

ACTA DE TRIBUNAL DE PROCÉS SELECTIU

Dues Places d'Operari del Servei de Sanejament de l'EPEL Nostraigua

Dades de l'acte

Lloc Oficines de Nostraigua
Avinguda Barcelona, Locals 19-20
43892 Miami Platja

data 22 d'agost de 2023

Hora d'inici 11.20

Hora acabament 11:35

Procés selectiu

Núm. 516/2023 RRHH

Plaça 2 Operari/a del Servei de Sanejament de l'EPEL Nostraigua

Grup OP3

Convocatòria Resolució de Vicepresidència de l'Entitat 2023-0167, de 16 de març de 2023

Assistents:

Josep Lanaspá Cuadrench, que actua com a president titular.
Esther Tuset Mestres, que actua com a secretària titular.
Tomás Barranco Correas, que actua com a vocal del Sector Públic Local.
Joaquim Galan Gil, que actua com a vocal del Sector Públic Local.

Excusa la seva assistència la Vocal designada per l'EAPC

Ordre del dia

1. Constitució del Tribunal
2. Valoració de mèrits i resultat final del procés selectiu
3. Torn obert de paraula

Desenvolupament de la sessió.

Primer. Constitució del Tribunal.

D'acord amb les bases de la convocatòria i amb la normativa aplicable als òrgans col·legiats, es constitueix vàlidament el Tribunal qualificador de dues places d'Operari del Servei de Sanejament de l'EPEL Nostraigua mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, format pels membres següents i amb conformitat de tots els assistents:



- Josep Lanaspá Cuadrench, que actua com a president titular.
- Esther Tuset Mestres, que actua com a secretària titular.
- Tomás Barranco Correas, que actua com a vocal del Sector Públic Local.
- Joaquim Galan Gil, que actua com a vocal del Sector Públic Local.

El Tribunal qualificador es constitueix a les oficines de Nostraigua de l'Avinguda Barcelona de forma presencial.

Segon . Resultat de la prova psicotècnica i resultat final del procés selectiu

1.1. FASE DE CONCURS (MÀXIM 30 PUNTS)

Els/les aspirants que hagin superat la fase d'oposició, hauran de presentar la justificació dels mèrits en un termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de l'acta de la fase d'oposició

La fase de concurs consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats, justificats documentalment per les persones aspirants, així com de la valoració de les proves i entrevistes de les quals consta la fase de concurs.

El tribunal pot comptar amb la participació d'especialistes per a les proves i entrevistes específiques amb la funció d'assessorar el tribunal, amb veu però sense vot.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.

Les puntuacions que resultin de la valoració dels mèrits es fixaran amb fins a dos decimals, sent d'aplicació el sistema d'arrodoniment aritmètic simètric en la següent forma: quan el tercer decimal sigui igual o superior a cinc, el segon decimal s'incrementarà en una unitat, i quan el tercer decimal sigui inferior a cinc, el segon decimal no es modificarà.

La puntuació de la fase de concurs es farà pública a l'acabament del procés selectiu.

1.1.1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màxim 15 punts):

a) *Serveis efectius prestats com a oficial del servei de clavegueram i/o depuració en entitats públiques de gestió del servei de clavegueram i depuració:*

- A raó de 0,30 punts per mes complet de prestació de serveis



b) *Serveis efectius prestats com a peó del servei de clavegueram i/o depuració en entitats públiques de gestió del servei de clavegueram i depuració:*

- *A raó de 0,25 punts per mes complet de prestació de serveis*

c) *Serveis efectius prestats com a oficial del servei de clavegueram en empreses privades de gestió de clavegueram o de muntatge i manteniment de xarxes públiques de canonades:*

- *A raó de 0,25 punts per mes complet de prestació de serveis*

d) *Serveis efectius prestats com a peó del servei de clavegueram en empreses privades de gestió de clavegueram o de muntatge i manteniment de xarxes públiques de canonades: 0,1 punts per mes complet de serveis.*

- *A raó de 0,15 punts per mes complet de prestació de serveis*

L'experiència professional s'acreditarà aportant els dos tipus de documents següents:

a) *Informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Aquest document és el que estableix la durada dels contractes i el seu grup de cotització.*

b) *Per valorar l'adequació de les tasques al lloc de treball s'hauran d'aportar els següents documents:*

b.1) Per serveis prestats en el Sector Públic: certificat emès per l'entitat pública on s'hagin prestat els serveis. En aquests documents s'han d'acreditar les funcions desenvolupades, el subgrup de titulació i la durada de la prestació dels serveis.

b.2) Certificat emès per l'administrador/a o el/la responsable de RRHH de l'empresa on s'hagin prestat els serveis en qual s'especifiqui la categoria professional i les funcions desenvolupades en el lloc de treball. En el seu defecte es podran aportar contractes de treball i/o full de nòmines que tan sols es tindran en compte si es descriu clarament el lloc i les funcions.

b.3) En el cas de prestació per compte propi, certificat del Col·legi Oficial d'Advocacia on es faci constar el període de col·legiació com a advocat exercent que es pretén al·legar.

