

RESOLUCIÓ/ RESOLUCIÓN

Expedient núm./ Expediente nº: 11222/2024

Resolució amb número i data establerts al marge/ Resolución con número y fecha establecidos al margen

Procediment/ Procedimiento: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball/
Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos

FETS I FONAMENTS DE DRET/ HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Fets

1. El Decret d'Alcaldia número 2024-4356, de 6 setembre de 2024, resol aprovar les bases específiques i convocatòria pública que regeixen el procés selectiu d'una plaça de personal directiu professional, gerent de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, classificat en el grup de titulació A, subgrup A1.

Les bases específiques del procés selectiu van ser publicades al Diari Oficial de la Generalitat número 9251, de 19 de setembre de 2024, i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona CVE 2024- 08023, de 13 setembre de 2024, sent el termini de presentació de sol·licituds del 20 de novembre al 18 d'octubre.

2. El Decret d'Alcaldia número 2024-4726, de 27 setembre de 2024, resol modificar el punt 3.d) de les bases específiques aprovades pel Decret d'Alcaldia número 2024-4356, de 6 setembre de 2024.

L'esmentada modificació de les bases específiques del procés selectiu van ser publicades al Diari Oficial de la Generalitat número 9259, de 2 d'octubre de 2024, i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona CVE 2024- 08676, de 3 d'octubre de 2024, obrint-se un nou termini de presentació de sol·licituds del 4 d'octubre al 31 d'octubre.

3. El Decret d'Alcaldia número 2024-4944, de 14 d'octubre de 2024, aprova publicar íntegrament les bases específiques resultants de la modificació aprovada pel Decret d'Alcaldia número 2024-4726.

Les bases específiques íntegres van ser publicades al Diari Oficial de la Generalitat número 9272, de 21 d'octubre de 2024, i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona CVE 2024-09278, de 21 d'octubre de 2024, obrint-se un nou termini de presentació de sol·licituds del 22 d'octubre al 19 de novembre.

4. Vist l'informe proposta emès pel Servei de Recursos Humans en data 23 de desembre de 2024.



Fonaments de dret

1. Atès l'article 13 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que determina que el Govern i els òrgans de govern de les comunitats autònomes podran establir, en desenvolupament d'aquest Estatut, el règim jurídic específic del personal directiu així com els criteris per a determinar la seva condició, d'acord, entre altres, amb els següents principis:

- És personal directiu el que desenvolupa funcions directives professionals en les Administracions Públiques, definides com a tals en les normes específiques de cada Administració.

- La seva designació atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es durà a terme mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i concurrència.

- El personal directiu estarà subjecte a avaluació conformement als criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.

- La determinació de les condicions d'ús del personal directiu no tindrà la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva a l'efecte d'aquesta llei. Quan el personal directiu reuneixi la condició de personal laboral estarà sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

2. Atès que l'article 306 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que desenvolupa l'article 13 del TREBEP, pel que fa al personal directiu professional de les administracions públiques locals catalanes:

"Article 306. Personal directiu.

1. El nomenament de personal directiu d'entitats locals i la formalització del corresponent contracte laboral d'alta direcció, d'acord amb el que s'estableix en aquesta llei, són competència de la presidència de l'entitat, que ha de donar compte d'això al ple en la primera sessió que tingui.

2. La denominació i determinació dels llocs directius ha de dur-se a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació dels quals correspon al ple, a proposta de la presidència de l'entitat local, excepte en els municipis de gran població, que és competència de la junta de govern local.

3. Els membres de la corporació no poden ser nomenats personal directiu. El personal directiu està subjecte a les causes d'incapacitat i incompatibilitat establertes per als membres de la corporació.



4. Els procediments de selecció i provisió de personal directiu han d'exigir en tots els casos una formació específica de grau o de postgrau, han de regir-se pels principis de mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència i han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb els llocs objecte de la convocatòria. En els procediments ha d'acreditar-se i verificar-se que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides.

5. El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, una vegada finalitzat el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'entitat local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball."

