

## ACTA PLE EXTRAORDINARI 13.FEBRER. 2023

### Dades identificatives:

<b>Núm. de la sessió:</b>	3/2023 (Legislatura 2019-2023)
<b>Caràcter:</b>	Extraordinària (Atès la situació de pròrroga del pressupost de l'exercici 2022, s'esdevé necessària l'aprovació del pressupost per tal de dur a terme diferents projectes en curs.)
<b>Convocatòria:</b>	8 de febrer de 2023
<b>Data celebració:</b>	13 de febrer de 2023
<b>Horari:</b>	13:01 h. – 15:13 h.
<b>Lloc:</b>	Sala de Plens de la Casa de Cultura Agustí Sardà

<b>Alcalde:</b>	Fran Morancho López
<b>Secretari:</b>	Aránzazu Sorlí Pons
<b>Interventora accidental:</b>	Anna Cartanyà Beltrán

### Membres assistents:

Fran Morancho López	La presideix
Yolanda Pérez Díaz	regidora PSC-CP
Jordi Alemany Ardit	regidor PSC-CP
Maria del Remei Benach Font	regidora PSC-CP
Angel Redondo Ruizaguirre	regidor PSC-CP
Cristina Llorens Pardo	regidora PSC-CP
Francisca Ortiz Sánchez	regidora PSC-CP

Vicente Pérez Mula	regidor IMM
--------------------	-------------

Francisco Chamizo Quesada	regidor Junts
Amèlia Bargalló Castellnou	regidora Junts
Quique Moreno Herrero	regidor Junts

Irene Aragonès Gràcia	regidora ERC-MÉS-AM
Manel Vilajosana Ferrandiz	regidor ERC-MÉS-AM
Abbas Amir Aarab	regidor ERC-MÉS-AM

Ferran Pellicer Roca	regidor AMM-VX+
Elvira Montagué Pérez	regidora AMM-VX+

Armando Franco Martí	Regidor C's
----------------------	-------------



Comprovat el quòrum per a la vàlida celebració de la sessió, el president obre la sessió en el lloc, data i a l'hora indicada en l'encapçalament passant a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia següent:

A) PART RESOLUTIVA

1. Intervenció. Expedient 10751/2022. Aprovar el Pressupost General de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp per l'exercici 2023.
2. Recursos Humans. Expedient 626/2023. Aprovació de la Plantilla de personal 2023

B) ACTIVITAT DE CONTROL

3. Secretaria. Expedient 5929/2022. Donar compte del decret d'aprovació del Pla d'Integritat de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

**Desenvolupament de la sessió:**

A) **PART RESOLUTIVA**

1. **Intervenció. Expedient 10751/2022. Aprovar el Pressupost General de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp per l'exercici 2023.**

**Identificació de l'expedient:** Pressupost General de l'exercici 2023

Número d'expedient: 10751/2022- Serveis Econòmics /Hisenda/ Intervenció

**Fets**

1. En data 19 d'agost de 2022, l'Alcalde va incoar la confecció del Pressupost General de l'Entitat Local per l'exercici 2023.
2. El Pressupost General de l'Ajuntament de Mont-roig, el qual s'ha elaborat coordinadament amb totes les entitats que la formen, està integrat pel pressupost de la pròpia entitat local i pel de les Entitats Públiques Empresarials Locals Nostraigua i Nostreserveis.
3. Emesos els informes de l'Interventor de l'Ajuntament pertinents, els quals figuren a l'expedient.



4. Atès que el pressupost conté la documentació i els annexos previstos al RDL 2/2004, de març, el qual aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, la documentació de la qual s'adjunta en l'expedient.
5. Atesa la tramitació de l'expedient de confecció i aprovació dels pressupostos, de conformitat amb els articles 162 a 171 del RD 2/2004, 5 de març, Text Refós de la Reguladora de les Hisendes Locals; els articles 2 a 23 del RD 500/90 i la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
6. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de gestió interna, govern obert i hisenda de data 6 de febrer de 2023.

### Fonaments de dret

1. Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, pel que fa a la tramitació per a l'aprovació de l'expedient d'aprovació del Pressupost.
2. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació a la competència del Ple per a l'aprovació de l'expedient del Pressupost per L'exercici.
3. Art. 3 i següents La Llei orgànica 2/2012 de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOEPSF); la Llei Orgànica 4/2012, de 28 de setembre, per la qual es modifica la LOEPSF i la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic.
4. Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local.
5. Arts. 2 a 23 del RD 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei d'hisendes locals, en matèria de pressupostos.
6. Arts. 30 i 33 del RD 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei d'hisendes locals, en matèria de pressupostos. Crèdits indisponibles.
7. Bases d'execució del Pressupost municipal.
8. Ordres Ministerials del HAP/1781-1872/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les noves instruccions de comptabilitat de les entitats locals
9. Text consolidat de l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals
10. Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes a la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.



11. Segona versió de la Guia per la determinació de la Regla de la despesa de l'article 12 de la Llei 2/2012 Orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera per a les Corporacions Locals, de la IGAE.

12. Acord del Congrés dels Diputats, de 20 d'octubre de 2020, de la suspensió de les regles fiscals, mantingut per al 2022, per acord del Consell de Ministres de 27 de juliol de 2021, i apreciat pel Congrés de 13 de setembre de 2022. En data 22 de setembre de 2022, El Congrés dels Diputats ha tornat a apreciar la situació d'emergència extraordinària prevista a l'article 135.4 de la Constitució, que comporta la pròrroga de la suspensió de les regles fiscals per a l'exercici de 2023 ratificant, per majoria absoluta, l'acord del Consell de Ministres de data 26 de juliol de 2022

**El Ple de l'Ajuntament, amb 9 vots a favor de: Fran Morancho López (PSC), Yolanda Pérez Díaz (PSC), Jordi Alemany Ardit (PSC), Maria del Remei Benach Font (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Francisca Ortiz Sánchez (PSC), Angel Redondo Ruizaguirre (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (AMM-VX+), 7 en contra de: Francisco Chamizo Quesada (Junts), Quique Moreno Herrero (Junts), Amèlia Bargalló Castellnou (Junts), Irene Aragonès Gràcia (ERC-MÉS), Manel Vilajosana Ferrandiz (ERC-MÉS), Abbas Amir Aarab (ERC-MÉS) i Armando Franco Marti (C's) i 1 abstenció de: Ferran Pellicer Roca (AMM-VX+) acorda:**

1. Aprovar inicialment el Pressupost General de l'Ajuntament Mont-roig del Camp per l'exercici 2023, integrat pel pressupost de la pròpia entitat local, pels de les Entitats Públiques Empresarials Locals Nostraigua i Nostreserveis.

