

ACTA DE LA SISENA REUNIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DE LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ PER A UNA PLAÇA D'OPERARI SANEJAMENT, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE DERIVADA DE LA TAXA ADDICIONAL D'ESTABILITZACIÓ PREVISTA A LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT DE L'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'EPEL NOSTRAIGUA.

Dia: 15 de novembre de 2024 Hora d'inici: 8.15h.

Hora d'acabament: 8.55 h

Lloc: Casa de Cultura Agustí Sardà.

Assistents

Josep Lanaspà Cuadrench, que actua com a president titular.

Esther Tuset Mestres, que actua com a secretaria titular.

Tomàs Barranco Correas, que actua com a vocal del Sector Públic Local.

Josep Maria Alabart Josa, que actua com a vocal del Sector Públic Local.

Lluís Enric Estivill Riezu, que actua com a vocal representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Ordre del dia

1. Constitució del Tribunal
2. Valoració dels mèrits d'experiència professional
3. Valoració dels mèrits de formació i perfeccionament
4. Valoració de l'entrevista
5. Valoració del total de mèrits
6. Resultat final del procés selectiu
7. Torn obert de paraula

Desenvolupament de la sessió.

Primer. Constitució del Tribunal.

D'acord amb les bases de la convocatòria i amb la normativa aplicable als òrgans col·legiats, es constitueix vàlidament el Tribunal qualificador d'una plaça d'Operari del Servei de Sanejament, grup OP3 de l'actual conveni, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure derivada de la taxa addicional d'estabilització prevista a la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública, de l'EPEL Nostraigua, format pels membres següents i amb conformitat de tots els assistents:

- Josep Lanaspà Cuadrench, que actua com a president titular.
- Esther Tuset Mestres, que actua com a secretària titular.



- Tomàs Barranco Correas, que actua com a Vocal del Sector Públic Local.
- Josep Maria Alabart Josa, que actua com a Vocal del Sector Públic Local.
- Lluís Enric Estivill Riezu, que actua com a vocal representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Segon. Valoració dels mèrits d'experiència professional.

EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màxim 24 punts):

Serveis efectius prestats com a oficial del servei de clavegueram i/o depuració en entitats públiques de gestió del servei de clavegueram i depuració: 0,4 punts per mes complet de serveis.

Serveis efectius prestats com a peó del servei de clavegueram i/o depuració en entitats públiques de gestió del servei de clavegueram i depuració: 0,2 punts per mes complet de serveis.

Serveis efectius prestats com a oficial del servei de clavegueram en empreses privades de gestió de clavegueram o de muntatge i manteniment de xarxes públiques de canonades: 0,2 punts per mes complet de serveis.

Serveis efectius prestats com a peó del servei de clavegueram en empreses privades de gestió de clavegueram o de muntatge i manteniment de xarxes públiques de canonades: 0,1 punts per mes complet de serveis.

L'experiència professional s'acreditarà aportant els dos tipus de documents següents:

a) Informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Aquest document és el que estableix la durada dels contractes i el seu grup de cotització.

b) Per valorar l'adequació de les tasques al lloc de treball s'hauran d'aportar els següents documents:

b.1) Per serveis prestats en el Sector Públic: certificat emès per l'entitat pública on s'hagin prestat els serveis. En aquests documents s'han d'especificar les funcions desenvolupades en el lloc de treball.

b.2) Certificat emès per l'administrador/a o el/la responsable de RRHH de l'empresa on s'hagin prestat els serveis en qual s'especifiqui la categoria professional i les funcions desenvolupades en el lloc de treball. En el seu defecte es podran aportar contractes de treball i/o full de nòmines que tan sols es tindran en compte si es descriu clarament el lloc i les funcions.

Perquè el tribunal pugui valorar l'experiència professional, l'aspirant haurà de presentar els documents sol·licitats tant al punt a) com al punt b). El fet d'aportar la documentació del punt a) no eximeix d'aportar la referida al punt b). Així mateix, el fet d'aportar la documentació del punt b) no eximeix d'aportar l'especificada al punt a).



Tan sols es valorarà com a experiència professional aquella en què, a l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social presentat, s'hagi inclòs a la persona treballadora al grup de cotització 8 en el cas d'oficial o fins a 10 en altres categories. En cap cas computarà l'experiència assolida en els grup de cotització 11.

RESULTAT DE PUNTUACIÓ D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

DNI	NOM I COGNOMS	PUNTS
***8115**	JOSÉ ANTONIO GARCÍA SÁNCHEZ	3,88
***3578**	DAVID ALFANJARIN VALLVERDU	3,44

Tercer. Valoració dels mèrits de formació i perfeccionament.

FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT (màxim 8 punts)

FORMACIÓ GENÈRICA (màxim 5 punts)

Els cursos, jornades i seminaris de formació amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar, es puntuen segons l'escala següent:

Formació reglada:

- *CFGS en gestió de l'aigua3,0 punts*
- *CFGM en xarxes i estacions de tractament2,5 punts*
- *Cicle formatiu de grau superior*2,5 punts*
- *Cicle formatiu de grau mitjà *.....2,0 punts*

** En aquest apartat tan sols puntuaran els cicles formatius de les famílies d'electricitat i electrònica, energia i aigua, instal·lació i manteniment, fabricació mecànica i transport i manteniment de vehicles.*

Formació no reglada:

- *Per cada curs de menys de 10 hores0,5 punts*
- *Per cada curs de 10 a 30 hores1,0 punts*
- *Per cada curs de més de 31 hores i fins a 60 hores1,5 punts*
- *Per cada curs de més de 61 hores i fins a 100 hores ...2,0 punts*
- *Per cada curs de més de 100 hores2,5 punts*

Coneixements específics de tecnologies de la informació i comunicació. Es puntuarà l'obtenció del certificat de competències ACTIC de la següent forma:

- *Nivell 1 o certificat bàsic0,4 punts*
- *Nivell 2 o certificat mitjà0,8 punts*
- *Nivell 3 o certificat avançat1,0 punts*

En cas que les persones aspirants acreditin més d'un dels certificats anteriors, tan sols es puntuarà el de major nivell.

