

PROCÉS SELECTIU

Borsa de treball de tècnic mig en promoció econòmica

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Casa de Cultura Agustí Sardà
Data 13 de juny de 2022
Hora d'inici 08:45
Hora acabament 10:35

Procés selectiu

Núm. 4348/2022
Plaça Funcionari/a interí
Grup A2
Sistema Concurs-oposició
Convocatòria Decret d'Alcaldia núm. 2022-1812, de 27 d'abril de 2022

Tribunal

Presidenta	Yolanda Martín López
Secretari	Miquel Angel Gómez Doblado
Vocal EAPC	Victòria Rodrigo Fuentes

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, es constitueix el tribunal qualificador i es realitza la fase concurs del procés selectiu per a la convocatòria de la borsa de treball de tècnic/a en promoció econòmica, tal com diuen les bases de la convocatòria:

Fase concurs

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

Experiència professional (màx. 6 punts):

- Es computen els serveis efectius prestats en administracions públiques o ens dependents com a tècnic, subgrup A2 com a mínim desenvolupant les funcions pròpies del lloc de treball, a raó de 0,20 punts per cada any treballat de serveis.

- Es computen els serveis efectius en empresa privada desenvolupant les funcions pròpies del lloc de treball, a raó de 0,10 punts per cada any treballat de serveis.

L'antiguitat en serveis prestats a l'administració pública s'ha d'acreditar mitjançant:

- Un certificat expedit per l'Administració pública on s'hagin prestat els serveis.

L'antiguitat en empresa privada s'ha d'acreditar mitjançant:

- Vida laboral actualitzada, contractes de treball, certificats d'empresa acreditatius d'haver exercit les funcions requerides..

Formació (màx. 4 punts):

- Cursos de formació i perfeccionament impartits per centres oficials o homologats, que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball en qüestió:

De 10 a 19 hores	0,25 punts per curs
De 20 a 40 hores	0,50 punts per curs





De 41 a 80 hores	0,75 punts per curs
De 81 a 250 hores	1 punt per curs

Només seran valorats els cursos dels últims 10 anys.

- Entrevista (màx. 10 punts):

Es realitzarà una entrevista per habilitats i competències dels candidats, el coneixement de la localitat i de les funcions pròpies del lloc de treball.

Aquesta entrevista no és de caràcter eliminatori i es qualificarà de 0 a 10 punts.

Les habilitats i competències a valorar són:

- Habilitats comunicatives
- Empatia i assertivitat
- Treball en equip
- Iniciativa i resolució de conflictes
- Capacitat d'organització i adaptació
- Motivació
- Capacitat de control i de gestió de l'estrès
- Responsabilitat i compromís amb la feina
- Coneixements d'ofimàtica
- Altres relacionats amb les tasques a desenvolupar.

En la publicació de la puntuació s'indicaran els punts obtinguts en l'apartat d'experiència professional i en l'apartat de formació i a l'entrevista.

Aspirants PRESENTATS

NUM.	DNI	NOM i COGNOM	PRESENTAT/DA
1	3991*****	ADRIÀ CROS ****	SI
2	3990*****	ANA GROS ****	SI

El tribunal qualificador realitza l'entrevista i la valoració de mèrits amb el següent resultat:

NUM	DNI	NOM i COGNOM	EXP.PROF.	FORMACIÓ	ENTREVISTA	TOTAL FASE CONCURS
1	3991*****	ADRIÀ CROS ****	0,39	1,50	8,00	9,89
2	3990*****	ANA GROS ****	0,26	0,00	7,50	7,76

El resultat final del procés és:

NUM	DNI	NOM i COGNOM	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	TOTAL
	3991*****	ADRIÀ CROS ****	19,90	9,89	29,79
	3990*****	ANA GROS ****	18,00	7,76	25,76

El tribunal proposa que els aspirants que han superat el procés selectiu formin part de la borsa de treball segons la puntuació relacionada anteriorment.

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, la secretària del tribunal, que certifico.



La presidenta
Yolanda Martín López

Document signat electrònicament al marge.

El secretari
Miquel Angel Gómez Doblado

Vocal EAPC
Victòria Rodrigo Fuentes

