

PROCÉS SELECTIU

Procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, per a la provisió de dues places d'oficial de primera per a la brigada de jardineria (contracte de relleu)

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Seu oficina Nostreserveis
Data 28 de setembre de 2023
Hora d'inici 09:00
Hora d'acabament 13:00

Procés selectiu

Núm. **535/2023**
Plaça **Oficial de jardineria**
Grup **4**
Convocatòria **Resolució de la presidència número 2023-0103 de data 2 d'agost de 2023.**

Tribunal

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOM
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretari	Enric Roig Solé
Vocal	Javier González Barreñadas
Vocal	Andreu Chaparro Medina
Vocal representant de l'EAPC	Mònica Cots Morenilla

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, s'inicia la fase de concurs del procés selectiu.

D'acord amb les bases aprovades per resolució de la presidència número 2023-0103 de data 02 d'agost de 2023 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya amb número de registre CVE-DOGC-A-23215004-2023, s'inicia la fase de concurs.

FASE CONCURS (10 PUNTS)

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

Antiguitat (màxim 4 punts):

Es computen els serveis efectius anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.

- Per serveis prestats a l'Administració Pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,5 punts per cada 6 mesos complets de serveis.
- Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,20 punts per cada 6 mesos complets de serveis.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:



- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats.

Formació (màxim 6 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar certificat d'aprofitament i/o assistència, així com la documentació necessària, que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació es puntuaran segons l'escala següent:

Jornades de 0 a 09 hores de durada	0,20 punts
De 10 a 20 hores de durada	0,30 punts
De 21 a 40 hores de durada	0,40 punts
De 41 a 60 hores de durada	0,60 punts
De 61 a 100 hores de durada	0,80 punts
De més de 101 hores de durada	1 punt

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de la presentació de les sol·licituds.

Titulació superior relacionada amb el lloc de treball convocant:

Cicle Formatiu Grau Superior	1,25 punts
Titulació de grau universitari	1,50 punts

RESULTAT FINAL:

N ^o	COGNOMS I NOM	DNI	PROVA TEÒRICA (20 PUNTS)	PROVA PRÀCTICA (60 PUNTS)	ENTREVISTA (10 PUNTS)	FORMACIÓ (6 PUNTS)	EXPERIÈNCIA PROFESIONAL (4 PUNTS)	TOTAL MÀXIM 100 PUNTS
1	GONZÁLEZ CORREYERO, ADRIÁN	***2122**	19,375	60	8	1,45	2,80	91,625
2	MUNTÉ PUIG, JOSEP	***3580**	16,875	60	8	2,45	0	87,325
3	TRALLERO GRANDE, MARCOS	***5734**	10,50	60	7	0,20	0	67,20

Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà el resultat global a la seu electrònica de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, amb les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de nomenament o contractació laboral a favor de la persona aspirant o aspirants, segons correspongui, que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.



Per als treballadors qualificats el període de prova té una durada d'1 mes, d'acord amb el que disposa l'article 57 del Conveni Col·lectiu de treball l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 29 de juliol de 2019, CVE 2019-06755.

Durant el període de prova el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

1. Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
2. Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
3. Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
4. Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
5. Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
6. Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, sempre que s'hagi superat aquest satisfactòriament, el contracte produirà plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'haurà de computar en l'antiguitat del treballador a l'Entitat.

A les persones aspirants que hagin prestat servei en aquesta Entitat, ocupant com a laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, els serà computat aquest temps treballat com a període de prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de l'aspirant, basada en els esmentats ítems conductuals.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o tècnica on sigui destinat/da el/la treballador/a en període de prova i tindrà la durada especificada amb anterioritat. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-lo.

En el cas que l'aspirant no superés el període de prova, el Tribunal proposarà la contractació, amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat el procés selectiu, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu però no hagin estat proposades per al nomenament o contractació per manca de places, passaran a formar part d'una borsa de treball de la plaça objecte de la convocatòria en la que haguessin participat, per cobrir mitjançant nomenament no permanent o contractació temporal, les necessitats d'ocupació que es poguessin produir a l'Entitat, com ara substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal, així com les necessitats de contractació que es puguin produir a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i als seus ens dependents, regulada a la clàusula 14 de les bases generals reguladores dels processos de selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona número 2296 de 20 d'abril de 2020 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8079 de 6 de març de 2020.

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signem els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari del tribunal que certifico.

Document signat electrònicament.

