

PROCÉS SELECTIU

Per a la provisió de 4 places de professorat de música, de la convocatòria excepcional del procés d'estabilització de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, Grup 7, personal laboral, mitjançant el sistema de concurs-oposició, torn lliure, previst en l'article 2 de la Llei 2072021, de 28 de setembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc

Seu oficina Nostreserveis

Data

28 de juliol de 2023

Hora d'inici

08:00

Hora d'acabament

09:00

Procés selectiu

Núm.

1383/2022

Plaça

professors/es

Grup

7

Convocatòria

Resolució de la presidència núm. 2022-0104, de data 14 de desembre de 2022

Tribunal qualificador

| DESCRIPCIÓ | NOM I COGNOM |
|------------------------------|-----------------------------|
| President | Xavier Sarrà Ollé |
| Secretària | Maria Anguera Aguiló |
| Vocal | Patricia Martínez Rodríguez |
| Vocal | Jhonatty Medina Benítez |
| Vocal representant de l'EAPC | Rogelio Rodríguez Muria |

A Mont-roig del Camp en lloc i dia esmentat a l'encapçalament, s'ha reunit el Tribunal nomenat per realitzar les proves teòriques i pràctiques

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2022-0104, de data 14 de desembre de 2022 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 8818, de data 22 de desembre de 2022 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOP T) número 2022-11768, de data 22 de desembre de 2022, s'inicia la fase concurs:

FASE CONCURS (40 PUNTS)

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

Experiència professional (màxim 36 punts):

- Serveis prestats com a personal temporal en la categoria professional de la plaça convocada a l'Entitat Pública Empresarial d'Obres NOSTRESERVEIS: a raó de 0,35 punts per mes complert de serveis efectius en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball, fins a un màxim de 25 punts.



- Serveis prestats com a personal temporal a l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres NOSTRESERVEIS: a raó de 0,25 punts per mes complet de serveis efectius en altres funcions no incloses en l'apartat anterior, fins a un màxim de 18 punts.
- Serveis prestats com a personal laboral en la categoria de la plaça convocada en altres entitats públiques: a raó de 0,18 punts per mes complet de serveis efectius, fins a un màxim de 13 punts.
- Serveis prestats en el sector privat, en un lloc idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: a raó de 0,01 punts per mes complet de serveis efectius, fins un màxim de 5 punts.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis, en aquest document s'han d'especificar les funcions desenvolupades en el lloc de treball.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats i certificat emès per l'administrador/a o el/la responsable de RH de l'empresa on s'hagin prestat els serveis en qual s'especifiqui la categoria professional i les funcions desenvolupades en el lloc de treball.

Formació (màxim 4 punts):

Es valoraran els cursos i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència.

Els aspirants hauran d'aportar certificats d'aprofitament d'assistència, així com la documentació necessària, que acreditin: especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o , en el seu cas, aprofitament.

Es puntuaran de la següent manera:

| | |
|------------------|------------|
| Fins a 10 hores | 0,40 punts |
| D'11 a 20 hores | 0,50 punts |
| De 21 a 30 hores | 0,60 punts |
| De 31 a 40 hores | 0,80 punts |
| Més de 40 hores | 1 punt |

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de la presentació de les sol·licituds.

Per a l'auxiliar administratiu/va, administratiu/va, educadors/es de la llar d'infants i professors/es de música:

Es tindrà en compte la següent formació:

- Coneixements de la llengua catalana, màxim 1 punt per acreditació de català de nivell superior a l'exigit a la convocatòria.
- Formació reglada de caràcter universitari. En cas de titulacions relacionades amb el lloc de treball a ocupar, diferents de la titulació que dona accés a la plaça convocada:

| | |
|---------------------|------------|
| Màster universitari | 1,80 punts |
| Per llicenciatura | 1,50 punts |



| | |
|---|------------|
| Grau Universitari (diplomatura) | 1,30 punts |
| Mestratges de titulació pròpia de centre universitari | 1,00 punt |