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.



FORMACIÓ ESPECÍFICA (màxim 3 punts)

Es puntuarà la formació específica, realitzada de forma presencial i impartida per centres autoritzats, de la següent forma:

- a) *Cursos de manipulador d'aliments en especialitat d'aigua potable:*
 - *Per a jornades formatives de fins a 4 hores de durada 1,0 punts*
 - *Per a jornades formatives de més de 4 hores de durada 1,5 punts*
- b) *Cursos de prevenció i/o manipulació de canonades de fibrociment:*
 - *Per a jornades formatives de fins a 4 hores de durada 1,0 punts*
 - *Per a jornades formatives de més de 4 hores de durada 1,5 punts*

RESULTAT DE PUNTUACIÓ DE FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT

DNI	NOM I COGNOMS	PUNTS
***8115**	JOSÉ ANTONIO GARCÍA SÁNCHEZ	7,50
***3578**	DAVID ALFANJARIN VALLVERDU	4,50

Quart. Entrevista de la fase de concurs de mèrits.

ENTREVISTA (màxim 8 punts)

Es realitza una entrevista competencial per a comprovar els mèrits professionals i acadèmics acreditats per cada aspirant, així com per determinar el nivell d'adequació i ajust entre el perfil professional i acadèmic de cada aspirant i les habilitats i competències exigides per al lloc de treball. Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 8 punts.

RESULTAT DE PUNTUACIÓ DE L'ENTREVISTA

DNI	NOM I COGNOMS	PUNTS
***8115**	JOSÉ ANTONIO GARCÍA SÁNCHEZ	4,00
***3578**	DAVID ALFANJARIN VALLVERDU	5,00

Cinquè. Valoració total fase concurs

La valoració total de la fase de concurs de mèrits és la següent:

DNI	NOM I COGNOMS	EXP	FORM	ENTREV	TOTAL
***8115**	JOSÉ ANTONIO GARCÍA SÁNCHEZ	3,88	7,50	4,00	15,38
***3578**	DAVID ALFANJARIN VALLVERDU	3,44	4,50	5,00	12,94



Sisè. Resultat final del procés selectiu

El resultat final del procés selectiu, per ordre de puntuació, és el següent:

DNI	NOM I COGNOMS	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	TOTAL PUNTUACIÓ
***8115**	JOSÉ ANTONIO GARCÍA SÁNCHEZ	51,00	15,38	66,38
***3578**	DAVID ALFANJARIN VALLVERDU	49,00	12,94	61,94

Setè. Torn obert de paraula

No se'n formula.

El tribunal qualificador acorda:

1. Constituir vàlidament el Tribunal qualificador de la convocatòria per al procés selectiu d'una plaça d'Operari del Servei de Sanejament, grup OP3 de l'actual conveni, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, de l'EPEL Nostraigua, que està format pels membres següents: el senyor Josep Lanaspà Cuadrench, que actua com a president titular, la senyora Esther Tuset Mestres, que actua com a secretària titular, el senyor Tomàs Barranco Correas, que actua com a Vocal del Sector Públic Local, el senyor Josep Maria Alabart Josa, que actua com a Vocal representant del Sector Públic Local i el senyor Lluís Enric Estivill Riezu, que actua com a vocal representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
2. Aprovar i publicar les qualificacions dels mèrits de l'experiència professional, de formació i perfeccionament i de l'entrevista, així com les qualificacions corresponents al resultat final del procés selectiu.
3. Requerir a la persona aspirant que ha quedat en primer lloc, segons el que s'estableix a les bases generals de la convocatòria, que presenti, en el termini de vint dies naturals, al departament de Recursos Humans, els documents que acreditin que compleix les condicions exigides a les bases generals.
4. Proposar que la persona aspirant que ha quedat primera en aquest procés selectiu, una vegada hagi presentat la documentació requerida, ocupi el lloc de treball de la plaça que s'ha convocat en aquest procés selectiu, atès que ja està treballant a l'Entitat amb contracte indefinit fix.
5. Requerir a la persona aspirant que ha quedat en segon lloc, segons el que s'estableix a les bases generals de la convocatòria, que presenti, en el termini de vint dies naturals, al departament de Recursos Humans, els documents que acreditin que compleix les condicions exigides a les bases generals.



6. Proposar que la persona aspirant que ha quedat primera en aquest procés selectiu, una vegada hagi presentat la documentació requerida, sigui contractada com a personal laboral fix, segons el que estableixen el punt 13 de les bases generals i el punt 11 de les bases específiques del procés selectiu.
7. Aprovar la borsa de treball constituïda per les persones aspirants que han superat la prova teòrica (segon exercici), però no la prova pràctica (tercer exercici), segons l'ordre de puntuació obtingut en el segon exercici, que es relaciona a continuació:

ORDRE	DNI	NOM I COGNOMS	PUNTUACIÓ
1	***3169**	MOISES COBO MULET	18

Contra aquest acord, les persones aspirants poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord a la seu electrònica de l'Entitat.

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal.

El president
Josep Lanaspà Cuadrench

La secretària
Esther Tuset Mestres

Vocals del Sector Públic local
Tomàs Barranco Correas

Josep Maria Alabart Josa

Vocal representant de l'EAPC
Lluís Enric Estivill Riezu

Document signat electrònicament

