

ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL LOCAL NOSTRAIGUA

Anunci

D'acord amb el que disposen l'article 286.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 92 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es dona coneixement de la resolució del Vicepresident de l'EPEL Nostraigua, de 2 d'agost de 2024, pel qual s'aprova la correcció d'error material de la segona prova: PART TEÒRICA i tercera prova: PART PRÀCTICA de les Bases específiques i convocatòria, mitjançant concurs-oposició lliure per a la selecció d'una plaça d'Administratiu/va en comptabilitat de la Unitat d'Administració de l'Entitat Pública Empresarial Local Nostraigua.

Identificació de l'expedient: Convocatòria del procés selectiu, pel sistema de concurs oposició, torn lliure, d'una plaça de personal administratiu en comptabilitat de la Unitat d'Administració de l'EPEL Nostraigua i constitució d'una borsa de treball

Expedient número: 3376/2024 RRHH

Documento número: 2024/3376_08

Tràmit: Resolució de correcció d'error material bases i modificació de la segona prova: PART TEÒRICA i tercera prova: PART PRÀCTICA en les bases específiques de la convocatòria

Fets

1. En data 27 de desembre de 2024 el vicepresident de l'EPEL Nostraigua, per mitjà de la resolució núm. 2024-0823, aprova les Bases específiques i la convocatòria d'una plaça de personal administratiu en comptabilitat de la Unitat d'Administració de l'EPEL Nostraigua i constitució d'una borsa de treball, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure.
2. Les Bases específiques i la convocatòria d'una plaça de personal administratiu en comptabilitat de la Unitat d'Administració de l'EPEL Nostraigua i constitució d'una borsa de treball, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure es publiquen al DOGC, número 9333, de 21 de gener de 2025 i al BOPT, CVE 2025-00281, de 22 de gener de 2025.
3. En el punt 10.1 de la fase d'oposició, en l'apartat segon exercici: PROVA TEÒRICA, s'exposa el següent:



"(...) SEGON EXERCICI. PROVA TEÒRICA (MÀXIM 20 PUNTS)

Consistirà a respondre per escrit, en un període màxim de 30 minuts, un qüestionari tipus test de 20 preguntes, amb quatre respostes alternatives, que versarà sobre el contingut del temari general que s'estableix a l'annex I d'aquesta convocatòria.

Les respostes correctes es puntuaran amb 1 punts. Les respostes incorrectes i les no contestades comptaran 0 punts.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 20 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin un mínim de 10 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu. (...)"

S'ha detectat un error material en el contingut del temari d'aquesta prova, sent el correcte:

"(...) SEGON EXERCICI. PROVA TEÒRICA (MÀXIM 20 PUNTS)

Consistirà a respondre per escrit, en un període màxim de 30 minuts, un qüestionari tipus test de 20 preguntes, amb quatre respostes alternatives, que versarà sobre el contingut del temari que s'estableix a l'annex I d'aquesta convocatòria.

Les respostes correctes es puntuaran amb 1 punts. Les respostes incorrectes i les no contestades comptaran 0 punts.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 20 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin un mínim de 10 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu. (...)"

4. En el punt 10.1 de la fase d'oposició, en l'apartat tercer exercici: PROVA PRÀCTICA, s'exposa el següent:

"(...) TERCER EXERCICI. PROVA PRÀCTICA (MÀXIM 50 PUNTS)

Consistirà en resoldre un supòsit pràctic, amb una o més parts, relacionats amb les tasques pròpies del lloc de treball, especialment les relatives a competències i habilitats interpersonals i gestió de personal i d'equips de treball, referits el temari que figura a l'annex I.

La durada màxima d'aquesta prova serà de 2 hores.



La qualificació de l'exercici serà de 0 a 50 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin un mínim de 25 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu.

Per a valorar el cas pràctic es tindrà en compte tant la correcció de la resposta com els següents aspectes: el coneixement general de la normativa que afecta la resolució del cas, la claredat en l'exposició i la utilització d'un llenguatge correcte, les solucions de caràcter relacional i interpersonal aportades en base a les habilitats i competències requerides pel lloc de treball i l'argumentació i justificació de les solucions aportades. (...)"

S'ha detectat un error material en el contingut del temari d'aquesta prova, sent el correcte:

"(...) TERCER EXERCICI. PROVA PRÀCTICA (MÀXIM 50 PUNTS)

Consistirà en resoldre un supòsit pràctic, amb una o més parts, relacionats amb les tasques pròpies del lloc de treball a proveir, referits al temari que figura a l'annex I.

La durada màxima d'aquesta prova serà de 2 hores.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 50 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin un mínim de 25 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu.

Per a valorar el cas pràctic es tindrà en compte tant la correcció de la resposta com els següents aspectes: el coneixement general de la normativa que afecta la resolució del cas, la claredat en l'exposició i la utilització d'un llenguatge correcte, les solucions de caràcter relacional i interpersonal aportades en base a les habilitats i competències requerides pel lloc de treball i l'argumentació i justificació de les solucions aportades. (...)"

5. En data 10 de març de 2025, el gerent i la responsable d'Administració de l'Epel Nostraigua emeten informe proposició de correcció d'error material de la base 10.1 de la convocatòria.