**Es detalla a continuació un resum a nivell de capítols del Pressupost de L'Ajuntament.**

Pressupost despeses i ingressos exercici 2023. Resum per capítol

Capítol	Descripció	Pressupost 2023
1	Personal	8.178.439,32
2	Despeses corrents	9.268.118,58
3	Despeses financeres	211.280,41
4	Transferències i subvencions corrents	5.232.698,21
5	Fons de contingència	-
6	Inversions	2.182.461,04
7	Transferències i subvencions de capital	391.500,00
8	Actius financers	16.000,00
9	Passius financers	1.870.094,48
	<b>Total</b>	<b>27.350.592,04</b>

Capítol	Descripció	Pressupost 2023
1	Impostos directes	13.201.754,37



2	Impostos indirectes	1.242.751,44
3	Taxes , preus públics i d'altres ingressos	4.247.329,34
4	Transferències i subvencions corrents	5.848.350,85
5	Ingressos patrimonials	323.905,04
6	Alienació d'inversions reals	500.000,00
7	Transferències i subvencions de capital	268.500,00
8	Actius financers	16.000,00
9	Passius financers	1.702.001,00
	<b>Total</b>	<b>27.350.592,04</b>

**El Pressupost General de l'Entitat conté els pressupostos de:**

1.- Entitat Pública Empresarial Local Nostreserveis.

2.- Entitat Pública Empresarial Local Nostraigua.

1.- Pressupost de l'entitat pública empresarial local Nostraigua 2023:

<b>TOTAL PRESSUPOST EPENOSTRAIGUA</b>	<b>PRESSUPOST 2023</b>
---------------------------------------	------------------------

INGRESSOS	EXERCICI 2023	EXERCICI 2022
700. Ingressos tapes i comptadors aigua potable	-	0
703. Ingressos taxes primera connexió clavegueram	4.342,00	4.342,00
705. Ingressos encomanaments de gestió Ajuntament	-	0
705. Ingressos proveïment aigua potable	2.068.776,00	2.068.776,00
705. Ingressos altes aigua potable	27.541,00	27.541,00
705. Ingressos escomeses, actuacions i obres a tercers aigua potable	49.964,00	49.963,00
705. Ingressos altres conceptes aigua potable	9.267,00	9.267,00
705. Ingressos servei de clavegueram	1.216.560,00	1.159.405,00
705. Ingressos escomeses, actuacions i obres a tercers clavegueram	18.807,00	18.807,00
705. Ingressos manteniment Sanejament Alta (Ajuntament / ACA)	772.091,00	704.776,00
705. Ingressos increment energia elèctrica Sanejament Alta (Ajuntament / ACA)	80.000,00	27.159,00
705. Inversions reposició i millores Sanejament Alta (Ajuntament/ACA)	100.000,00	
759. Ingressos serveis diversos (premi cobrament, avisos certificats ...)	96.241,00	31.253,00



769. Ingressos financers	8.518,00	52.038,00
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>4.452.107,00</b>	<b>4.153.327,00</b>

DESPESES	EXERCICI 2023	EXERCICI 2022
<b>APROVISIONAMENTS</b>	<b>1.136.142,00</b>	<b>1.038.240,00</b>
600. Compres de mercaderies	141.534,00	142.711,00
601. Compres de matèries primeres	477.397,00	450.911,00
607. Treballs altres empreses	517.211,00	444.618,00
<b>DESPESES DE PERSONAL</b>	<b>1.722.872,00</b>	<b>1.574.019,00</b>
640. Sous i salaris	1.218.186,00	1.137.075,00
641. Indemnitzacions	50.742,00	10.000,00
642. Seguretat Social a càrrec de l'empresa	377.637,00	352.488,00
649. Altres despeses socials	76.307,00	74.456,00
<b>ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ</b>	<b>1.269.164,00</b>	<b>1.294.247,00</b>
621. Arrendaments i cànon	19.700,00	18.872,00
622. Reparació i conservació	15.595,00	23.841,00
623. Serveis professionals independents	122.955,00	116.911,00
624. Transports	1.995,00	1.995,00
625. Primes d'assegurança	17.750,00	17.750,00
626. Serveis bancaris i similars	22.683,00	22.683,00
627. Publicitat, propaganda i activitats de foment	10.000,00	20.000,00
628. Subministraments	710.311,00	455.433,00
629. Altres serveis (Correus...)	75.167,00	75.167,00
631. Altres tributs	196.296,00	464.883,00
694. Pèrdues per deteriorament de crèdits	76.712,00	76.712,00
<b>AMORTITZACIÓ DE L'IMMOBILITZAT</b>	<b>290.195,00</b>	<b>186.321,00</b>
680. Amortització immobilitzat intangible	11.396,00	14.107,00
681. Amortització immobilitzat material	279.519,00	172.214,00
682. Amortització inversions immobiliàries	-	0
<b>ALTRES RESULTATS</b>	<b>2.000,00</b>	<b>2.000,00</b>
678. Despeses excepcionals	2.000,00	2.000,00
<b>DESPESES FINANCERES I INTERESSOS</b>	<b>31.014,00</b>	<b>58.500,00</b>
662. Interessos de deutes	31.014,00	58.500,00
669. Altres despeses financeres	0	0
<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>4.452.107,00</b>	<b>4.153.327,00</b>



Despeses d'inversió 2023		<b>2.189.000,00</b>
Ingressos-Finançament de les inversions	a)operacions de crèdit a ll/t a 10 anys	2.000.000,00
	b)Recursos propis de l'EPEL	189.000,00
	<b>a)+b)</b>	<b>2.189.000,00</b>
<b>Total inversions PAIF 2023</b>		<b>2.189.000,00</b>

2.Pressupost de l'entitat pública empresarial local Nostreserveis pel 2023:

TOTAL PRESSUPOST NOSTRESERVEIS	PRESSUPOST 2023	
	EXERCICI 2023	EXERCICI 2022
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>5.371.298,20</b>	<b>5.038.224,31</b>
<b>INGRESSOS</b>	<b>5.371.298,20</b>	<b>5.038.224,31</b>
705. Prestació de serveis	368.750,00	349.250,00
740. Subvenció a l'explotació	4.613.548,20	4.648.974,31
130. Subvenció de capital	389.000,00	40.000,00
<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>5.371.298,20</b>	<b>5.038.224,31</b>
<b>A2. APROVISIONAMENTS</b>	<b>471.504,22</b>	<b>590.282,33</b>
600. Compres mercaderies	149.600,00	164.305,35
600, Compres material neteja	24.600,00	23.400,00
607. Treballs altres empreses	297.304,22	402.576,98
<b>A3. DESPESES DE PERSONAL</b>	<b>4.191.043,47</b>	<b>4.105.865,37</b>
640. Sous i salaris	3.009.278,83	2.936.721,83
641. Indemnitzacions (acomiadaments)	0,00	0,00
642. Seguretat Social càrrec empresa	1.055.152,63	1.027.677,64
649 retribucions en espècie (Adeslas)	81.612,01	96.465,91
649. Altres despeses socials	45.000,00	45.000,00