RESULTAT FINAL ESPECIALITAT GUITARRA:

| Nº | COGNOMS I NOM | DNI | PROVA TEÒRICA (20 PUNTS) | PROVA PRÀCTICA (40 PUNTS) | EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (36 PUNTS) | FORMACIÓ (4 PUNTS) | TOTAL MÀXIM 100 PUNTS |
|----|----------------------|-----------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|
| 1 | FLORES DENGRA, RUBEN | ***9077** | 18,00 | 40,00 | 12,60 | 2,20 | 72,80 |

RESULTAT FINAL ESPECIALITAT VIOLÍ:

| Nº | COGNOMS I NOM | DNI | PROVA TEÒRICA (20 PUNTS) | PROVA PRÀCTICA (40 PUNTS) | EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (36 PUNTS) | FORMACIÓ (4 PUNTS) | TOTAL MÀXIM 100 PUNTS |
|----|----------------------|-----------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|
| 1 | PAZ RODRIGUEZ, MIKEL | ***0016** | 16,67 | 40,00 | 23,45 | 3,60 | 83,72 |

RESULTAT FINAL ESPECIALITAT CANT CORAL:

| Nº | COGNOMS I NOM | DNI | PROVA TEÒRICA (20 PUNTS) | PROVA PRÀCTICA (40 PUNTS) | EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (36 PUNTS) | FORMACIÓ (4 PUNTS) | TOTAL MÀXIM 100 PUNTS |
|----|-------------------|-----------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|
| 1 | NOMEN LÓPEZ, LAIA | ***2763** | 18,33 | 40,00 | 14,19 | 4,00 | 76,52 |

RESULTAT FINAL ESPECIALITAT TROMBÓ:

| Nº | COGNOMS I NOM | DNI | PROVA TEÒRICA (20 PUNTS) | PROVA PRÀCTICA (40 PUNTS) | EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (36 PUNTS) | FORMACIÓ (4 PUNTS) | TOTAL MÀXIM 100 PUNTS |
|----|---------------|-----------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|
| 1 | ARASA BAILA, | ***8161** | 18,00 | 40,00 | 23,66 | 4,00 | 85,66 |



| | | | | | | | |
|--------|--|--|--|--|--|--|--|
| FERRAN | | | | | | | |
|--------|--|--|--|--|--|--|--|

Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà el resultat global a la seu electrònica de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, amb les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de nomenament o contractació laboral a favor de la persona aspirant o aspirants, segons correspongui, que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.

El tribunal proposa que l'aspirant número 1 de cada especialitat (guitarra, violí, cant coral i trombó) sigui contractat com a personal laboral fix.

Per als treballadors tècnics titulars el període de prova té una durada 3 mesos, d'acord amb el que disposa l'article 57 del Conveni Col·lectiu de treball l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 29 de juliol de 2019, CVE 2019-06755.

Durant el període de prova el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

1. Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
2. Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
3. Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
4. Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
5. Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
6. Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, sempre que s'hagi superat aquest satisfactòriament, el contracte produirà plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'haurà de computar en l'antiguitat del treballador a l'Entitat.

A les persones aspirants que hagin prestat servei en aquesta Entitat, ocupant com a laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, els serà computat aquest temps treballat com a període de prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de l'aspirant, basada en els esmentats ítems conductuals.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o tècnica on sigui destinat/da el/la treballador/a en període de prova i tindrà la durada especificada amb anterioritat. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-lo.

En el cas que l'aspirant no superés el període de prova, el Tribunal proposarà la contractació, amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat el procés selectiu, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signem els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari del tribunal que certifico.

Document signat electrònicament.





nostreserveis
ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL

 Av. de Reus, 27
43300 Mont-roig del Camp (TGN)
 977 837 229  info@nostreserveis.cat

Codi Validació: 4YHRMFCWA6X7FFX9HC6MSE3JF
Verificació: <https://nostreserveis.administracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 5

