

**ANUNCI**

ANUNCI sobre l'aprovació de les Bases Específiques del procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs-oposició per a la provisió d'una plaça de tècnic/a jurídic/a. D'acord amb el que disposen l'article 57 i concordants del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, es dona coneixement de la resolució del president de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres- Nostreserveis, de 19 d'abril de 2024 pel qual s'aprova el les Bases Específiques del procés selectiu, per a la provisió d'una plaça de tècnic/a jurídic/a, el qual es transcriu a l'annex d'aquest anunci:

**BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT CONCURS-  
OPOSICIÓ LLIURE, PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A  
JURÍDIC/A, EN LA MODALITAT DE CONTRACTE FIX, DE L'ENTITAT PÚBLICA  
EMPRESARIAL DE SERVEIS I OBRES – NOSTRESERVEIS**

**1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte d'aquestes bases específiques és regular el procés de selecció per a la provisió, amb caràcter de personal laboral fix, d'una plaça de Tècnic/a Jurídic/a, grup 7 del Conveni Col·lectiu de l'EPE Nostreserveis, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure.

Aquesta convocatòria es regirà per les presents bases específiques i per les bases generals reguladores dels processos de selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona número 2296 de 20 d'abril de 2020 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8079 de 6 de març de 2020.

**2. CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

- Denominació del lloc de treball: Tècnic/a jurídic/a
- Número de llocs convocats: 1
- Adscripció: Serveis Jurídics
- Règim jurídic: Laboral
- Grup de classificació: AD1
- Retribució: Segons Conveni Col·lectiu

**3. FUNCIONS I COMPETÈNCIES DEL LLOC DE TREBALL**

Les funcions a realitzar són, a títol enunciatiu, i entre d'altres, les següents:

- Es responsabilitza del bon funcionament del Departament de Serveis Jurídics, que engloba la unitat de Recursos Humans, i de la supervisió, direcció i assignació de tasques del personal al seu càrrec.

- És responsable de la realització, seguiment, direcció i valoració d'expedients complexos de rellevància jurídica per a l'entitat, així com dels projectes que li siguin assignats en el seu àmbit de gestió.
- Analitza la normativa aplicable, informa i redacta propostes d'acord en els procediments oberts de contractació pública.
- Elabora plecs administratius i dona suport a l'elaboració de la documentació tècnica (plecs tècnics, memòries justificatives del contracte, etc.) dels expedients de contractació pública.
- Forma part de les Meses de Contractació, coordina les seves reunions i exerceix les funcions de Secretari/ària de la Mesa i/o vocal amb funcions d'assessorament jurídic.
- Redacta informes tècnics-jurídics, propostes de resolució, memòries i contractes.
- Assumeix la instrucció dels expedients de reclamacions per responsabilitat patrimonial i dels disciplinaris de personal.
- Realitza el seguiment dels procediments judicials en els quals l'entitat és part demandada.
- Vetlla pel compliment de la normativa en matèria de protecció de dades (assumeix les tasques de la figura "Interlocutor LOPD" segons els procediments de gestió de dades personals de l'entitat) i en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Exerceix de Secretari/ària vocal de la Comissió Antifrau de l'EPEL Nostreserveis i assumeix les tasques de la figura de "Responsable de compliment del Pla de mesures antifrau" de l'entitat.
- Coordina i supervisa l'elaboració de propostes de reglaments o normes de funcionament i règim interior de l'entitat (Reglaments dels serveis, Ordenances, Bases, Plans i/o programes d'actuació, Protocols, etc.).
- Prepara els expedients del Consell d'Administració de l'entitat i assisteix a les seves sessions, amb veu i sense vot.
- Assessora a la Gerència en matèria jurídica, i adverteix de la legalitat o il·legalitat de les actuacions, en coordinació amb el/la Secretari/ària de l'entitat.
- Forma part dels tribunals qualificadors dels processos de selecció del personal al seu càrrec o en el seu àmbit de gestió, quan hagi estat nomenat/da per l'òrgan competent en matèria de personal.
- Assumeix les funcions del lloc de treball de Tècnic/a de Recursos Humans en cas d'absència, malaltia i/o vacant d'aquest.
- Exerceix aquelles altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

