

## PROCÉS SELECTIU

Per a la provisió de dues places d'oficial de primera per la Brigada municipal d'Enllumenat Públic de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure.

## ACTA DEL TRIBUNAL

### Dades de l'acte

Lloc Oficines de Nostreserveis  
Data 22 de febrer de 2023  
Hora d'inici 09:00  
Hora d'acabament 10.30

### Procés selectiu

Núm. **1377/2022**  
Plaça **Oficial de primera**  
Grup **4**  
Sistema **concurs-oposició**  
Convocatòria **Resolució de la presidència núm. 2022-0104, de data 14 de desembre de 2022**

### Tribunal

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOM
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretari	Enric Roig Solé
Vocal	David Rofes Tuset
Vocal	Josep Maria Bernal Rodrigues
Vocal	Jordi Rossell Fillat

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, es realitza la fase concurs del procés selectiu per a la convocatòria de dues places d'oficial de primera per la Brigada municipal d'Enllumenat Públic.

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2022-0104, de data 14 de desembre de 2022 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 8818, de data 22 de desembre de 2022 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOP T) número 2022-11768, de data 22 de desembre de 2022, s'inicia la fase de concurs.

## FASE CONCURS (40 PUNTS)

*Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:*

*Experiència professional (màxim 36 punts):*

- *Serveis prestats com a personal temporal en la categoria professional de la plaça convocada a l'Entitat Pública Empresarial d'Obres NOSTRESERVEIS: a raó de 0,35 punts per mes complert de serveis efectius en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball, fins a un màxim de 25 punts.*
- *Serveis prestats com a personal temporal a l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres NOSTRESERVEIS: a raó de 0,25 punts per mes complert de serveis efectius en altres funcions no incloses en l'apartat anterior, fins a un màxim de 18 punts.*
- *Serveis prestats com a personal laboral en la categoria de la plaça convocada en altres entitats públiques: a raó de 0,28 punts per mes complert de serveis efectius, fins a un màxim de 13 punts.*
- *Serveis prestats en el sector privat, en un lloc idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: a raó de 0,01 punts per mes complert de serveis efectius, fins un màxim de 5 punts.*

*Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.*

*L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:*

- *Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis, en aquest document s'han d'especificar les funcions desenvolupades en el lloc de treball.*
- *Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats i certificat emès per l'administrador/a o el responsable de RH de l'empresa on s'hagin prestat els serveis en qual s'especifiqui la categoria professional i les funcions desenvolupades en el lloc de treball.*

*Formació (màxim 4 punts):*

*Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència.*

*Els aspirants hauran d'aportar certificats d'aprofitament d'assistència, així com la documentació necessària, que acreditin: especialització del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.*

*Es puntuaran de la següent manera:*

Fins a 10 hores	0,40 punts
D'11 a 20 hores	0,50 punts
De 21 a 30 hores	0,60 punts
De 31 a 40 hores	0,80 punts
Més de 40 hores	1 punt



No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de la presentació de les sol·licituds.

### Per a peons i oficials

Es tindrà en compte la següent formació:

- Coneixements de la llengua catalana, 1 punt per acreditació de català de nivell superior a l'exigit a la convocatòria.
- Per certificats de professionalitat fins a 1 punt.
- Per carnets de professionals fins a 1 punt.
- Per titulació acadèmica superior a l'exigit per a la convocatòria de la plaça un punt.

### RESULTATS FINAL DE LA FASE CONCURS ÉS LA SEGÜENT:

Núm.	DNI	COGNOMS I NOM	EXP. PROF.	FORMACIÓ	FASE CONCURS
1	39*****6Z	MANRESA *****, MARCEL	0,07	2,6	2,67
2	39*****0W	BARGALLÓ *****, CÈSAR	26,08	2,4	27,40
3	39*****7A	MENDOZA *****, SANTIAGO	29,56	3,4	31,88

Finalitzada la qualificació de la fase concurs, aquest és el resultat final del procés selectiu amb l'ordre de puntuació final:

Núm.	DNI	COGNOMS I NOM	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	TOTAL
1	39*****7A	MENDOZA *****, SANTIAGO	60	32,96	92,96
2	39*****0W	BARGALLÓ *****, CÈSAR	60	28,48	88,48
3	39*****6Z	MANRESA *****, MARCEL	45	2,67	47,67

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2022-0104, de data 14 de desembre de 2022 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 8818, de data 22 de desembre de 2022 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOP T) número 2022-11768, de data 22 de desembre de 2022:



Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà el resultat global a la seu electrònica de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, amb les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de nomenament o contractació laboral a favor de la persona aspirant o aspirants, segons correspongui, que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu però no hagin estat proposades per al nomenament o contractació, passaran a formar part d'una borsa de treball de la plaça objecte de la convocatòria en la que haguessin participat.

El tribunal proposa que els aspirants 1 i 2 siguin nomenats com a personal laboral fix, per a la provisió de dos places d'oficial de primera en la brigada d'electricitat, el període de prova té una durada de 15 dies, d'acord el que disposa el conveni col·lectiu de treball l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 29 de juliol de 2019, CVE 2019-06755.

Durant el període de prova el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

1. Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
2. Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
3. Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
4. Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
5. Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
6. Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, sempre que s'hagi superat aquest satisfactòriament, el contracte produirà plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'haurà de computar en l'antiguitat del treballador a l'Entitat.

A les persones aspirants que hagin prestat servei en aquesta Entitat, ocupant com a laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, els serà computat aquest temps treballat com a període de prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de l'aspirant, basada en els esmentats ítems conductuals.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o tècnica on sigui destinat/da el/la treballador/a en període de prova i tindrà la durada especificada amb anterioritat. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-lo.

En el cas que l'aspirant no superés el període de prova, el Tribunal proposarà la contractació, amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat el procés selectiu, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.



Per al aspirant número 3 el tribunal proposa, segons les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2022-0104, de data 14 de desembre de 2022 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 8818, de data 22 de desembre de 2022 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOP T) número 2022-11768, de data 22 de desembre de 2022, formi part de la borsa de treball de la plaça d'oficial de primera de la brigada d'electricitat, per cobrir mitjançant nomenament no permanent o contractació temporal, les necessitats d'ocupació que es poguessin produir a l'Entitat, com ara substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal, així com les necessitats de contractació que es puguin produir a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i als seus ens dependents

Llegida la present Acta i torbada conforme, la signem els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari del tribunal que ho certifico.

Document signat electrònicament