En tot cas, l'ús del **concepte de selecció** no sembla ser el més adequat i pot resultar equívoc, però és el que utilitza la norma catalana, i difícilment es podrà apartar-se d'aquesta denominació (en estar recollida en una norma amb rang de llei); tal vegada caldria matisar-la en la proposta reglamentària que desenvolupi cada entitat local. Segons el context normatiu i una interpretació sistemàtica i gramatical del precepte, tal com s'ha exposat sembla derivar-se la idea que per selecció cal entendre aquell supòsit en què l'ajuntament obre la convocatòria de cobertura de la plaça directiva tant a personal propi com a personal extern (procedent d'unes altres Administracions públiques o, fins i tot, del mercat), mentre que per provisió de llocs caldria entendre que la cobertura d'aquest nivell directiu es realitza entre persones o professionals de la pròpia Administració municipal. Així i tot, no és gens clara la distinció, ja que en la provisió de llocs de treball també cal obrir tals llocs a persones d'altres Administracions públiques a través de la mobilitat interadministrativa, si així es preveïés en l'instrument específic d'ordenació que recollís el catàleg de nivells directius existents en l'organització.

La redacció del nou article 306 TRLMRLC ha incorporat la necessitat (com així preveia també el legislador basc) de dur a terme, abans del nomenament o de la contractació, un **procediment d'acreditació de competències** (que podria estar implícit en els sistemes de selecció o provisió de tals llocs directius), dins de les exigències per a desenvolupar tals nivells directius municipals, tal com es dirà a continuació. La norma catalana ha optat per posar l'accent en els **requisits de titulació exigits per a poder exercir tals nivells directius locals (grau universitari)** i prescindir de regular els aspectes principals del sistema d'acreditació de competències, més enllà de preveure una clàusula general que s'enuncia del següent mode: "En els procediments s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides". El grau d'habilitació per a la seva lliure determinació per les entitats locals és molt elevat.

3. Atès l'apartat 3 i 5 de les bases específiques aprovades per Decret d'Alcaldia número 2024-4944, de 14 d'octubre de 2024 (i publicades al DOGC número 9272, de 21 d'octubre



de 2024, i al BOPT CVE 2024- 09278, de 21 d'octubre de 2024) que regeixen el procés selectiu, on s'estableixen els requisits mínims que han de reunir les persones aspirants, així com la forma de presentació de les sol·licituds de participació i de la documentació adjunta.

Pel que fa al requisit d'acreditació de, com a mínim un any, de serveis prestats exercint funcions gerencials o directives, i de conformitat amb el que preveuen les bases específiques, cal acreditar aquesta experiència mitjançant una relació de dependència per compte d'altri (respecte una administració, una entitat del seu sector públic o una empresa privada). Per aquest motiu, s'han exclòs a les persones aspirants que s'autoacrediten "funcions directives" per ésser o haver estat socis propietaris de societats mercantils.

En aquest sentit, tampoc no entren dins del concepte "funcions gerencials i directives", ni de direcció professional, l'experiència en l'exercici de càrrecs d'elecció o designació política, motiu pel qual, s'han exclòs a les persones aspirants que han acreditat l'exercici d'aquests càrrecs, als efectes de compliment del requisits d'experiència gerencial o directiva, i de conformitat amb l'article 13 del TREBEP.

4. Atès l'article 78 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, que estableix com s'ha de publicar la llista provisional d'admesos i exclosos, el termini de presentació d'esmenes i possibles reclamacions i el termini de publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos.

Aquest precepte és només directament aplicable als procediments de selecció per a l'accés a la funció pública (personal funcionari i laboral). No obstant, a manca de normativa específica per als processos selectius de personal directiu professional, s'aplicarà per analogia la normativa de procediment aplicable als processos selectius per a l'accés a la funció pública.

5. Atès l'article 172 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, determina la obligació de què el cap de la Dependència a la qual correspongui tramitar els expedients emetrà informe exposant els antecedents i disposicions legals o reglamentàries en què fundi el seu criteri.

6. Atès l'art. 21 LRBRL que estableix que és competència de l'alcaldia aprovar les bases de les proves per selecció del personal. En el mateix sentit, l'article 55.a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, determina que és competència de l'Alcalde, efectuar les convocatòries derivades de l'oferta pública d'ocupació, de conformitat amb les bases aprovades per la corporació, tant per a l'accés a la funció pública com per a la provisió de llocs de treball subjectes a la legislació laboral.

Vistes les consideracions anteriors, es formula la següent

RESOLUCIÓ/ RESOLUCIÓN



1. Aprovar i publicar el llistat provisional de persones admeses i excloses al procés selectiu d'una plaça de personal directiu professional, gerent de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, classificat en el grup de titulació A, subgrup A1.

