

PROCÉS SELECTIU

Convocatòria per a la provisió d'una plaça de Tècnic/a de Recursos Humans, pel torn restringit de promoció interna, de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Casa de Cultura Agustí Sardà
Data 27 de juny de 2025
Hora d'inici 10:00h
Hora d'acabament 12:30h

Procés selectiu

Núm. 519/2025
Plaça Tècnic/a de Recursos Humans
Grup 6 del Conveni Col·lectiu de l'EPE
Sistema Concurs-oposició (torn promoció interna)
Convocatòria Resolució de la Presidència núm. 2025-0080, de data 23 de maig del 2025

Tribunal

President	Xavier Sarrà Ollé
Secretària	Sara Garvín Lozano
Vocal	Enric Roig Solé
Vocal	Jhonatty Medina Benítez

A Mont-roig del Camp, en el lloc i la data esmentats a l'encapçalament d'aquesta acta, es constitueix vàlidament, per existir quòrum suficient, el tribunal qualificador del procés selectiu per a la provisió d'una plaça de Tècnic/a de Recursos Humans de l'entitat Nostreserveis.

Es fa constar que les persones designades per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya per participar en el tribunal qualificador d'aquest procés selectiu (codi de designació: 1829/2025), tant vocal titular com vocal suplent, han comunicat la seva no disponibilitat per formar part del tribunal qualificador.

Consultat el llistat definitiu de persones admeses al procés selectiu, els membres del tribunal manifesten que no concorren en cap causa d'abstenció d'acord amb la normativa aplicable als òrgans col·legiats.

El Tribunal inicia la fase d'oposició del procés selectiu.

Les bases específiques del procés selectiu, publicades al DOGC el dia 2 de juny de 2025, amb número 9425 (CVE-DOGC-A-25146021-2025) i al BOPT el dia 5 de juny



de 2025 (CVE 2025-04695), estableixen que la fase d'oposició consistirà en la realització d'una prova pràctica, segons es transcriu:

"Segon exercici: Prova pràctica (70 punts):

Consistirà en l'execució d'un o dos casos pràctics proposats i a criteri del tribunal, relacionats amb les tasques a desenvolupar, referits al temari que figura a l'annex I. El temps serà de 2 hores.

Durant la realització de la prova les persones aspirants podran, en tot moment, fer ús dels textos legals en que vinguin proveïdes en format paper. No es podrà fer ús de formularis o similars ni de textos concordants.

Per valorar el cas pràctic es tindrà en compte tant la correcció de la resposta com els aspectes següents: el coneixement general de la normativa que afecta la resolució del cas, la claredat en l'exposició i la utilització d'un llenguatge correcte, les solucions de caràcter relacional i interpersonal aportades en base a les habilitats i competències requerides pel lloc de treball i l'argumentació i justificació de les solucions aportades.

La qualificació de la prova pràctica serà de 0 a 70 punts, les persones aspirants que no assoleixin com a mínim 35 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu i tindrà caràcter obligatori i eliminatori."

ASPIRANTS PRESENTATS/DES

Núm.	DNI	NOM I COGNOMS	PRESENTAT/DA
1	***1761**	CHAPARRO MEDINA, ANDREU	PRESENTAT

Qualificacions del segon exercici

Núm.	DNI	NOM I COGNOMS	QUALIFICACIÓ
1	***1761**	CHAPARRO MEDINA, ANDREU	63

Total fase oposició:

Núm.	DNI	NOM I COGNOMS	QUALIFICACIÓ 2N EXERCICI	QUALIFICACIÓ F. OPOSICIÓ
1	***1761**	CHAPARRO MEDINA, ANDREU	63	63

El Tribunal acorda iniciar la fase de concurs i convocar a l'aspirant a realitzar l'entrevista competencial el mateix dia 27 de juny a les 12:00 hores a la Casa de



Cultura Agustí Sardà. També acorda les preguntes que es faran al candidat i que l'entrevista es valorarà d'acord amb el que disposen les bases del procés selectiu.

Les bases de la convocatòria estableixen la realització d'una entrevista competencial, segons es transcriu:

"4. Entrevista (amb un màxim de 10 punts):

Es realitzarà una entrevista per competències per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant, el perfil professional i les funcions del lloc de treball.

Els/les candidats/es realitzaran una entrevista professional amb els membres del Tribunal de Selecció per tal d'avaluar la seva adequació a les característiques del lloc de treball a cobrir.

En aquesta entrevista es valorarà les competències i habilitats següents:

- *Habilitats comunicatives.*
- *Empatia i assertivitat.*
- *Treball en equip.*
- *Iniciativa i resolució de conflictes.*
- *Capacitat d'organització i adaptació*
- *Motivació*
- *Capacitat de control i gestió de l'estrès.*
- *Responsabilitat i compromís a la feina.*
- *Altres relacionats amb les tasques a desenvolupar.*

Aquesta entrevista és de caràcter no eliminatori i es qualificarà de 0 a 10 punts."

Un cop realitzada l'entrevista competencial, la puntuació obtinguda és la següent:

Núm.	DNI	NOM I COGNOMS	Entrevista
1	***1761**	CHAPARRO MEDINA, ANDREU	9

Acords del Tribunal qualificador

En la sessió de data 27 de juny de 2025, de conformitat amb les bases de la convocatòria, aquest Tribunal ha acordat:

1. Aprovar i publicar les qualificacions corresponents del segon exercici de la fase d'oposició i els resultats finals de la fase d'oposició.
2. Declarar Apte a l'aspirant que ha superat la fase d'oposició.
3. Aprovar i publicar les qualificacions corresponents de l'entrevista competencial.
4. Obrir un termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta acta per a que la persona aspirant que ha superat la fase d'oposició al·legui i acrediti els mèrits que vulgui fer valer en la fase de concurs.



Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, la Secretària del Tribunal, que certifico, en la data i el lloc indicat a l'encapçalament.

Xavier Sarrà Ollé
President

Sara Garvín Lozano
Secretària

Enric Roig Solé
Vocal

Jhonatty Medina Benítez
Vocal

Document signat electrònicament.