#### 4. REQUISITS DELS/LES ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants han de reunir amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del disposat a l'article 57 TREBEP 5/2015, 30 d'octubre.
- b) Haver complert 16 anys d'edat i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió de la titulació oficial universitària de grau o llicenciatura en Dret.  
Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la corresponent credencial d'homologació o, en el seu cas, del corresponent certificat d'equivalència, expedida per part del Ministeri d'Educació. Aquest requisit no serà d'aplicació a les persones aspirants que hagin obtingut el reconeixement de la seva qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret de la Unió Europea.
- d) No patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria (presentació de documentació una vegada s'ha superat el procés selectiu).
- e) No haver estat separat, per mitjà de resolució disciplinària ferma del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques (presentació de documentació una vegada s'ha superat el procés selectiu).
- f) Llengua catalana: conèixer la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb suficiència C1. Quedaran exempts de la realització de la prova els aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, equivalent o superior.
- g) Llengua castellana: conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior.
- h) Carnet de conduir B.
- i) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- j) Capacitat funcional: tenir capacitat funcional per a l'exercici de les funcions de la plaça convocada (presentació documentació una vegada s'ha superat el procés selectiu).

## 5. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Els aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives podran presentar la sol·licitud per alguna de les formes previstes en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en concret:

1. Telemàticament (amb caràcter preferent):
  - A la seu electrònica: Caldrà identificar-se amb certificat digital mitjançant model oficial i normalitzat previst a la pàgina web següent:

<http://nostreserveis.eadministracio.cat>, essent aquest mitjà la forma preferent de presentació.

En aquest cas, les persones que desitgin ser assistides per personal de Nostreserveis en la presentació telemàtica de la sol·licitud, poden sol·licitar-ho telefònicament al 977.83.72.29.

## 2. Presencialment:

En aquest cas, la sol·licitud, en model oficial i normalitzat, s'haurà d'imprimir. Es pot obtenir a la web <https://mont-roig.cat/es/ayuntamiento/funcionamiento/recursos-humanos/convocatorias/procesos-selectivos-de-nostreserveis/>, i es podrà presentar:

- Al registre general de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres – NOSTRESERVEIS, situat a l'Avinguda de Reus 27 de Mont-roig del Camp. En aquest cas s'haurà de demanar cita prèvia a la pàgina web <https://nostreserveis.eadministracio.cat/citaprevia.1> i enviar la documentació digitalitzada prèviament al dia de la cita a l'adreça de correu electrònic: [info@nostreserveis.cat](mailto:info@nostreserveis.cat), indicant el nom i cognoms, el dia i hora de la cita.
- Qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per ser admès a les proves selectives els/les aspirants manifesten a la sol·licitud que són certes les dades que indiquen a la sol·licitud i que compleixen totes les condicions establertes a les bases, sota la seva responsabilitat i amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu. La manca de dita manifestació serà causa d'exclusió de la persona aspirant.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació a l'entitat de qualsevol canvi de les mateixes.

Per participar en el procés selectiu, juntament amb la sol·licitud caldrà presentar la següent documentació:

- a) Document nacional d'identitat o passaport, o en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Titulació exigida a la convocatòria.
- c) Currículum vitae.
- d) Documentació acreditativa del nivell de suficiència de català (nivell C1) o superior.
- e) Carnet de conduir B.

No caldrà tornar a aportar aquella documentació que ja s'hagi aportat amb anterioritat i que estigui en poder de l'Entitat. En aquest cas caldrà indicar de forma expressa de quina documentació es tracta i en quin procediment es va aportar.

