

PROCÉS SELECTIU

Per a la provisió d'una plaça de peó, per la brigada de neteja d'edificis, de la convocatòria excepcional del procés d'estabilització de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, Grup 1, personal laboral, mitjançant el sistema de concurs-oposició, torn lliure, previst en l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de setembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Oficines de Nostreserveis
Data 21 d'octubre 2024
Hora d'inici 09:00h
Hora d'acabament 10:00h

Procés selectiu

Núm. 1378/2022
Plaça Peó
Grup 1
Sistema concurs-oposició
Convocatòria Resolució de la presidència núm. 2022-0104, de data 14 de desembre de 2022

Tribunal

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOMS
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretari	Andreu Chaparro Medina
Vocal	Enric Roig Solé
Vocal	Joaquina Reches Ortiz
Tècnic representant de l'EAPC	Josefa Dominguez Montaña

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, s'inicia la fase concurs del procés selectiu.

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2022-0104, de data 14 de desembre de 2022 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 8818, de data 22 de desembre de 2022 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOP T) número 2022-11768, de data 22 de desembre de 2022, s'inicia la fase d'oposició.

FASE CONCURS (40 PUNTS)

Els aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits en un termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'acta de la fase d'oposició.

Experiència professional (màxim 36 punts):

- *Serveis prestats com a personal temporal en la categoria professional de la plaça convocada a l'Entitat Pública Empresarial d'Obres NOSTRESERVEIS: a raó de 0,35 punts per mes complet de serveis efectius en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball, fins a un màxim de 25 punts.*



- Serveis prestats com a personal temporal a l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres NOSTRESERVEIS: a raó de 0,25 punts per mes complert de serveis efectius en altres funcions no incloses en l'apartat anterior, fins a un màxim de 18 punts.
- Serveis prestats com a personal laboral en la categoria de la plaça convocada en altres entitats públiques: a raó de 0,18 punts per mes complert de serveis efectius, fins a un màxim de 13 punts.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis, en aquest document s'han d'especificar les funcions desenvolupades en el lloc de treball.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats i certificat emès per l'administrador/a o el/la responsable de RH de l'empresa on s'hagin prestat els serveis en qual s'especifiqui la categoria professional i les funcions desenvolupades en el lloc de treball.

Formació (màxim 4 punts):

Es valoraran els cursos i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència.

Els aspirants hauran d'aportar certificats d'aprofitament d'assistència, així com la documentació necessària, que acreditin: especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o , en el seu cas, aprofitament.

Es puntuaran de la següent manera:

Fins a 10 hores	0,40 punts
D'11 a 20 hores	0,50 punts
De 21 a 30 hores	0,60 punts
De 31 a 40 hores	0,80 punts
Més de 40 hores	1 punt

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de la presentació de les sol·licituds.

Per a peons i oficials:

- Coneixements de la llengua catalana, màxim 1 punt per acreditació de català de nivell superior a l'exigit a la convocatòria.
- Per a certificats de professionalitat fins a 1 punt.
- Per carnets professionals fins a 1 punt.
- Per titulació acadèmica superior a l'exigit a la convocatòria de la plaça un punt.

RESULTATS FINALS



Núm	COGNOMS I NOM	DNI	PROVA PRÀCTICA (60 PUNTS)	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (36 PUNTS)	FORMACIÓ (4 PUNTS)	TOTAL (MÀXIM 100 PUNTS)
1	PÉREZ GARCIA, MARIA DE LAS MERCEDES	***7368**	49,20	3,50	0,00	52,70
2	BUENO MARTÍNEZ, MARIA MACARENA	***8164**	42,10	0,70	1,00	43,80
3	MANZANO CANET, MARIA DEL CARMEN	***8491**	40,40	1,75	0,00	42,15

Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà el resultat global a la seu electrònica de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, amb les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de nomenament o contractació laboral a favor de la persona aspirant o aspirants, segons correspongui, que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu però no hagin estat proposades per al moment o contractació, passaran a formar part d'una borsa de treball de la plaça objecte de la convocatòria en la que haguessin participat.

El tribunal proposa que l'aspirant número 1 sigui contractat com a personal laboral fix.

Per als treballadors no qualificats el període de prova té una durada de 15 dies, d'acord amb el que disposa l'article 57 del Conveni Col·lectiu de treball l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 29 de juliol de 2019, CVE 2019-06755.

Durant el període de prova el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

- 1.- Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
- 2.- Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
- 3.- Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
- 4.- Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
- 5.- Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
- 6.- Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, sempre que s'hagi superat aquest satisfactòriament, el contracte produirà plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'haurà de computar en l'antiguitat del treballador a l'Entitat.

A les persones aspirants que hagin prestat servei en aquesta Entitat, ocupant com a laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, els serà computat aquest temps treballat com a període de prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de l'aspirant, basada en els esmentats ítems conductuals.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o tècnica on sigui destinat/da el/la treballador/a en període de prova i tindrà la durada especificada amb anterioritat. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-lo.



En el cas que l'aspirant no superés el període de prova, el Tribunal proposarà la contractació amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat el procés selectiu, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu però no hagin estat proposades per al nomenament o contractació per manca de places, passaran a formar part d'una borsa de treball de la plaça objecte de la convocatòria en la que haguessin participat, per cobrir mitjançant nomenament no permanent o contractació temporal, les necessitats d'ocupació que es poguessin produir a l'Entitat, com ara substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal, així com les necessitats de contractació que es puguin produir a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i als seus ens dependents, regulada a la clàusula 11 de les bases generals reguladores dels processos selectius que es convoquin en execució del procés extraordinari d'estabilització. Places incloses en la taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal regulada en l'article 2 de les Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació., publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona número 10594 de data 09 de desembre de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8807 de 05 de desembre de 2022.

El procés selectiu en què hagin participat es considerarà a tots els efectes com el procediment àgil a què fa esment el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. La posició dins l'esmentada Borsa de treball vindrà donada per la puntuació assolida d'entre les persones que hagin superat el procés selectiu.

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signem els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari del tribunal que certifico.

Document signat electrònicament.