<b>A6. ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ</b>	<b>318.850,51</b>	<b>301.176,61</b>
621. Lloguers	17.200,00	<b>0,00</b>
622. Reparació i conservació	109.522,19	121.668,29
623. Serveis professionals	66.800,00	66.800,00
625. Primes d'assegurances	10.000,00	10.000,00
627. Publicitat	1.500,00	1.500,00
628. Subministraments	87.320,00	74.700,00
629. Altres despeses varies	23.508,32	23.508,32
631. Altres tributs	3.000,00	3.000,00
<b>A7. DESPESES FINANCERES</b>	<b>900,00</b>	<b>900,00</b>
6691. altres despeses bancàries	900,00	900,00
<b>2 - INVERSIONS</b>	<b>389.000,00</b>	<b>40.000,00</b>
<b>649. ALTRES DESPESES SOCIALS</b>	<b>45.000,00</b>	
649.00 assegurances vida i accident	7.000,00	
649.01 roba de treball i epis.	10.000,00	
649.02 retribucions junta general	0,00	
649.03 retribucions consell administració	12.000,00	
649.04 servei prevencio risos laborals	10.000,00	
649.05 formacio personal	6.000,00	

2. Aprovar les Bases d'Execució del Pressupost General per l'exercici 2023.
3. Aprovar el perímetre de Consolidació de l'Ajuntament:
  - a) NOSTRESERVEIS. Entitat Pública Empresarial Local, de no mercat, **CONSOLIDA**
  - b) NOSTRAIGUA. Entitat Pública Empresarial del cycle complet de l'aigua, **NO CONSOLIDA**
4. Aprovar declarar indisponibles les aplicacions pressupostàries finançades amb els ingressos procedents de llicències urbanístiques i de l'impost d'obres i construccions i instal·lacions de caràcters extraordinaris fins a la seva exacció, que es detallen a continuació:

Org.	Prog.	Econ.	Descripció	Crèdits declarats indisponibles
------	-------	-------	------------	---------------------------------





100	13000	12001	ADM.GRAL. SEGUR. I PROTEC. CIVIL RETRIBUCIONS A2	7.495,81
100	13000	12003	ADMN.GRAL.SEGUR. I PROTEC. CIVIL RETRIBUCIONS C1	5.741,01
100	13000	12100	ADM.GRAL.SEGUR. I PROTEC. CIVIL COMPL. DESTÍ	10.566,12
100	13000	12101	ADM.GRAL.SEGUR. I PROTEC. CIVIL COMPL.ESPECÍFIC	13.737,85
100	13000	16000	ADM.GRAL.SEGUR. I PROTEC. CIVIL SEG. SOC	10.780,22
100	13000	16209	ADM.GRAL.SEGUR. I PROTEC. CIVIL DESPESA	738,36
100	13200	12003	SEGUR. I ORDRE PÚBLIC. RETRIB BÀSIQUES C1	11.482,01
100	13200	12100	SEGUR. I ORDRE PÚBLIC. COMPLEMENT DESTÍ	8.291,19
100	13200	12101	SEGUR. I ORDRE PÚBLIC. COMPLEMENT ESPECÍ	19.091,46
100	13200	16000	SEGUR. I ORDRE PÚBLIC. SEGUR. SOCIAL	14.379,92
100	13200	16209	SEGUR. I ORDRE PÚBLIC. DESPESA SOCIAL	738,00
100	13500	13100	AGENTS CÍVICS.LABORAL TEMPORAL.	53.545,63
100	13500	16000	AGENTS CÍVICS .SEGURETAT SOCIAL	17.670,06
100	15000	12000	ADM.G.URB.RETRIB.BÀSIQUES A1	8.524,31
100	15000	12001	ADM.G.URB.RETRIB.BÀSIQUES A2	7.495,81
100	15000	12006	ADM.G.URB.TRIENNIS	328,09
100	15000	12100	ADM.G.URB.COMPLEMENT DESTÍ	7.720,88
100	15000	12101	ADM.G.URB.COMPLEMENT ESPECÍFIC	12.474,04
100	15000	16000	ADM.G.URB. SEGURETAT SOCIAL	11.285,41
100	15000	16209	ADM.G.URB.DESPESA SOCIAL	738,36
100	15001	12000	ADM.G.URB.RETRIB.BÀSIQUES A1	25.572,93
100	15001	12001	OFICINA PROJECTES. SOUS DEL GRUP A2.	7.495,81
100	15001	12003	OFICINA PROJECTES. SOUS DEL GRUP C1.	5.741,01
100	15001	12100	OFICINA PROJECTES. COMPLEMENT DE DESTINAC	20.753,89
100	15001	12101	OFICINA PROJECTES. COMPLEMENT ESPECÍFIC.	37.079,08
100	15001	16000	OFICINA PROJECTES. SEGURETAT SOCIAL.	30.925,67
100	15001	16200	OFICINA PROJECTES. FORMACIÓ I PERFECCIONA	1.845,90
100	23100	12003	A.S.PRIMÀRIA ADM.GRAL.RETRIB. BÀSIQUES C1	5.741,01
100	23100	12006	A.S.PRIMÀRIA ADM.GRAL.TRIENNIS	420,18
100	23100	12100	A.S.PRIMÀRIA ADM.GRAL.COMPL.DESTÍ	3.210,26
100	23100	12101	A.S.PRIMÀRIA ADM.GRAL.COMPL. ESPECÍFIC	4.832,47
100	23100	16000	A.S.PRIMÀRIA ADM.GRAL.SEG. SOCIAL	4.545,25
100	23100	16209	A.S.PRIMÀRIA ADM.GRAL.DESPESES	369,18
100	34200	12001	ADG ESPORTS. PERS.LAB.RETRIB.BASI A2	14.991,62
100	34200	12100	ADG ESPORTS. COMPLEMENT DE DESTÍ	7.150,56
100	34200	12101	ADG ESPORTS. COMPLEMENT ESPECÍFIC.	10.105,05
100	34200	16000	ADG ESPORTS. SEGURETAT SOCIALS	10.319,11
100	34200	16209	ADG ESPORTS. DESPESA SOCIAL	369,18
100	42500	12001	TRANSICIÓ ECOL. PERS.LAB.RETRIB.BASI A2	7.495,81