La resta de documentació acreditativa dels requisits, o de justificació de mèrits, es requerirà a les persones que superin el procés selectiu, en el primer cas, o la fase d'oposició en el segon.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

## 6. TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El termini per presentar la sol·licitud és de 20 dies naturals comptadors des de l'endemà de la data de publicació de l'aprovació definitiva de les bases i la convocatòria en el DOGC. També es publicarà al Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica de Nostreserveis, a la web municipal i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

La presentació de la sol·licitud fora de l'esmentat termini comporta l'exclusió de l'aspirant.

## 7. PUBLICITAT

Es publicarà el corresponent anunci pel qual es dona publicitat a la convocatòria i les bases que regeixen aquest procés selectiu al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) i al Diari Oficial de la Generalitat (DOGC), així com al tauler d'edictes electrònic de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres i a la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

La llista d'aspirants admesos i exclosos, la composició del tribunal i les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposaran al tauler d'edictes electrònic de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres i a la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu al tauler d'edictes electrònic de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres tenen tots els efectes de notificació als interessats d'acord amb allò que estableix l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

## 8. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal qualificador del procés selectiu estarà constituït per un president/a, 3 vocals i un secretari/ària.

President: El Gerent de l'Entitat i suplent.  
Secretari: Un/a personal laboral fix o funcionari de carrera del Sector Públic Local i suplent.  
Vocals: Un/a personal laboral fix o funcionari de carrera del Sector Públic Local i suplent.  
Un/a personal laboral fix o funcionari de carrera del Sector Públic Local i suplent.

El tribunal podrà comptar amb la participació d'especialistes en matèria de selecció de recursos humans o en les matèries corresponents a les proves que s'hagin de qualificar, amb la funció d'assessorar al tribunal, amb veu però sense vot.

## 9. PROCÉS SELECTIU

El procés selectiu serà el de concurs-oposició i consistirà en la superació dels exercicis previstos a la fase d'oposició, en la valoració dels mèrits de la fase de concurs i en la superació del període de pràctiques.

### 9.1. FASE OPOSICIÓ (75 PUNTS)

Aquesta fase consistirà en exercicis obligatoris i eliminatoris que s'especifiquen a continuació:

- Primer exercici: Prova de coneixement de llengües
  - a) **Llengua catalana:** Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements escrits i de comprensió i expressió orals de la llengua catalana que permetin valorar-ne els coneixements de nivell de suficiència C1. Els continguts, l'estructura, durada i puntuació de la prova seran els establerts per l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.  
La prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apte seran eliminades del procés selectiu. Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment posseir el certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, equivalent o superior.
  - b) **Llengua castellana (exclusivament per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que no siguin originaris/àries de països en què el castellà sigui llengua oficial):** La prova consistirà en la realització d'una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb les persones assessores especialitzades designades pel Tribunal.  
La qualificació de la prova serà d'apte o no apte. Les persones que obtinguin la qualificació de no apte seran eliminades del procés selectiu. Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment estar en possessió dels coneixements de llengua castellana de nivell superior.

- Segon exercici: Prova teòrica (25 punts)

Consistirà en resoldre per escrit, en un període màxim d'una hora, cinc preguntes concretes sobre el contingut del temari que figura a l'Annex I.

Cada pregunta es valorarà amb un màxim de 5 punts. La qualificació de l'exercici serà de 0 a 25 punts. Les persones aspirants que no assoleixin com a mínim 12,5 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu.

- Tercer exercici: Prova pràctica (50 punts)

Consistirà en l'execució d'un o dos casos pràctics proposats i a criteri del tribunal, relacionats amb les tasques a desenvolupar, referits al temari que figura a l'annex I. El temps serà de 2 hores.

Durant la realització de la prova les persones aspirants podran, en tot moment, fer us dels textos legals en que vinguin proveïdes en format paper. No es podrà fer us de formularis o similars ni de textos concordants.

Per valorar el cas pràctic es tindrà en compte tant la correcció de la resposta com els aspectes següents: el coneixement general de la normativa que afecta la resolució del cas, la claredat en l'exposició i la utilització d'un llenguatge correcte, les solucions de caràcter relacional i interpersonal aportades en base a les habilitats i competències requerides pel lloc de treball i l'argumentació i justificació de les solucions aportades.