ADMESOS/ESES

DNI	NOM I COGNOMS	ADMISSIÓ	Prova acreditació català nivell C1
4775**** *	BEGOÑA GARCIA PARRA	ADMESA	EXEMPT/A
0983**** *	VALENTINA AMBROS HABULEA	ADMESA	EXEMPT/A
3850**** *	ALBERTO MURATET CASADEVALL	ADMÉS	EXEMPT/A

EXCLOSOS/OSES

DNI	NOM I COGNOMS	CAUSA EXCLUSIÓ*	C1 CATALÀ
3987*****	MARIA MERCE DALMAU MALLAFRE	A	EXEMPT/A
4614*****	IGNACIO GALAN SOLER	A	EXEMPT/A
3697*****	MARIA CARMEN GUAL VIA	B, C	EXEMPT/A
4776*****	ALBERT JANSÀ BAIRAGUET	A	EXEMPT/A
3989*****	YOLANDA BURGOS VENA	A	EXEMPT/A
5260*****	JOSEP CARLES CAPARROS GARCIA	A, D	EXEMPT/A
3972*****	ISAAC BONILLO ALCAINA	A	EXEMPT/A
3990*****	MARIA LLEDO WOLKOWICZ	A	EXEMPT/A
4800*****	LIDIA MUÑOZ GRANADOS	A	EXEMPT/A
4777*****	SANDRA MARTÍNEZ SÁNCHEZ	A, D	EXEMPT/A
4344*****	KAREN HERNANDEZ-ARDIETA BOIX	A, D	EXEMPT/A
4351*****	RAÚL VEGA TIENZA	C	EXEMPT/A
7783*****	RICARD GALLEGU SANDOVAL	C	EXEMPT/A
3987*****	ILUMINADA GONZÁLEZ NAVARRO	A	EXEMPT/A
4942*****	TATIANA SOLEDAD MEICHTRI CHAURES	A	EXEMPT/A
4371*****	MARIA DEL PILAR GARCES GUALLART	A	EXEMPT/A
4155*****	GERARD FERNANDEZ MASDEVALL	A, E	EXEMPT/A



7778*****	JOSEP GUILLÉN VIÑAS	A	EXEMPT/A
-----------	---------------------	---	----------

(*) Els motius d'exclusió de les persones aspirants per manca d'acreditació o manca de compliment dels requisits exigits a les bases, són:

- **A:** No s'acrediten funcions gerencials o directives com a personal directiu professional per període mínim d'un any, en els termes previstos a les bases específiques.
- **B:** No es presenta certificat de serveis prestats emès per les administracions públiques, o entitats del seu sector públic.
- **C:** No presenta informe de vida laboral emès per la TGSS.
- **D:** No s'acredita documentalment el requisit de la titulació exigida a les bases o equivalent, o no consta inscrita cap titulació exigida, a les bases de dades del Ministeri d'Educació (en cas que s'hagi autoritzat expressament l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, a realitzar les comprovacions pertinents sobre el compliment d'aquest requisit).
- **E:** No s'ha abonat dins del termini la taxa de participació en el procés, no s'acredita documentalment cap supòsit d'exempció del pagament d'aquesta o no consta inscrita cap causa d'exempció, a les bases de dades d'altres administracions (en cas que s'hagi autoritzat expressament l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, a realitzar les comprovacions pertinents sobre el compliment d'aquest requisit).

L'exclusió per impagament de la taxa per drets d'examen dins del termini o l'exclusió per abonar la taxa en quantia inferior a l'exigible no podrà esmenar-se, quedant la persona aspirant exclosa definitivament del procés selectiu.

3. Concedir un termini de 10 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació del llistat provisional, per fer esmenes o reclamacions, si escau.

Un cop finalitzat aquest termini, si no s'han presentat esmenes o reclamacions, aquest llistat esdevindrà definitiu, sense necessitat d'aprovar un de nou.

4. Aprovar la composició de la Comissió de valoració:

Presidència	Titular	Aránzazu Sorlí Pons
	Suplent	Soledad Ramírez Martínez
Secretaria	Titular	Patricia Serrat Barrallo
	Suplent	Janina Castellnou Rovira
Vocal	Titular	Àlex Grau Orts



	Suplent	Pablo Cervera Belmar
Vocal	Titular	Xavier Sarrà Ollé
	Suplent	Josep Lanaspà Cuadrench
Vocal	Titular	Maria Fontcalda Solé Altadill
	Suplent	Enric Capella Casas

**DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT/ DOCUMENTO FIRMADO
ELECTRÓNICAMENTE**