100	42500	12100	TRANSICIÓ ECOL. COMPLEMENT DE DESTINAC	3.575,28
100	42500	12101	TRANSICIÓ ECOL. COMPLEMENT ESPECÍFIC.	6.139,68
100	42500	16000	TRANSICIÓ ECOL. SEGURETAT SOCIALS	5.507,45
100	42500	16209	TRANSICIÓ ECOL. DESPESA SOCIAL	369,18
100	43300	12001	PROMOCIÓ ECON.RETRIB. BÀSIQUES A2	11.243,72
100	43300	12100	PROMOCIÓ ECON.COMPL. DESTÍ	5.362,92
100	43300	12101	PROMOCIÓ ECON.COMPL. ESPECÍFIC	7.574,11
100	43300	16000	PROMOCIÓ ECON.SEGURETAT SOCIALS	7.899,04
100	43300	16209	PROMOCIÓ ECON.DESPESA SOCIAL	458,40
100	91201	12003	GAB.ALCALDIA.RETRIB.BÀSIQUES C1	5.741,01
100	91201	12100	GAB. ALCALDIA COMPLEMENT DESTÍ	3.210,26
100	91201	12101	GAB. ALCALDIA COMPLEMENT ESPECÍFIC	2.416,23
100	91201	16000	GAB. ALCALDIA SEGURETAT SOCIALS	3.637,60
100	92000	12000	ADM.G.S.GENERALS RETRIB.BASIQUES A1	17.048,62
100	92000	12009	ADM. ALTRES DESPESES INDEMNITZACIONS/ SUBSTITUCIONS	150.000,00
100	92000	12100	ADM.G.S.GENERALS COMPL. DESTÍ	8.291,19
100	92000	12101	ADM.G.S.GENERALS COMPL.ESPECÍFIC	13.134,16
100	92000	16000	ADM.G.S.GENERALS SEGURETAT SOCIALS	12.311,67
100	92000	16209	ADM.G.S.GENERALS DESPESA SOCIAL	369,18
100	92400	12003	PARTICIPACIÓ CIUTADANA.C RETRIB.BÀSIQUES C1	11.482,01
100	92400	12100	PARTICIPACIÓ CIUTADANA COMPL.DESTÍ	6.420,52
100	92400	12101	PARTICIPACIÓ CIUTADANA COMPL.ESPECÍFIC	9.664,94
100	92400	16000	PARTICIPACIÓ CIUTADANA SEG. SOCIAL	8.821,59
100	92400	16209	PARTICIPACIÓ CIUTADANA DESPESA SOCIAL	369,18
110	91200	22601	O. GOVERN ATENCIONS PROTOCOL·LÀRIES I REPRESENTANTIVES	400,00
111	16500	22605	ENLLUMENAT PÚBLIC.DESPESES DIVERSES.	100,00
111	16500	22706	ENLLUMENAT ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	2.400,00
111	92000	22706	ADM.G.SERVEIS PÚBLICS.ESTUDIS I TREBALLS	15.000,00
113	49100	22602	SOCIETAT DE LA INFORMACIÓ.PUBLICITAT I PROPAGANDA	25.000,00
120	92000	22605	ADM.G.S.GENERALS DESPESES DIVERSES	600,00
120	92000	22706	ADM.G.S.GENERALS ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	45.120,65
130	33000	22601	ADM.G.CULTURA ATENCIONS PROTOCOLÀRIES I R	1.600,00
130	33400	22601	PROM. CULTURALS ATENCIONS PROTOCOL·LÀRIES	2.000,00
130	33400	22605	PROM. CULTURALS DESPESES DIVERSES	400,00
130	33400	22706	PROM. CULTURALS. ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	2.400,00
130	33403	22609	CULTURA.CICLE DE TEATRE. ACTIVITATS CULTU	8.000,00
130	33406	22609	TURALS CULTURA.CICLE DE CONCERTS. ACTIVIT	4.000,00
131	33702	22605	JOVEN. KDAT DESPESES DIVERSES	300,00
131	33702	22609	JOVEN. K'DAT. ACTIVITATS CULTURALS I ESPO	11.000,00



132	33808	22609	FESTES.ST MIQUEL ACTIVITATS CULTURALS I E	45.600,00
132	33830	22609	FESTES DIVERSES ACTIVITATS CULTUR	14.500,00
132	33832	22609	FESTES.NADAL ACTIVITATS CULTURALS I ES	30.000,00
140	15100	48975	CONVENI FUNDACIÓ HÀBITAT3 (HABITATGE)	18.000,00
140	23101	22601	ADMG S.SOCIALS. ACTES PROTOCOLARIS	300,00
140	23101	22605	ADM.G.S. SOCIALS DESPESES DIVERSES	500,00
141	32300	22605	FUNC. ENSENY. INFANTIL. DESPESES DIVERSES	1.500,00
141	32301	22605	FUNC. ENSENY. PRIMÀRIA DESPESES DIVERSES	1.000,00
141	32607	22605	FUNC. ESCOLA D'ADULTS DESPESES DIVERSES	500,00
141	32703	22609	ENSENYAMENT. PRIMÀRIA. DESPESES DIVERSES.	6.000,00
142	33705	22605	GENT GRAN. DESPESES DIVERSES	120,00
142	33705	22609	GENT GRAN. FESTA DE LA GENT GRAN	25.000,00
143	92400	22601	PARTICIP.CIUTAD. ATENCIONS PROTOCOLÀRIES	3.500,00
143	92400	22699	PARTICIP.CIUTAD. DESPESES DIVERSES	1.000,00
143	92400	22706	PARTICIP.CIUTAD. ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	3.540,00
150	31100	22699	SALUB. PÚBLICA DESPESES DIVERSES	2.000,00
150	31100	22799	SALUB. PÚBLICA. CONTROL DE PLAGUES TREBALLS QUE REALICEN ALTRES EMPRESES EXTERNES	61.526,06
150	31101	22799	SALUB. PÚBLICA JORNADES DE SALUT. TREBALLS	10.000,00
150	31102	22799	SALUT PUB. REGUL. COLONIES GATS/FERES/PORCS SENG. REAGRUP	24.000,00
150	31201	22699	SALUB. PÚBLICA.HOSPITALS DESPESES DIVERSE	1.000,00
160	15100	22706	URBANISME ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	50.000,00
161	15320	22706	PAVIM.VIES PÚBLIQUES ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	7.200,00
170	17206	22706	PLATGES ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS.	5.000,00
171	16210	22605	REC. DE RESIDUS.DESPESES DIVERSES	1.000,00
171	16210	22706	REC DE RESIDUS. ESTUDIS I TREBALLS TÈCNIC	18.148,79
171	16210	62500	REC. DE RESIDUS. COMPRA CONTENIDORS	88.071,59
180	13000	22601	ADM.G. SEGURETAT ATENCIONS PROTOC. I RE	500,00
180	13000	22605	ADM.G. SEGURETAT DESPESES DIVERSES	1.800,00
180	13000	22706	ADM.G. SEGURETAT ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	2.500,00
180	13200	22104	POLICIA VESTUARI	12.250,00
180	13400	22699	ALTRES DESPESES DIVERSES.	1.000,00
181	13400	22699	MOBILITAT. ALTRES DESPESES DIVERSES.	2.000,00
190	43200	22601	TURISME ATENCIONS PROTOCOLÀRIES I REPRESENTATIVES	1.000,00
190	43200	22605	TURISME DESPESES DIVERSES	1.000,00
190	43200	22706	TURISME.ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS.	1.000,00
190	43207	22602	TURISME GASTRONÒMIC PUBLICITAT I PROPAGA	7.500,00
190	43220	22609	TURISME. END SUMMER. ACIVITATS CULT I ESPORT	14.000,00
200	92000	22706	ADM.G.S.GENERALS ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	22.000,00
201	93100	22602	PUBLICITAT I PROPAGANDA.	500,00



