

PROCÉS SELECTIU

Per a la provisió de dues places de conserge, en la modalitat de contracte fix, de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Casa de Cultura d'Agustí Sardà
Data 07 d'agost de 2025
Hora d'inici 10:30h
Hora d'acabament 12:30h

Procés selectiu

Núm. 314/2025
Plaça Conserge
Grup 2 del Conveni Col·lectiu de l'EPE
Sistema concurs-oposició
Convocatòria Resolució de la presidència núm. 2025-0066, de data 2 de maig de 2025.

Tribunal qualificador

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOMS
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretari	Andreu Chaparro Medina
Vocal de l'Administració local	Enric Roig Solé
Vocal de l'Administració local	Maria Dolores Segura Segura
Vocal de l'EAPC	Sandra Garriga Cruset

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, és reuneix el tribunal qualificador.

A les 10:30 h del matí s'inicia la fase concurs del procés selectiu amb les entrevistes i la valoració de mèrits.

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2025-0066, de data 2 de maig de 2025 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 9428 de data 5 de juny de 2025 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) amb CVE 2025-05833 de data 9 de juliol de 2025

FASE CONCURS (20 PUNTS)

Els aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits en un termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'acta de la fase d'oposició.

La fase de concurs consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats, justificats documentalment per les persones aspirants.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.

La puntuació de la fase de concurs es farà pública a l'acabament del procés selectiu.



Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

Antiguitat (màxim 8 punts):

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.

- Per serveis prestats a l'Administració pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,20 punts per cada mes complet de servei.
- Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,10 punts per cada 1 mes complet de servei.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats.

Formació (màxim 5 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar el certificat d'aprofitament i/o d'assistència, així com la documentació necessària, que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, es puntuaran segons l'escala següent:

Jornades de 0 a 09 hores de durada	0,20 punts
De 10 a 20 hores de durada	0,30 punts
De 21 a 40 hores de durada	0,40 punts
De 41 a 60 hores de durada	0,60 punts
De 61 a 100 hores de durada	0,80 punts
De més de 101 hores de durada	1,00 punt

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.

Carnet oficial en l'àmbit de la construcció, electricitat o fontaneria vigent: 0,60 punts.

Entrevista (màxim 7 punts):

Es realitzarà una entrevista competencial per determinar la idoneïtat de la persona aspirant i del seu perfil professional per acomplir les funcions generals i específiques del lloc de treball i per encaixar en l'organització.

Les competències a valorar principalment, relacionades amb el lloc de treball són:

Habilitats comunicatives. Empatia i assertivitat. Treball en equip. Iniciativa i resolució de conflictes. Capacitat d'organització o adaptació. Motivació. Capacitat de control i de gestió de l'estrès Responsabilitat i compromís amb la feina. Altres relacionats amb les tasques a desenvolupar.

Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 7 punts.



PERSONES PRESENTADES A L'ENTREVISTA PERSONAL:

Núm.	DNI	NOM I COGNOMS	ASSISTÈNCIA
1	***8286**	Lluís Font Grau	Presentat
2	***5613**	Marc Pasto Domenech	Presentat
3	***7371**	Francisco Javier Cruz Sanchez	Presentat
4	***7966**	David Triviño Vera	Presentat
5	***6205**	Jose Luis Garcia Perez	Presentat
6	***4918**	Juan Carlos Arostegui Muñoz	Presentat
7	***3501**	David Poza Bogado	Presentada
8	***3107**	Susana Vecino Santamaria	Presentada
9	***0368**	Maria Rodriguez Barrera	Presentada

RESULTAT FINAL DE LA VALORACIÓ DEL PROCÉS SELECTIU

	NOM I COGNOMS	DNI	PROVA	PROVA PRÀCTICA	FORMACIÓ	EXPERIÈNCIA	ENTREVISTA	TOTAL
1	LLUIS FONT GRAU	***8286**	30	49,37	2,50	0,00	6,37	88,24
2	FRANCISCO JAVIER CRUZ SANCHEZ	***7371**	26	45,34	1,50	3,60	6,67	83,11
3	DAVID TRIVIÑO VERA	***7966**	30	39,80	0,00	8,00	4,12	81,92
4	MARC PASTO DOMENECH	***5613**	30	45,30	1,00	0,00	5,20	81,50
5	JOSE LUIS GARCIA PEREZ	***6205**	26	41,32	1,10	6,40	6,66	81,48
6	DAVID POZA BOGADO	***3501**	26	38,30	0,00	0,00	5,37	69,67
7	JUAN CARLOS AROSTEGUI MUÑOZ	***4918**	26	38,96	0,00	0,00	4,45	69,41
8	SUSANA VECINO SANTAMARIA	***3107**	20	37,61	1,50	1,80	5,94	66,85
9	MARIA RODRIGUEZ BARRERA	***0368**	15	29,62	0,00	0,00	5,03	49,65

Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà els resultats globals a la seu electrònica de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, ordenat les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de nomenament o contractació laboral a favor de la persona aspirant o aspirants, segons correspongui, que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.



El tribunal qualificador proposa la contractació dels aspirants número 1 i 2 que han superat el procés selectiu com a personal laboral fix amb la categoria de conserges.

PERÍODE DE PROVA

La realització d'un període de prova per al personal de nou ingrés és una prova obligatòria i eliminatòria. La qualificació del període de prova és d'apte o no apte. El tribunal proposarà la contractació laboral amb període de prova de l'aspirant que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.

Per als treballadors qualificats el període prova tindrà una durada de 15 dies, d'acord amb el que disposa l'article 57 del Conveni Col·lectiu de treball de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 29 de juliol de 2019, CVE 2019-06755.

Durant el període de prova el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

- 1.- Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
- 2.- Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
- 3.- Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
- 4.- Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
- 5.- Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
- 6.- Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, sempre que s'hagi superat aquest satisfactòriament, el contracte produirà plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'haurà de computar en l'antiguitat del treballador a l'Entitat.

A les persones aspirants que hagin prestat servei en aquesta Entitat, ocupant com a laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, els serà computat aquest temps treballat com a període de prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de l'aspirant, basada en els esmentats ítems conductuals.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o tècnica on sigui destinat/da el/la treballador/a en període de prova i tindrà la durada especificada amb anterioritat. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-lo.

En el cas que l'aspirant no superés el període de prova, el Tribunal proposarà la contractació, amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat el procés selectiu, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari, que certifico, en data i lloc consignada a l'encapçalament.

Peu de recurs

El que se li notifica per al seu coneixement i als efectes oportuns, fent saber que contra la present resolució, que no esgota la via administrativa, podrà interposar RECURS D'ALÇADA davant el mateix òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el competent per a resoldre-ho, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà a la seva notificació o publicació, d'acord amb els arts. 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Transcorregut aquest termini sense



haver-se interposat el recurs, la resolució serà ferma a tots els efectes. Transcorreguts tres mesos des de la interposició del recurs sense que haja recaigut resolució es podrà entendre desestimat el recurs. Tot això sense perjudici de que pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi més convenient al seu dret.

Document signat electrònicament