La qualificació de la prova pràctica serà de 0 a 50 punts, les persones aspirants que no assoleixin com a mínim 25 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu i tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

## 9.2. FASE CONCURS (25 PUNTS)

Els aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits en un termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'acta de la fase d'oposició.

La fase de concurs consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats, justificats documentalment per les persones aspirants.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.

La puntuació de la fase de concurs es farà pública a l'acabament del procés selectiu.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

- Antiguitat (màxim 7,5 punts):

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.

- Per serveis prestats a l'Administració Pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,25 punts per mes complet de prestació de serveis.
- Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,15 punts per mes complet de prestació de serveis.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats.

Tan sols es valorarà com a experiència professional aquella que, a l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social presentat, hi constin el grup de cotització.

- Formació (màxim 4,5 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar certificat d'aprofitament i/o assistència, així com la documentació necessària, que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, es puntuaran segons l'escala següent:

Jornades de 9 a 19 hores de durada	0,25 punts
De 20 a 40 hores de durada	0,50 punts
De 41 a 80 hores de durada	0,75 punts
De 81 a 250 hores de durada o superior	1 punt

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.

- Titulacions acadèmiques (màxim 3 punts):

Per les titulacions acadèmiques, diferents de l'exigida per a prendre part en el procés selectiu, que tinguin relació directa amb la plaça a proveir, s'obtindrà la següent puntuació:

Màster universitari en advocacia	3,00 punts
Mestratges de centre universitari en pràctica jurídica	2,00 punts
Postgrau de pràctica jurídica	1,50 punts
Llicenciatura/grau universitari diferent de l'aportada per a ser admès, que tingui relació directa amb la plaça a proveir	0,50 punts



- Test professional (màxim 5 punts):

Per tal de garantir la selecció de la persona candidata més idònia, d'acord amb el contingut funcional, la naturalesa, les funcions i tasques bàsiques del lloc a proveir, i amb la finalitat d'avaluar els coneixements, les habilitats, la idoneïtat i la capacitat d'adaptació al nou lloc de treball, es realitzarà un Test Professional.

El Test Professional és una eina de valoració de les aptituds necessàries per complir amb èxit el lloc de treball segons les seves especificacions funcionals.

Els tests emprats guardaran una connexió directa amb les competències necessàries per un bon acompliment del lloc de treball segons la seva descripció funcional.

Aquesta prova serà avaluada per un professional expert en la matèria. En la utilització dels tests professionals es garanteix la confidencialitat i la protecció de la privacitat dels aspirants.

L'objectiu d'aquesta part del procés selectiu és fer un pronòstic sobre les persones candidates que millor s'adeqüen a nivell actitudinal a les característiques del lloc de treball convocat.

Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 5 punts.

- Entrevista (5 punts)

Es realitzarà una entrevista competencial per determinar la idoneïtat de la persona aspirant i del seu perfil professional per acomplir les funcions generals i específiques del lloc de treball i per encaixar en l'organització.

Les competències a valorar principalment, relacionades amb el lloc de treball són:

- Capacitat organitzativa.
- Desenvolupament de persones.
- Direcció de persones.
- Negociació
- Presa de decisions.
- Visió estratègica.

Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 5 punts.

## 10. LLISTAT DE PERSONES APROVADES, PROPOSTA DE NOMENAMENT/CONTRACTACIÓ, APORTACIÓ DE DOCUMENTS I CONTRACTACIÓ

Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà els resultats globals a la seu electrònica de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, ordenant les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de nomenament o contractació laboral a favor de la persona aspirant o aspirants, segons correspongui, que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.

En el termini de de vint dies naturals a partir de la publicació dels resultats del procés selectiu les persones aspirants seleccionades i proposades per a ser nomenades o contractades presentaran al departament de Recursos Humans els documents que acreditin que compleixen les condicions exigides per prendre part en aquest procés selectiu, així com la documentació relacionada en l'apartat 12 de les bases generals reguladores dels processos de selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents.