201	93100	22706	POLÍTICA ECO I FISCAL. ESTUDIS I T.TECNICS	85.000,00
201	93100	22799	POLÍTICA ECO I FISCAL. ESTUDIS I T.TECNICS TÈCNICS	25.815,10
201	93400	22604	TRESORERIA. DESPESES JURÍDIQUES	12.000,00
201	93400	35900	TRESORERIA. DESPESES BANCARIES	16.250,00
210	24100	22605	FOM. DE L'OCUP. DESPESES DIVERSES	200,00
210	43300	22601	DES. EMP. ATENCIONS PROTOCOLÀRIES	200,00
210	43300	22706	DES. EMP. ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	1.500,00
210	43305	22609	PROM. EC. JORNADA TÈCNICA ACTIVITATS CULT	2.500,00
210	43306	22699	PROM. EC.DINAMITZ.COMERÇ LLUMS DE NADAL	25.000,00
220	17203	22706	M. AMBIENT. VIGILANCIA RURAL . ESTUDI TREBALLS TÈCNICS	32.000,00
220	17205	22609	FESTA DE L'ARBRE, PUBLICITAT I PROP	400,00
221	42500	22709	TRANSICIÓ ENERGETICA. ESTUDIS I TREBALLS	20.000,00
			<b>Total</b>	<b>1.548.078,59</b>

5. Sotmetre l'aprovació a informació pública mitjançant la inserció de l'anunci al Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'anuncis durant el termini de quinze dies hàbils, durant els quals els interessats podran presentar reclamacions.

6. L'aprovació inicial es considerarà definitiva si no es produeixen reclamacions en contra durant el termini d'exposició pública, i entrarà en vigor en l'exercici al qual es refereix, quan s'hagi complert el que disposen l'article 112.3 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'article 169 del RDL 2/2004, 5 de març, text refós reguladora de les hisendes locals.

En aquest punt es produeix debat.

El punt s'aprova amb 9 vots a favor de: Fran Morancho López (PSC), Yolanda Pérez Díaz (PSC), Jordi Alemany Ardit (PSC), Maria del Remei Benach Font (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Francisca Ortiz Sánchez (PSC), Angel Redondo Ruizaguirre (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (AMM-VX+), 7 en contra de: Francisco Chamizo Quesada (Junts), Quique Moreno Herrero (Junts), Amèlia Bargalló Castellnou (Junts), Irene Aragonès Gràcia (ERC-MÉS), Manel Vilajosana Ferrandiz (ERC-MÉS), Abbas Amir Aarab (ERC-MÉS) i Armando Franco Marti (C's) i 1 abstenció de: Ferran Pellicer Roca (AMM-VX+).

El contingut del debat i la votació del punt es pot consultar al següent enllaç:

[Debat i votació del punt nº 1 de l'ordre del dia.](#)

## 2. Recursos Humans. Expedient 626/2023. Aprovació de la Plantilla de personal 2023



## Fets

1. Per a l'exercici 2023, comparativament amb l'exercici 2022, no es preveuen canvis en el nombre de places previstes en la Plantilla de Personal i en quantificació global de les retribucions, sense perjudici de les posteriors modificacions que es puguin dur a terme durant el propi exercici en el marc de la potestat discrecional i d'autoorganització dels òrgans de govern municipals, en funció de les necessitats que s'escaiguin i, també, sense perjudici de l'aprovació de l'increment retributiu previst en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Concretament, durant l'exercici 2022, es van aprovar dues modificacions de la Relació de Llocs de Treball, segons la següent relació:

### 1) Expedient 10646/2022.

- Regularització del complement de productivitat de la plaça de Tècnic Mig en Serveis Socials, integrant la quantia corresponent en el complement específic. Aquesta modificació no va comportar diferència retributiva.

- Modificació del complement específic de la plaça de TAG adscrita al servei d'urbanisme per atribució de la Secretaria de l'EPE Nostreserveis. Aquesta modificació va comportar un increment retributiu que es manté durant l'exercici 2023, sense perjudici de les corresponents actualitzacions/adequacions normatives.

- Modificació del complement específic del lloc de treball de Secretaria General de l'Ajuntament per reconeixement retributiu de les tasques de Secretaria de l'EPE Nostraigua. Aquest increment retributiu es manté durant l'exercici 2023, sense perjudici de les corresponents actualitzacions/adequacions normatives.

### 2) Expedient 6637/2022.

- Modificació dels complements de destí i específic de 6 places d'auxiliar administratiu preveient les retribucions adequades a la classificació de la plaça dins el subgrup C1 quan finalitzi el procés de selecció previst per promoció interna. Aquesta modificació no va comportar variació retributiva.

- Modificació de l'Escala en la qual s'insereix la plaça de TAG adscrita a serveis jurídics, passant a enquadrar-se dins l'Escala d'Administració Especial (TAE). Aquesta modificació no va comportar variació retributiva.

2. Segons consta a l'Annex de Personal de l'exercici 2023, Expedient 10721/2022, el nombre total de places coincideixen amb les previstes en l'exercici anterior (122 places), sense perjudici de les places no incloses en la Plantilla per derivar d'execució de programes de caràcter temporal, o bé, contractes programa subvencionats, les quals sí que han experimentat un increment, tal com es veurà al llarg del present informe.

3. Vist l'informe econòmic financer número 7/2023 de data 2 de febrer de 2023.



4. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de Gestió interna, govern obert i hisenda de data 6 de febrer de 2023.

## Fonaments de dret

### Sobre el concepte de Plantilla de Personal i procediment d'aprovació.

**Primer.-** L'art. 90 de la LBRL estableix que correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que **haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual**. Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin depassar els límits que es fixin amb caràcter general.