Perquè el tribunal pugui valorar l'experiència professional, l'aspirant haurà



de presentar els documents sol·licitats tant al punt a) com al punt b). El fet d'aportar la documentació del punt a) no eximeix d'aportar la referida al punt b). Així mateix, el fet d'aportar la documentació del punt b) no eximeix d'aportar l'especificada al punt a).

Tan sols es valorarà com a experiència professional aquella que, a l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social presentat, hi constin el grup de cotització 1 o superior.

• FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT (màxim 10 punts)

FORMACIÓ GENÈRICA (màxim 8 punts)

Els cursos, jornades i seminaris de formació amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar, es puntuen segons l'escala següent:

Formació reglada:

- *CFGS en gestió de l'aigua4,0 punts*
- *CFGM en xarxes i estacions de tractament3,0 punts*
- *Cicle formatiu de grau superior*3,0 punts*
- *Cicle formatiu de grau mitjà *.....2,5 punts*

** En aquest apartat tan sols puntuaran els cicles formatius de les famílies d'electricitat i electrònica, energia i aigua, instal·lació i manteniment, fabricació mecànica i transport i manteniment de vehicles.*

Formació no reglada:

- *Per cada curs de menys de 10 hores0,5 punts*
- *Per cada curs de 10 a 30 hores1,0 punts*
- *Per cada curs de més de 31 hores i fins a 60 hores1,5 punts*
- *Per cada curs de més de 61 hores i fins a 100 hores2,0 punts*
- *Per cada curs de més de 100 hores2,5 punts*

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.

FORMACIÓ ESPECÍFICA (màxim 3 punts)

Es puntuarà la formació específica, realitzada de forma presencial i impartida per centres autoritzats, de la següent forma:

a) Cursos de seguretat en espais confinats:

- *Per a jornades formatives de fins a 4 hores de durada 1,0 punts*
- *Per a jornades formatives de més de 4 hores de durada 2,0 punts*



b) *Cursos de software en manteniments d'equips (GMAO):*

- *Per a jornades formatives de fins a 4 hores de durada* 1,0 punts
- *Per a jornades formatives de més de 4 hores de durada* 2,0 punts

1.1.2. ENTREVISTA (màxim 4 punts)

Es realitza una entrevista competencial per a comprovar els mèrits professionals i acadèmics acreditats per cada aspirant, així com per determinar el nivell d'adequació i ajust entre el perfil professional i acadèmic de cada aspirant i les habilitats i competències professiogràfiques exigides per al lloc de treball.

Aquesta entrevista té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 4 punts.

Els resultats corresponents als apartats experiència professional i formació i perfeccionament de la fase de concurs, segons la documentació aportada pel sol·licitant, són:

| NOM I COGNOMS | PUNTUACIÓ OPOSICIÓ | PUNTUACIÓ MÈRITS | PUNTUACIÓ TOTAL |
|-----------------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------|
| MANUEL ESPINOLA COLMENERO | 65,00 | 22,00 | 87,00 |
| JOSÉ ANTONIO GARCÍA SÁNCHEZ | 65,00 | 22,00 | 87,00 |
| MARCEL MANRESA MARTINEZ | 53,00 | 4,00 | 57,00 |
| DAVID ALFANJARIN VALLVERDU | 46,00 | 4,50 | 50,50 |

Tercer. Torn obert de paraula

No se'n formula.

El tribunal qualificador acorda:

1. Aprovar i publicar les qualificacions corresponents als apartats d'experiència professional i formació i perfeccionament de la fase de concurs, així com les qualificacions corresponents al resultat final del procés selectiu.
2. El tribunal proposa que els dos aspirants que han quedat en els dos primers llocs en aquest procés selectiu siguin contractats com a personal laboral fix, segons el que estableixen els punts 13 de les bases generals i el punt 11 de les bases específiques del procés selectiu.



Segons el que s'estableix a les bases de la convocatòria, els dos aspirants que han quedat en els dos primers llocs hauran de presentar, en el termini de vint dies naturals, al departament de Recursos Humans els documents que acreditin que compleix les condicions exigides en les bases generals.

Contra aquest acord, poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació d'aquest acord a la seu electrònica de l'Entitat.

Llegida la present acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal juntament amb mi, la secretària del Tribunal, que certifico.

El president
Josep Lanaspà Cuadrench

La secretària
Esther Tuset Mestres

Vocals del Sector Públic local
Tomás Barranco Correa

Joaquim Galan Gil

Document signat electrònicament