El President de l'Entitat, a la vista de la proposta del Tribunal qualificador i de la documentació presentada per la persona aspirant, sempre que sigui conforme al que disposen les bases generals i aquestes bases específiques, resoldrà motivadament el procés selectiu, nomenant o contractant, segons s'escaigui, la persona aspirant aprovada, en el termini d'un mes des de que acabi el termini establert per a la presentació de documents.

Atès que es tracta d'una convocatòria per a personal laboral, dins d'aquest termini d'un mes es formalitzarà per escrit el corresponent contracte de treball, pel qual la persona aspirant adquirirà la condició de personal laboral de conformitat amb l'establert en aquesta convocatòria. En aquest document es farà constar el període de prova que s'estableixi.

## 11. PERÍODE DE PROVA

La realització d'un període de prova per al personal de nou ingrés és una prova obligatòria i eliminatòria. La qualificació del període de prova és d'apte o no apte. El tribunal proposarà la contractació laboral amb període de prova de l'aspirant que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.

Per als tècnics titulats el període de prova tindrà una durada de 3 mesos, d'acord amb el que disposa l'article 57 del Conveni Col·lectiu de treball l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 29 de juliol de 2019, CVE 2019-06755.

Durant el període de prova el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

1. Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
2. Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
3. Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
4. Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
5. Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
6. Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, sempre que s'hagi superat aquest satisfactòriament, el contracte produirà plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'haurà de computar en l'antiguitat del treballador a l'Entitat.

A les persones aspirants que hagin prestat servei en aquesta Entitat, ocupant com a laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, els serà computat aquest temps treballat com a període de prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de l'aspirant, basada en els esmentats ítems conductuals.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o tècnica on sigui destinat/da el/la treballador/a en període de prova i tindrà la durada especificada amb anterioritat. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-lo.

En el cas que l'aspirant no superés el període de prova, el Tribunal proposarà la contractació, amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat el procés selectiu, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.

## 12. BORSA DE TREBALL

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu però no hagin estat proposades per al nomenament o contractació per manca de places, passaran a formar part d'una borsa de treball de la plaça objecte de la convocatòria en la que haguessin participat, per cobrir mitjançant nomenament no permanent o contractació temporal, les necessitats d'ocupació que es poguessin produir a l'Entitat, com ara substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal, així com les necessitats de contractació que es puguin produir a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i als seus ens dependents, regulada a la clàusula 14 de les bases generals reguladores dels processos de selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona número 2296 de 20 d'abril de 2020 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8079 de 6 de març de 2020.

Per a aquesta borsa es seguirà l'ordre de puntuació que resulti del procés selectiu.

## 13. INFORMACIÓ PÚBLICA

Aquestes bases se sotmeten a informació pública durant un termini de 20 dies naturals, a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci corresponent al DOGC, durant el qual es podran examinar i presentar les al·legacions que es considerin convenients davant el President de l'Entitat. Cas de no presentar-se cap al·legació en el termini assenyalat, s'entendran definitivament aprovades, continuant la tramitació del procediment corresponent per a la provisió del lloc de treball.

## 14. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

## 15. RÈGIM DE RECURSOS

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases i la convocatòria, i contra les resolucions definitives i els actes de tràmits dictats pel President de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, si aquests últims decideixen directa o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar potestativament recurs de reposició davant el President de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de l'ordre Contenciós-Administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, d'acord amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmits de l'òrgan de selecció, si aquests últims decideixen directa o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant el President de l'Entitat

Tot això, sens perjudici que les persones interessades puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

## 16. AUTORITZACIÓ TRACTAMENT I CESSIÓ DE DADES A L'AJUNTAMENT DE MONT-ROIG DEL CAMP O L'ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL NOSTRAIGUA PER A LA INCLUSIÓ D'ASPIRANTS APROVATS A LES BORSES DE TREBALL TEMPORAL DE PERSONAL ADMINISTRATIU DE NOSTRAIGUA I AJUNTAMENT DE MONT-ROIG DEL CAMP.