Ara bé, per més que el precepte esmentat afirmi que la Plantilla estarà compresa per tots els llocs de treball, en realitat s'ha d'entendre que estarà compresa per totes les places de l'entitat atesa la següent diferenciació entre els conceptes de «plaça» i «lloc de treball».

El concepte de «**plaça**» té caràcter subjectiu, va unida a l'empleat públic que ha superat la prova d'accés, al grup de classificació en funció de la titulació d'accés, a la retribució bàsica i a les funcions abstractes assignades per la norma. Per contra, el «**lloc de treball**» té caràcter objectiu, va lligat a les tasques concretes a realitzar dins de les abstractes de la plaça, dins la flexibilitat nascuda de la potestat d'autoorganització, lligat a les retribucions complementàries i a proveir per concurs o lliure designació.

**Segon.-** Concordant amb l'anterior, l'art. 283 del TRLMRLC disposa que els ens locals han d'aprovar anualment, mitjançant el seu pressupost, les plantilles, les quals han de comprendre tots els llocs de treball reservats a cada classe de personal. Així mateix, estableix que **ha d'enviar-se còpia** de la plantilla i de la relació de llocs de treball al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i han de **publicar-se** íntegrament en el BOP i en el DOGC, juntament amb un resum del Pressupost a nivell de Capítol.

Així doncs, **donada la interconnexió entre Plantilla i Pressupost, la Plantilla s'aprova en ocasió d'aquest**, sent suficient l'acord favorable de la **majoria simple** dels seus membres.

### Sobre les despeses del personal al servei d'aquesta Administració.

**Primer.-** Segons l'art. 19 de la LPGE 2023, respecte a les **retribucions del personal** al serveis del sector públic estableix:

«*Dos 1. L'any 2023, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.*



2. Així mateix s'aplicaran, si escau, els següents increments respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 i amb efectes, en tots dos casos, d'1 de gener de 2023:

a) Increment vinculat a l'evolució de l'Índex de Preus al Consum Harmonitzat (IPCA). Si la suma de l'IPCA de l'any 2022 i de l'IPCA avançat del mes de setembre de 2023 fos superior al 6 per cent, s'aplicarà un increment retributiu addicional màxim del 0,5 per cent.

A aquest efecte, una vegada publicats per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA avançat del mes de setembre de 2023, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.

b) Increment vinculat a l'evolució del Producte Interior Brut (PIB) nominal l'any 2023. Si l'increment del PIB nominal igualés o superés l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya a l'elaboració de la present llei de Pressupostos, s'aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5 per cent.

A aquest efecte, una vegada publicats per l'INE les dades d'avanç del PIB de 2023, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.

3. Les despeses d'acció social no podran incrementar-se, en termes globals, respecte als de 2022. Referent a això, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents a les contraprestacions pel treball realitzat la finalitat del qual és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals del citat personal al servei del sector públic».

**Segon.-** Respecte a les aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius, l'art. 19 Tres de la mateixa norma en reconeix la possibilitat sempre que no se superi l'increment global fixat en l'apartat anterior.

**Tercer.-** Respecte a la massa salarial del personal laboral, l'art. 19 Quatre. 1 estableix que podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst en l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials reportades per aquest personal l'any anterior amb les següents excepcions:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o suplerts per despeses que hagués realitzat el treballador.



**Quart.-** D'altra banda, el punt 2 estableix que, sense perjudici del que es disposa en l'apartat Dos d'aquest article, les **despeses d'acció social** i la **productivitat o retribució variable del personal laboral** es determinaran en termes d'homogeneïtat respecte al nombre d'efectius.

**Cinquè.-** No obstant l'anterior, en l'apartat Set es preveu la **possibilitat d'establir adequacions retributives** que, **amb caràcter singular i excepcional**, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

**Sisè.-** I, finalment, l'apartat Vuit estableix que els **acords, convenis o pactes que impliquin creixements retributius superiors** als fixats en aquest article hauran d'experimentar l'oportuna adequació, esdevenint inaplicables les clàusules que s'oposin a aquest.

#### Sobre les bases i tipus de cotització.

Respecte a les bases i tipus de cotització s'estarà al que disposa l'art. 122 de la LPGE 2023, essent destacables les següents previsions.

**Primer.-** Segons l'art. 122. Uno. El **topall màxim** de la base de cotització es fixa en 4.495,50 € mensuals, mentre que el **topall mínim** serà el que resulti de les quanties del salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementades en una sisena part, excepte disposició expressa en contrari.

**Segon.-** D'acord amb el punt 2 del precepte anterior, **el tipus de cotització en el Règim General de la Seguretat Social** seran, durant l'any 2023 les següents:

a) Per a les contingències comunes el 28,30 per cent, sent el 23,60 per cent a càrrec de l'empresa i el 4,70 per cent a càrrec del treballador.

b) Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'aplicaran els percentatges de la tarifa de primes inclosa en la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2007, sent les primes resultants a càrrec exclusiu de l'empresa.

**Tercer.-** D'acord amb el punt 3 de l'esmentat precepte, per a la **cotització addicional per hores extraordinàries** establerta en l'article 149 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, s'aplicaran els següents tipus de cotització:

a) Quan es tracti de les hores extraordinàries motivades per força major, el 14 per cent, del qual el 12,00 per cent serà a càrrec de l'empresa i el 2,00 per cent a càrrec del treballador.

b) Quan es tracti de les hores extraordinàries no compreses en el paràgraf anterior, el 28,30 per cent, del qual el 23,60 per cent serà a càrrec de l'empresa i el 4,70 per cent a càrrec del treballador.





**Quart.-** Segons l'apartat Onze.2, a partir de l'1 de gener de 2023, els **tipus de cotització** seran els següents:

A) Per a la contingència de desocupació:

a) Contractació indefinida, inclosos els contractes indefinits a temps parcial i fixos discontinus, així com la contractació de durada determinada en les modalitats de contractes de formació en alternança, per a la formació i l'aprenentatge, formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis, de relleu, interinitat i contractes, qualsevol que sigui la modalitat utilitzada, realitzats amb treballadors discapacitats: el 7,05 per cent, del qual el 5,50 per cent serà a càrrec de l'empresari i el 1,55 per cent a càrrec del treballador.

b) Contractació de durada determinada:

1r Contractació de durada determinada a temps complet: el 8,30 per cent, del qual el 6,70 per cent serà a càrrec de l'empresari i el 1,60 per cent a càrrec del treballador.

2n Contractació de durada determinada a temps parcial: el 8,30 per cent, del qual el 6,70 per cent serà a càrrec de l'empresari i el 1,60 per cent a càrrec del treballador.