Legislació aplicable

1. Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
2. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (article 20.DOS.4).



3. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP).
4. Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública (LMRFP).
5. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL).
6. Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
7. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en Matèria de Règim Local
8. Estatuts de l'Entitat Pública Empresarial Local Nostraigua, aprovats pel Ple de l'Ajuntament en sessió de data 10 d'octubre de 2018 i publicada l'aprovació definitiva al BOPT de data 11 de gener de 2019 i al DOGC núm. 7799 de 30 de gener de 2019.
9. Acord del Consell d'Administració de l'Entitat, de data 4 de setembre de 2023, pel qual s'aproven la plantilla de personal i l'organigrama de funcionament intern de l'Entitat per a l'exercici 2024.
10. Delegació de funcions del President de Nostraigua al Vicepresident de Nostraigua de data 26 de juny de 2023.

Resolució

1. Rectificar l'error material del punt 10.1 de la fase d'oposició, en l'apartat del segon exercici: PROVA TEÒRICA i tercer exercici: PROVA PRÀCTICA, de la resolució de Vicepresidència de l'Entitat número 2024-0823 de 27 de desembre de 2024, quedant de la següent manera:

On diu:

"(...) SEGON EXERCICI. PROVA TEÒRICA (MÀXIM 20 PUNTS)

Consistirà a respondre per escrit, en un període màxim de 30 minuts, un qüestionari tipus test de 20 preguntes, amb quatre respostes alternatives, que versarà sobre el contingut del temari general que s'estableix a l'annex I d'aquesta convocatòria.

Les respostes correctes es puntuaran amb 1 punts. Les respostes incorrectes i les no contestades comptaran 0 punts.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 20 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin un mínim de 10 punts en aquesta



prova quedaran eliminades del procés selectiu. (...)

Hi ha de dir:

"(...) SEGON EXERCICI. PROVA TEÒRICA (MÀXIM 20 PUNTS)

Consistirà a respondre per escrit, en un període màxim de 30 minuts, un qüestionari tipus test de 20 preguntes, amb quatre respostes alternatives, que versarà sobre el contingut del temari que figura a l'annex I d'aquesta convocatòria.

Les respostes correctes es puntuaran amb 1 punts. Les respostes incorrectes i les no contestades comptaran 0 punts.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 20 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin un mínim de 10 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu. (...)

On diu:

"(...) TERCER EXERCICI. PROVA PRÀCTICA (MÀXIM 50 PUNTS)

Consistirà en resoldre un supòsit pràctic, amb una o més parts, relacionats amb les tasques pròpies del lloc de treball, especialment les relatives a competències i habilitats interpersonals i gestió de personal i d'equips de treball, referits el temari que figura a l'annex I.

La durada màxima d'aquesta prova serà de 2 hores.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 50 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin un mínim de 25 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu.

Per a valorar el cas pràctic es tindrà en compte tant la correcció de la resposta com els següents aspectes: el coneixement general de la normativa que afecta la resolució del cas, la claredat en l'exposició i la utilització d'un llenguatge correcte, les solucions de caràcter relacional i interpersonal aportades en base a les habilitats i competències requerides pel lloc de treball i l'argumentació i justificació de les solucions aportades. (...)



Hi ha de dir:

"(...) TERCER EXERCICI. PROVA PRÀCTICA (MÀXIM 50 PUNTS)

Consistirà en resoldre un supòsit pràctic, amb una o més parts, relacionats amb les tasques pròpies del lloc de treball a proveir, referits al temari que figura a l'annex I.

La durada màxima d'aquesta prova serà de 2 hores.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 50 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin un mínim de 25 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu.

Per a valorar el cas pràctic es tindrà en compte tant la correcció de la resposta com els següents aspectes: el coneixement general de la normativa que afecta la resolució del cas, la claredat en l'exposició i la utilització d'un llenguatge correcte, les solucions de caràcter relacional i interpersonal aportades en base a les habilitats i competències requerides pel lloc de treball i l'argumentació i justificació de les solucions aportades. (...)"

2. Publicar la rectificació de les bases específiques, d'una plaça de personal administratiu en comptabilitat de la Unitat d'Administració de l'EPEL Nostraigua i constitució d'una borsa de treball al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al taulell d'anuncis de l'EPEL Nostraigua i en la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.
3. Obrir un nou termini de 20 dies hàbils a partir de la publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) de l'anunci per a la rectificació de les bases específiques de la respectiva convocatòria, prenent com a referència la darrera d'aquestes publicacions, per tramitar les sol·licituds de participació.
4. Eximir als aspirants presentats en la convocatòria a tornar a fer la sol·licitud de participació.
5. Comunicar aquesta resolució a les persones interessades i als/ a les representants de personal de l'EPEL Nostraigua

Mont-roig del Camp, a la data de la signatura electrònica

Vicente Pérez Mula
El Vicepresident

Document signat electrònicament al marge

C. Riudoms, 21 | 43300 Mont-roig del Camp | Tarragona | Tel. 977 83 76 86
Av. Barcelona, 188, Locals 19-20 | 43892 Miami Platja | Tarragona | Tel. 977 81 03 86
info@nostraigua.cat | www.nostraigua.com