Informació bàsica sobre protecció de dades Amb la presentació de la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, les persones aspirants donen el consentiment al tractament i a la cessió de les dades de caràcter personal necessàries per prendre part en les borses de treball de categories assimilables (Administratiu/iva) de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i l'Entitat Pública Empresarial Nostraigua, d'acord amb la normativa vigent, així com perquè l'òrgan convocant i el Tribunal Qualificador facin les comprovacions i les acreditacions d'ofici, de manera que no hagin de presentar cap documentació, llevat que manifestin el contrari en la sol·licitud d'admissió del procés de selecció.

Les dades personals dels i les aspirants s'incorporaran al fitxer "Convocatòries de selecció de personal", segons les especificacions següents:

**Identificació del tractament:** convocatòries de selecció de personal de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i Nostraigua.

**Responsable del tractament:** L'Ajuntament de Mont-roig del Camp i Nostraigua

**Delegat de protecció de dades:** OBJETIVO TARSYS, SL [rgpd@nostreserveis.cat](mailto:rgpd@nostreserveis.cat)



**Finalitat:** gestionar els processos de selecció de personal de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i Nostraigua.

**Conservació de les dades:** les dades es mantenen en el sistema indefinidament, llevat que la persona interessada en sol·liciti la supressió.

**Legitimació:** missió en interès públic o exercici de poders públics, concretament la selecció del personal al servei de les administracions públiques i del seu sector públic, de conformitat amb el Títol IV, capítol I del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

**Destinataris:** el Departament o Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, i Nostraigua.

**Drets de les persones interessades:** podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de limitació de les dades davant el responsable del tractament, mitjançant els formularis d'exercici de drets que trobareu al web de l'Ajuntament, a l'apartat Drets de les persones interessades. També podeu presentar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades a [www.apdcat.cat](http://www.apdcat.cat).

## ANNEX I: TEMARI

1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura. Principis generals. Drets i deures.
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006. Estructura, contingut essencial i principis fonamentals.
3. El Síndic de Greuges. Marc normatiu, naturalesa jurídica i funcions.
4. El Dret de la Unió Europea. Tractats i Dret derivat. Les Directives i els Reglaments comunitaris. Les decisions, recomanacions i dictàmens. Articulació amb el Dret intern.
5. El municipi. El terme municipal. La població. L'empadronament. L'organització municipal.
6. Les competències municipals en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local. Competències pròpies i delegades.
7. Serveis públics locals. Formes de gestió. Els serveis municipals mínims obligatoris.
8. Les Entitats Públiques Empresarials Locals. Règim jurídic i especialitats previstes en el marc normatiu vigent.
9. La potestat organitzativa de l'Administració. Creació, modificació i supressió dels ens i òrgans administratius. Classes d'òrgans.
10. El règim jurídic dels òrgans col·legiats en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.
11. Els principis de l'organització administrativa. La competència dels òrgans administratius. Delegació de competències. Avocació de competències. Encomanes de gestió. Delegació de signatura.
12. L'abstenció i la recusació.
13. L'activitat de les administracions públiques. Principis de l'actuació administrativa. Mesures de simplificació administrativa. Les disposicions i els actes administratius.
14. Drets i deures de la ciutadania en front l'Administració.
15. L'administració electrònica. Dret i obligació de relacionar-se electrònicament amb les administracions públiques.
16. La capacitat d'obrar i el concepte d'interessat en la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. La representació.
17. L'acte administratiu. Concepte. Elements. Classes. La forma i la motivació.
18. L'eficàcia dels actes administratius. El principi d'autotutela declarativa. La demora i retroactivitat de l'eficàcia.
19. La notificació: contingut, termini i pràctica en paper i a través de mitjans electrònics. La notificació infructuosa. La publicació.
20. L'executivitat dels actes administratius. El principi d'autotutela executiva. L'execució forçosa dels actes administratius: mitjans i principis d'utilització. La via de fet.
21. La invalidesa de l'acte administratiu. Supòsits de nul·litat de ple dret i anul·labilitat. El principi de conservació de l'acte administratiu.
22. La revisió dels actes en via administrativa. Revisió de disposicions i actes nuls. Declaració de lesivitat d'actes anul·lables. Revocació d'actes i rectificació d'errors. Límits a la revisió.
23. Les fases del procediment administratiu comú de les administracions públiques i les seves particularitats en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre: iniciació, instrucció, ordenació i terminació. Especialitats del procediment sancionador i de responsabilitat patrimonial.