B) Per a la cotització al Fons de Garantia Salarial, el 0,20 per cent a càrrec exclusiu de l'empresa.

C) Per a la cotització per Formació Professional, el 0,70 per cent, sent el 0,60 per cent a càrrec de l'empresa i el 0,10 per cent a càrrec del treballador.

#### Sobre les contractacions temporals i nomenaments interins.

**Primer.-** En referència a la contractació de personal laboral temporal o al nomenament de personal funcionari interí, l'art. 20 Cinc de la LPGE 2023 estableix que:

*«1. La contractació de personal laboral, així com els nomenaments de personal funcionari i estatutari hauran de realitzar-se amb caràcter fix, indefinit o permanent, segons sigui procedent.*

*No es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de personal funcionari interí excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, en els supòsits i d'acord amb les modalitats previstes pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció donada per Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en la seva redacció donada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com en la resta de normativa aplicable».*



Vistes les consideracions anteriors, als efectes d'elaborar la proposta del capítol 1 del Pressupost General de l'Ajuntament i la Plantilla de Personal per a l'exercici 2023, s'han seguit les directrius establertes en la LPGE 2023.

El capítol 1 del pressupost general de l'Ajuntament ascendeix a la quantitat de 8.178.439,32 euros (8.194.439,32 euros menys 16.000 euros corresponents a bestretes als treballadors que s'imputen al capítol 8 del pressupost), tenint en compte les següents consideracions:

1) Que el nombre de places incloses en la plantilla del 2023 no varia respecte de l'exercici anterior.

2) Que s'han actualitzat les retribucions referents als conceptes de sou, trienis i pagues extraordinàries d'acord amb l'art. 19 Cinco de la LPGE 2023.

3) Que s'ha previst l'increment retributiu del 2,5% contemplat en l'art. 19.Dos.1 de la LPGE 2023.

**El Ple de l'Ajuntament, amb 12 vots a favor de: Fran Morancho López (PSC), Yolanda Pérez Díaz (PSC), Jordi Alemany Ardit (PSC), Maria del Remei Benach Font (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Francisca Ortiz Sánchez (PSC), Angel Redondo Ruizaguirre (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (AMM-VX+), Irene Aragonès Gràcia (ERC-MÉS), Manel Vilajosana Ferrandiz (ERC-MÉS), Abbas Amir Aarab (ERC-MÉS i 5 abstencions de: Francisco Chamizo Quesada (Junts), Quique Moreno Herrero (Junts), Amèlia Bargalló Castellnou (Junts), Ferran Pellicer Roca (AMM-VX+) i Armando Franco Marti (C's) acorda:**

1. Aprovar la Plantilla del personal al servei de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, corresponent a l'exercici 2023, en els termes següents:

### PLANTILLA DE PERSONAL 2023

#### Personal Funcionari.-

ESCALA	SUBESCALA	CLASSE	CATEGORIA	Grup	Places	Vacants	Amortitz.	Observa.
HABILITACIÓ DE CARÀCTER NACIONAL	Secretaria	-	Secretaria d'Entrada	A1	1	-	-	
	Intervenció-Tresoreria	-	Interventor d'Entrada	A1	1	1	-	
		-	Tresorer d'Entrada	A1	1	1	-	
	Superior			A1	4	1	-	
	Administrativa	-	-	C1	31	30	-	27 Places.



ADMINISTRACIÓ GENERAL	Auxiliar	-	-	C2	28	-	27	Promoció interna. 27 Places. A amortitzar quan es cobreixin les places de C1 per Promoció interna.
	Subaltern	-	-	AP	2	-	-	
ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	Superior	Superior	Llicenciat	A1	5	3	-	
	Tècnica	Diplomada	Tècnics de grau mig	A2	10	6	-	
	Serveis Especials	Comeses especials	Tècnics especialistes	C1	8	3	-	
		Policia local	Sots-inspector	C1	1	-	-	
			Sergent	C1	1	1	-	
Caporal			C2	6	-	1	A amortitzar quan es cobreixi la plaça de Sergent per Promoció interna.	
		Agent	C2	20	-	-		

**Personal laboral fix.-**

DENOMINACIÓ PLAÇA	Grup	Places	Vacants	Amortitz.
Bibliotecari	A2	1	1	-
Encarregat de biblioteca	C1	1	-	-



DENOMINACIÓ PLAÇA	Grup	Places	Vacants	Amortitz.
Encarregat del cadastre	C1	1	-	-
Auxiliars administratius	C2	2	2	-
Zelador edificis municipals	AP	3	1	-

#### Personal eventual.-

DENOMINACIÓ PLAÇA	Grup	Places	Vacants	Amortitz.
Assessor/a General	A1	1	-	-
Coordinador/a Àrea del Territori	A1	1	-	-

#### Personal laboral subrogat.-

DENOMINACIÓ PLAÇA (segons Acord de subrogació Ple 21/12/2016)	Grup Conveni col·lectiu d'origen	Situació actual
1 Coordinadora Joventut	6	
2 Dinamitzador/a Joventut	5	
1 Monitor Joventut	3	
2 Administratives	7	
5 Auxiliars Turisme	3	1 Vacant
1 Tècnic Responsable Turisme	7	
4 Auxiliars Administratius	3	
1 Conserge	1	Vacant
1 Auxiliar de la Llar	2	
2 Cuidadors/es (SAT)	2	
1 Agent notificador	3	



TOTAL		
Funcionaris	91	
Laborals	29	8 laborals fixes
		21 subrogats
Personal eventual	2	
<b>122</b>		

2. Sotmetre el present acord a informació pública per un termini de quinze dies hàbils mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província, a efectes de què qualsevol interessat pugui formular al·legacions. Transcorregut aquest termini, en cas que no s'hagin formulat al·legacions, el present acord esdevindrà aprovat definitivament.

3. Trametre còpies certificades del present acord al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya, dins el termini de trenta dies des de la seva aprovació.

En aquest punt es produeix debat.

El punt s'aprova amb 12 vots a favor de: Fran Morancho López (PSC), Yolanda Pérez Díaz (PSC), Jordi Alemany Ardit (PSC), Maria del Remei Benach Font (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Francisca Ortiz Sánchez (PSC), Angel Redondo Ruizaguirre (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (AMM-VX+), Irene Aragonès Gràcia (ERC-MÉS), Manel Vilajosana Ferrandiz (ERC-MÉS), Abbas Amir Aarab (ERC-MÉS i 5 abstencions de: Francisco Chamizo Quesada (Junts), Quique Moreno Herrero (Junts), Amèlia Bargalló Castellnou (Junts), Ferran Pellicer Roca (AMM-VX+) i Armando Franco Marti (C's).

