels mèrits al·legats per a la fase de concurs.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, amb un total de 10 punts.

Experiència professional (màx. 4 punts)

- Es computen els serveis efectius prestats com agent de la Policia Local en qualsevol administració pública, funcionari de carrera, a raó de 0,25 punts per cada any treballat. Puntuació màxima 2 punts.
- Es computen els serveis efectius prestats per haver exercit tasques de responsabilitat com a caporal interí o responsable de coordinar alguna unitat, a raó de 0,15 punts per cada 6 mesos treballats. Puntuació màxima 2 punts.

L'antiguitat en serveis prestats a l'administració pública s'ha d'acreditar mitjançant un certificat expedit per l'Administració pública on s'hagin prestat els serveis

Formació (màx. 4 punts)

- Cursos de formació i perfeccionament impartits per centres oficials o homologats, que tinguin relació directa amb les activitats a desenvolupar en el lloc de treball en qüestió. Puntuació màxima 2 punts.

| | |
|---------------------|---------------------|
| De 10 a 19 hores | 0,05 punts per curs |
| De 20 a 40 hores | 0,12 punts per curs |
| De 41 a 80 hores | 0,25 punts per curs |
| De 81 a 250 hores | 0,75 punts per curs |
| De més de 250 hores | 1 punt |

- Es valorarà estar en possessió d'una titulació acadèmica superior a l'exigida per participar en la convocatòria, l'aspirant que posseeixi ambdós titulacions, només se li valorarà la de major puntuació. Puntuació màxima 1,5 punts a raó de:

Per Grau universitari o equivalent: 1,5 punts
Títol de Batxillerat o equivalent: 1 punt

Només seran valorats els cursos dels últims 10 anys. L'antiguitat dels postgraus i mestratges no tindrà cap incidència en la seva puntuació.

No es tindran en compte aquells treballs o les pràctiques realitzades que siguin necessàries per a l'obtenció dels títols oficials. Tampoc es valoraran com a mèrits les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisit o com a mèrit.

- Pels coneixements de la llengua catalana: per tenir el certificat del nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, equivalent o superior, 0,50 punts.

Les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat es valoraran quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria corresponent, a raó de 0,1 per distinció fins a un màxim de 2 punts.

En la publicació de la puntuació s'indicaran els punts obtinguts en l'apartat d'experiència professional, en l'apartat de formació, nivell de coneixement de llengua catalana i recompenses i distincions pròpies.

Fonaments de dret

1. Art. 60 del RD 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei l'Estatut Bàsic Empleat Públic.
2. Art. 78 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
3. Decret 233/2002, de 25 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
4. Bases específiques que han de regir el procés selectiu per a la convocatòria per a l'accés mitjançant concurs oposició per promoció interna, per proveir una plaça de Caporal de la Policia Local de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 5 de febrer de 2019 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7805, de data 7 de febrer de 2019.

Resolució:

1. Aprovar les omissions de les bases esmentades anteriorment en el punt tercer dels fets.
2. Aprovar provisionalment el llistat d'admesos i exclosos dels aspirants per prendre part en la convocatòria del procés selectiu mitjançant concurs-oposició per promoció interna, per a la selecció d'una plaça de Caporal de la Policia Local.

ADMESOS:

| | Cognoms, Nom | DNI | PROVA DE CATALÀ |
|---|----------------------------|-----------|-----------------|
| 1 | CACERES PULIDO, David | ***6724** | EXEMPT/A |
| 2 | GARRETA ALMAGRO, Laureano | ***1736** | EXEMPT/A |
| 3 | MIRAMBEL LALAOUNIS, Daniel | ***9494** | EXEMPT/A |

EXCLOSOS:

| | Cognoms, Nom | DNI | PROVA DE CATALÀ | MOTIU EXCLUSIÓ |
|---|----------------------|-----------|-----------------|--|
| 1 | BATSI ARAGON, Carlos | ***2165** | EXEMPT/A | Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Art. 12.1 b) |

2. Els aspirants provisionalment exclosos tenen un termini de cinc dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació al web: <http://mont-roig.cat/lajuntament/funcionament/recursos-humans/convocatories> per a fer esmenes o reclamacions, si escau.



AJUNTAMENT DE
MONT-ROIG DEL CAMP

3. El llistat provisional d'admesos i exclosos esdevindrà definitiu si passat el termini de cinc dies hàbils no es presenta cap al·legació i/o reclamació.

Fran Morancho López
Alcalde

Document signat electrònicament al marge.