24. La finalització del procediment administratiu. Terminació convencional. Resolució. Desistiment i renúncia. La caducitat.
25. La tramitació simplificada del procediment administratiu.
26. La obligació de resoldre. El règim del silenci administratiu.
27. Recursos administratius: principis generals. Actes susceptibles de recurs administratiu. Regles generals de tramitació dels recursos administratius.
28. Classes de recursos: alçada, reposició i extraordinari de revisió.
29. La jurisdicció contenciosa administrativa. Òrgans i competències. L'objecte del recurs contenciós-administratiu. Termini d'interposició del recurs.
30. El règim jurídic dels convenis administratius en la Llei 40/2015 d'1 d'octubre.
31. Els contractes del sector públic: Objecte i àmbit d'aplicació de la Llei de Contractes del Sector Públic.
32. Tipus de contractes del sector públic. Contracte subjectes a regulació harmonitzada. Contractes administratius i contractes privats.
33. Competència en matèria de contractació i normes específiques de contractació pública a les entitats locals. Disposició Addicional Segona i Tercera de la LCSP.
34. Disposicions generals sobre la contractació del sector públic: racionalitat i consistència de la contractació, llibertat de pactes i contingut mínim del contracte, perfecció i forma del contracte.
35. Règim d'invalidesa. El recurs especial en matèria de contractació.
36. Les parts en els contractes del sector públic. Òrgans de contractació. Capacitat i solvència de l'empresari.
37. Objecte, pressupost base de licitació, valor estimat, preu del contracte i la seva revisió. Garanties exigibles en la contractació del sector públic.
38. Preparació dels contractes de les administracions públiques: expedient de contractació, plec de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques.
39. Adjudicació dels contractes de les administracions públiques: normes generals i procediments d'adjudicació. El perfil del contractant.
40. Efectes dels contractes. Prerogatives de l'Administració pública en els contractes administratius.
41. Execució dels contractes. Modificació dels contractes. Suspensió i extinció dels contractes. Cessió dels contractes i subcontractació.
42. Racionalització tècnica de la contractació. Els acords marc i els sistemes dinàmics d'adquisició.
43. El contracte d'obres. Actuacions preparatòries del contracte d'obres. Execució del contracte d'obres. Modificació del contracte. Compliment i resolució.
44. El contracte de subministrament. Execució del contracte de subministrament. Compliment i resolució. Regulació de determinats contractes de subministrament.
45. El contracte de serveis. Execució dels contractes de serveis. Resolució.
46. Especialitats del contracte de concessió d'obres i concessió de serveis en les diferents fases contractuals.
47. La consideració de mitjà propi de l'article 32 de la Llei de Contractes del Sector Públic.
48. Especialitats dels contractes dels poders adjudicadors que no tenen la consideració d'administracions públiques.
49. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP): El personal al servei de les entitats locals: classes i règim jurídic. Els instruments d'organització del personal: la plantilla i la relació de llocs de treball (RLT).
50. L'accés a l'ocupació pública. Principis rectors. Requisits generals.