El contingut del debat i la votació es pot consultar al següent enllaç:

[Debat i votació del punt nº 2 de l'ordre del dia.](#)

## B) ACTIVITAT DE CONTROL.

3. **Secretaria. Expedient 5929/2022. Donar compte del decret d'aprovació del Pla d'Integritat de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.**

**DECRET D'ALCALDIA 2023/0397**



**Expedient núm.:** 5929/2022

**Assumpte:** Implantació d'un sistema d'integritat institucional al municipi de Mont-roig del Camp

**Tràmit:** Aprovació Pla d'integritat de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp

### Fets i fonaments de dret

1. La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern estableix en el capítol I del títol V, una regulació sobre el “*codi de conducta*”, en el marc de la qual, l'article 55.3 estableix que els ens locals i també les entitats del sector públic institucional local, “*han d'elaborar un codi de conducta de llurs alts càrrecs que concreti i desenvolupi els principis d'actuació previstos legalment, n'estableixi altres addicionals, si escau, i determini les conseqüències d'incomplir-los, sens perjudici del règim sancionador establert per la pròpia llei*”.

El requeriment de promoure comportaments ètics en la gestió de fons finançats per la Unió Europea està també estipulat en els estàndards internacionals usats per la Comissió Europea de conformitat amb l'article 36 del Reglament Financer (Reglament 2018/1046).

2. Addicionalment, l'Ordre HFP/1030/2021 que configura el sistema de gestió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència exigeix el desenvolupament d'una cultura ètica i l'establiment d'un codi per a regular-la.

A més, tal com estableix la Directiva 2017/1371 i, en conseqüència, afecta a totes les normes d'àmbit estatal que afecten a l'ús dels fons europeus, els Estats membres tenen l'obligació d'aplicar mesures adequades per protegir els interessos financers de la Unió i per vetllar per què la utilització dels fons en relació amb les mesures finançades s'ajusti a la normativa vigent, en particular el que fa referència a la prevenció, detecció i correcció del frau, la corrupció i els conflictes d'interessos

3. En aquest sentit, el Ple de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, en data 8 de juny de 2022, aprova per unanimitat la declaració institucional de lluita contra el frau com a punt de partida del sistema d'integritat institucional que l'Ajuntament pretén instaurar a l'organització, amb l'objectiu de configurar un model de governança basat en el Bon Govern i la Bona Administració, i que incorpori com a valors la transparència, la integritat i ètica institucional en la gestió pública de l'Ajuntament i les empreses públiques municipals per part de totes les persones que hi participen.

4. Amb posterioritat a la declaració institucional de lluita contra el frau referenciada, des de la Corporació s'ha elaborat el Pla d'integritat de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, el qual incorpora com a text principal un Pla de mesures antifrau municipal i inclou com annexos, els següents: I. Declaració institucional contra el frau, II. Codi ètic, III. Declaració d'absència de conflicte d'interès.

5. Al seu torn, dins del *Punt 6. Governança del Pla*, s'estableix la creació d'una Comissió Antifrau per efectuar el seguiment de l'execució de les mesures recollides al Pla; així com de la figura del Responsable de Compliment de la Corporació i de cada Entitat pública empresarial local, als efectes del seguiment, implantació i aplicació de les mesures previstes en el Pla.

6. En relació amb l'òrgan competent d'aprovació, l'Ordre HFP/1030/2021 no imposa un òrgan concret per l'aprovació del Pla d'integritat municipal i per l'aprovació de la creació i composició de la Comissió Antifrau i els Responsables de Compliment; per tant, cal remetre's a la normativa



bàsica de règim local, essent competència residual d'Alcaldia, en virtut de l'art. 21.1 s) de la LBRL, sense perjudici de la posterior dació de compte al Ple.

7.- Vist l'informe-proposta de Secretaria, de data 23/01/2023.

## Resolució

1. Aprovar el Pla d'integritat de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp en els termes previstos en l'Annex marc, juntament amb els seus annexos I (declaració institucional), II (codi ètic) i III (declaració d'absència de conflictes d'interès), que s'incorporen al present document.

2. Instar a les Entitats públiques empresarials locals *Nostreserveis* i *Nostraigua* als efectes que es ratifiquin en l'aprovació del Pla d'integritat i els seus annexos, indicats al punt anterior.

3. Aprovar la creació de la Comissió Antifrau de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i la seva composició, formada pels següents membres:

- President/a titular: Secretària de la Corporació. / Suplent: Cap del servei de Disciplina urbanística.
- Secretari/ària vocal titular: Cap de Serveis jurídics. / Suplent: Arquitecta tècnica Cap del departament d'activitats.
- Vocal titular: Interventora de la Corporació. / Cap de Serveis econòmics.
- Vocal titular: Arquitecte superior Cap Àrea de Territori. / Suplent: Cap del servei d'urbanisme.
- Vocal titular: Cap del servei de Contractació. / Suplent: Cap de la unitat d'obres.

4. Aprovar la creació de la figura de Responsable de compliment del Pla de mesures antifrau i designar com Responsable de l' Ajuntament de Mont-roig del Camp a la Cap de Serveis jurídics.

5. Instar a les Entitats públiques empresarials locals *Nostreserveis* i *Nostraigua* als efectes que, el seu òrgan competent aprovi: 1) la creació i composició de la Comissió Antifrau de cada entitat i 2) la creació i designació de persona Responsable de compliment de cada entitat.

6. Notificar la present Resolució a les Entitats públiques empresarials locals *Nostreserveis* i *Nostraigua* als efectes oportuns.



7. Donar compte al Ple de la present resolució en la propera sessió que se celebri.

Els annexos hi figuren a l'expedient 5929/2023:

20230120\_Pla de Mesures Antifrau - Annex Marc

20230120\_Annex 1. \_Certificat acord Ple 8 de juny de 2022 Declaració Institucional contra el frau-

20230120\_Annex 2. CODI ETIC MONT-ROIG

20230120\_Annex 3. Declaració absència conflictes interès

En aquest punt no es produeix debat.

[Intervenció de l'Alcaldia del punt nº 3 de l'ordre del dia.](#)

Durant el transcurs de la sessió han abandonat la sala momentàniament: Manel Vilajosana (ERC-MÉS); Yolanda Pérez (PSC); Quique Moreno (Junts); Cristina Llorens (PSC), Elvira Montagut (AMM-VX+) i Angel Redondo (PSC).

La presidència aixeca la sessió a l'hora indicada en l'encapçalament d'aquesta acta, la qual estenc, com a secretària.

Mont-roig del Camp, a data de la signatura electrònica.

La Secretària,

Vistiplau, Sr. alcalde,  
Fran Morancho López

**Document signat electrònicament al marge**

