

PROCÉS SELECTIU

Per a la provisió d'una borsa de treball de professor/a de música, especialitat piano.

ACTA FINAL DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Casa de Cultura d'Agustí Sardà
Data 06 de juliol de 2026
Hora d'inici 17:00h
Hora d'acabament 19:00h

Procés selectiu

Núm. 495/2026
Plaça Professor/a de música, especialitat piano.
Grup SE1
Sistema concurs-oposició
Convocatòria Resolució de la presidència núm. 2026-0062, de data 02 de juny de 2026.

Tribunal qualificador

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOMS
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretari	Sara Garvin Lozano
Vocal	Patricia Martinez Rodríguez
Vocal	Mikel Paz Rodríguez
Vocal representant de l'EAPC	David Matheu Haskell-bBell

A les 17:00 h de la tarda és segueix en la fase concurs del procés selectiu.

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2026-0062, de data 02 de juny de 2026 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 9682 de data 9 de juny de 2026 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) amb CVE 2026-05206, de data 11 de juny de 2026.

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, i consistirà en la valoració dels mèrits aportats pels aspirants i justificats documentalment, i en la realització d'una entrevista competencial.

FASE OPOSICIÓ

Primer exercici: Prova coneixement de llengües

Llengua catalana: Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements escrits i de comprensió i expressió orals de la llengua catalana que permetin valorar-ne els coneixements de nivell de suficiència C1. Els continguts, l'estructura, durada i puntuació de la prova seran els establerts per l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya. La prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apte seran eliminades del procés selectiu.

Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment posseir el certificat de nivell suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, equivalent o superior.



Llengua castellana (exclusivament per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que no siguin originaris/àries de països en què el castellà sigui llengua oficial): La prova consistirà en la realització d'una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb els membres del tribunal qualificador. La qualificació de la prova serà d'apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apte seran eliminades del procés selectiu. Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment estar en possessió dels coneixements de llengua castellana.

Segon exercici: Prova de coneixement (70 punts):

Els aspirants demostraran els seus coneixements musicals i la seva capacitat pedagògica fent una classe a un alumne o un grup d'alumnes. La durada màxima d'aquesta prova serà de quinze minuts. La qualificació de la prova serà de 0 a 70 punts. Les persones aspirants que no assoleixin com a mínim 35 punts en aquesta prova quedaran eliminades del procés selectiu, ja que la prova té caràcter obligatori i eliminatori.

FASE DE CONCURS

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, amb un total de 30 punts:

EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màxim 10 punts)

Per serveis prestats a l'Administració Pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,15 punts per cada mes treballat.

Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,10 punts per cada mes treballat

Els documents justificatius a presentar, sense els quals no es podrà puntuar l'experiència, són els següents:

Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagi prestat el servei, amb indicació expressa de la categoria professional desenvolupada, període de temps, data de finalització i règim de dedicació.

Per serveis prestats en empreses o entitats privades: contractes de treball i informe de vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats, amb indicació expressa de la categoria professional desenvolupada, període de temps, data de finalització i règim de dedicació.

Els serveis prestats hauran de ser de la mateixa titulació i categoria de la plaça a la que s'opta.

Els aspirants que tinguin prestat serveis a l'entitat en la categoria convocada, l'entitat realitzarà el certificat de serveis prestat d'ofici sempre i quan l'aspirant deixi constància en el moment d'inscripció.

1. Formació (amb un màxim de 10 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar certificat d'aprofitament i/o assistència, així com la documentació necessària, que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, es puntuaran segons l'escala següent:

Jornades de 0 a 20 hores de durada	0,05 punts
------------------------------------	------------



De 21 a 40 hores de durada	0,10 punts
De 41 a 80 hores de durada	0,20 punts
De 81 a 100 hores de durada	0,50 punts
De més de 101 hores de durada	0,70 punts

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.

Per cada títol no musical de diplomatura o grau universitari relacionat amb la plaça: 1,00 punt.

Per cada titulació superior de música diferent a l'al·legada com a requisit en la convocatòria, màster o doctorat directament relacionat amb la plaça: 1,25 punts.

2. Entrevista (amb un màxim de 10 punts):

Es realitzarà una entrevista competencial per determinar la idoneïtat de la persona aspirant i del seu perfil professional per acomplir les funcions generals i específiques del lloc de treball i per encaixar en l'organització.

Les competències a valorar principalment, relacionades amb el lloc de treball són:

- ✓ Habilitats comunicatives.
- ✓ Empatia i assertivitat.
- ✓ Treball en equip.
- ✓ Iniciativa i resolució de conflictes.
- ✓ Capacitat d'organització o adaptació.
- ✓ Motivació.
- ✓ Capacitat de control i de gestió de l'estrès
- ✓ Responsabilitat i compromís amb la feina.
- ✓ Altres relacionats amb les tasques a desenvolupar.

Aquesta entrevista és de caràcter no eliminatori i es qualificarà de 0 a 10 punts

RESULTATS FINALS DE LA VALORACIÓ DEL PROCÉS SELECTIU

NOM I COGNOMS	DNI	PROVA DE CONEIXEMENTS	EXPERIÈNCIA	FORMACIÓ	ENTREVISTA	TOTAL
PERE BONMATI FERNANDEZ	***239 2**	65	0	2,25	8,75	76

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari, que certifico, en data i lloc a l'encapçalament.

Document signat electrònicament al marge.