51. Oferta pública d'ocupació. Sistemes de selecció del personal laboral. Bases i convocatòries dels processos selectius. Les borses de treball. La provisió de llocs de treball i mobilitat del personal laboral.
52. La taxa de reposició d'efectius. Especialitats de la contractació de personal de les entitats públiques empresarials prevista a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.
53. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors: fonts de la relació laboral, elements i eficàcia del contracte de treball. Modalitats del contracte de treball.
54. Contingut del contracte de treball. Període de prova. Duració del contracte de treball. El contracte fix-discontinu. Afectació de la reforma laboral a les modalitats de contractació temporal en aplicació del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.
55. La classificació professional i promoció en el treball.
56. El salari i les garanties salarials en l'Estatut dels Treballadors. El temps de treball: jornada, hores extraordinàries, treball nocturn, treball a torns i ritme de treball, descans setmanal, festes i permisos, vacances anuals.
57. Mobilitat funcional i geogràfica. La subcontractació d'obres i serveis. La cessió de treballadors. La successió d'empresa de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.
58. La suspensió del contracte. Les excedències. La reducció de jornada.
59. Extinció del contracte de treball. L'extinció del contracte per voluntat del treballador. L'acomiadament col·lectiu. L'extinció per causes objectives. L'acomiadament disciplinari. La improcedència de l'acomiadament.
60. Faltes i sancions dels treballadors. El procediment disciplinari de personal.
61. Drets dels empleats públics. Dret a la carrera professional i a la promoció del personal laboral. Drets retributius: retribucions del personal laboral.
62. Dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional. La negociació col·lectiva i els convenis col·lectius.
63. Òrgans de representació. El comitè d'empresa. Drets d'informació i consulta i competències. Garanties dels membres del comitè d'empresa.
64. Deures dels empleats públics. Codi de Conducta. Principis ètics i principis de conducta.
65. La igualtat d'oportunitats. El principi d'igualtat i la tutela contra la no discriminació segons la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Els plans d'igualtat. Criteris d'actuació de les Administracions públiques.
66. Protocols per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere en l'entorn laboral.
67. La prevenció de riscos laborals. Normativa bàsica. Objecte, àmbit d'aplicació i definicions. Drets i obligacions.
68. El Conveni col·lectiu de treball de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres (Nostreserveis). Disposicions generals. Classificació professional. Jornada i règim de treball. Règim econòmic. Règim disciplinari.
69. La plantilla de personal de Nostreserveis. Organigrama de l'Entitat.
70. Estatuts de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres. Disposicions generals. Funcions i potestats. Òrgans de govern, administració i secretaria de l'ens públic. Naturalesa dels acords i règim d'impugnació.
71. Estatuts de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres. Patrimoni i règim econòmic. Règim de recursos humans i règim de contractació. Règim de control per part de l'Ajuntament. Modificació i dissolució.



72. El Contracte Programa entre l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres per al període 2023-2027. Serveis municipals gestionats per Nostreserveis.
73. Els encàrrecs de gestió a l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres. Contingut mínim. Procediment.
74. La responsabilitat patrimonial de les administracions públiques. Principis de la responsabilitat. Danys indemnitzables. L'acció de responsabilitat. Especialitats del procediment administratiu en matèria de responsabilitat patrimonial.
75. La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Transparència en l'activitat pública. Publicitat activa.
76. El dret d'accés a la informació pública: límits i accés parcial a la informació, exercici del dret d'accés i garanties.
77. La Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garanties dels drets digitals. Disposicions generals. Principis de protecció de dades. Drets de les persones. Responsable i encarregat de tractament.
78. El patrimoni de les entitats locals. Béns de domini públic. Béns patrimonials. L'inventari municipal. El tràfic jurídic dels béns: l'adquisició i l'alienació de béns. La cessió gratuïta de béns.
79. La potestat normativa de les entitats locals: Reglaments i Ordenances. Procediment d'elaboració.
80. Les hisendes locals. El pressupost general de les entitats locals. Els ingressos públics: especial consideració als preus privats i a les prestacions patrimonials de caràcter públic no tributari.

### **Fran Morancho López**

President de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.

Mont-roig del Camp, a 25 d'abril de 2024.