

## PROCÉS SELECTIU

Per a la constitució d'una borsa de treball, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, de professors/ores de música de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.

## ACTA DEL TRIBUNAL

### Dades de l'acte

Lloc Casa de Cultura d'Agustí Sardà  
Data 6 de maig de 2015  
Hora d'inici 12:40h  
Hora d'acabament 13:40h

### Procés selectiu

Núm. 283/2025  
Plaça Professors/es de música  
Grup 7 del Conveni Col·lectiu de l'EPE  
Sistema concurs-oposició  
Convocatòria Resolució de la presidència núm. 2025-0040, de data 20 de març de 2025.

## Tribunal qualificador

| DESCRIPCIÓ                     | NOM I COGNOMS               |
|--------------------------------|-----------------------------|
| President                      | Xavier Sarrà Ollé           |
| Secretari/a                    | Sara Garvin Lozano          |
| Vocal de l'Administració local | Patricia Martínez Rodríguez |
| Vocal de l'Administració local | Aurelio Morales Elias       |

S'han designat als senyors Francesc Madurell Argemí i Rogelio Rodríguez Muria com a representants de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya; tanmateix, ni el vocal titular ni el suplent han pogut assistir a la convocatòria.

Per tant, a Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, és reuneix el tribunal qualificador, ja que existeix quòrum suficient es declara constituït vàlidament des d'aquest moment.

A les 12:40 h del matí s'inicia la fase d'oposició del procés selectiu.

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2025-0040 de data 20 de març de 2025, resol aprovar les bases específiques del procés selectiu, mitjançant el sistema concurs-oposició lliure, per a la constitució d'una borsa de treball de professors/ores de música, de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.

### SEGON EXERCICI: PROVA DE CONEIXEMENTS (70 punts):

Els aspirants demostraran els seus coneixements musicals i la seva capacitat pedagògica fent una classe a un grup d'alumnes. La durada màxima d'aquesta prova serà de vint minuts. La valoració és de 0 a 70 punts, i s'ha d'obtenir un 35 per a superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

## ASPIRANTS PRESENTATS

9 Av. de Reus, 27  
43300 Mont-roig del Camp (TGN)  
9 977 837 229 info@nostreserveis.cat



| Núm. | DNI       | NOM I COGNOMS          | PRESENTAT |
|------|-----------|------------------------|-----------|
| 1    | ***8633** | VICTOR COLOMER ALBALAT | Presentat |

#### RESULTATS FASE OPOSICIÓ

| Núm. | DNI       | NOM I COGNOMS          | RESULTAT |
|------|-----------|------------------------|----------|
| 1    | ***8633** | VICTOR COLOMER ALBALAT | 61,215   |

#### FASE CONCURS (30 PUNTS):

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, amb un total de 30 punts.

##### 1.- Experiència professional (amb un màxim de 10 punts):

- Per serveis prestats a l'Administració Pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,30 punts per cada mes treballat.
- Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,10 punts per cada mes treballat.

Els documents justificatius a presentar, sense els quals no es podrà puntuar l'experiència, són els següents:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagi prestat el servei, amb indicació expressa de la categoria professional desenvolupada, període de temps, data de finalització i règim de dedicació.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: contractes de treball i informe de vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats, amb indicació expressa de la categoria professional desenvolupada, període de temps, data de finalització i règim de dedicació.

Els serveis prestats hauran de ser de la mateixa titulació i categoria de la plaça a la que s'opta.

Els aspirants que tinguin serveis prestats a l'entitat en la categoria convocada, l'entitat realitzarà el certificat de serveis prestats d'ofici sempre i quan l'aspirant deixi constància en el moment de la inscripció.

##### 2.- Formació (amb un màxim de 10 punts):

- Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb un certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.
- Els aspirants hauran d'aportar certificat d'aprofitament i/o assistència, així com la documentació necessària que acrediti el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, es puntuaran segons l'escala següent:

|                                    |            |
|------------------------------------|------------|
| Jornades de 0 a 20 hores de durada | 0,05 punts |
| De 21 a 40 hores de durada         | 0,10 punts |

Av. de Reus, 27  
43300 Mont-roig del Camp (TGN)  
977 837 229 info@nostreserveis.cat




|                               |            |
|-------------------------------|------------|
| De 41 a 80 hores de durada    | 0,20 punts |
| De 81 a 100 hores de durada   | 0,50 punts |
| De més de 101 hores de durada | 0,70 punts |

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.

Només es tindran en compte els cursos dels últims 10 anys i que guardin relació amb l'especialitat convocada a les bases específiques amb la borsa de treball.

Per cada títol no musical de diplomatura o grau universitari relacionat amb la plaça: 1,00 punt.

Per cada titulació superior de música diferent a l'al·legada com a requisit en la convocatòria, màster o doctorat directament relacionat amb la plaça: 1,25 punts.

### 3.- Entrevista (amb un màxim de 10 punts):

Es realitzarà una entrevista per competències per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant, el perfil professional i les funcions del lloc de treball.

Els/les candidats/es realitzaran una entrevista professional amb els membres del Tribunal de Selecció per tal d'avaluar la seva adequació a les característiques del lloc de treball a cobrir.

En aquesta entrevista es valoraran les competències, la idoneïtat de la persona aspirant, el perfil professional i els mèrits aportats pels aspirants i justificats mitjançant el Currículum Vitae. Per aquest motiu, el tribunal podrà realitzar als aspirants preguntes relacionades amb el currículum vitae i la seva formació.

Per la valoració de l'entrevista es tindrà en compte:

- Fins a un 50% de la valoració total, la idoneïtat de la persona per al lloc de treball a proveir.
- Fins a un 25% de la valoració total, el perfil professional i els mèrits aportats pels aspirants amb el currículum vitae.
- Fins a un 25% de la valoració total, la seva formació i adaptació al lloc de treball.

Aquesta entrevista és de caràcter no eliminatori i es qualificarà de 0 a 10 punts.

### RESULTATS FINALS

| COGNOM S I NOM         | DNI       | PROVA PRÀCTICA | EXPERIÈNCIA | FORMACIÓ | ENTREVIS-TA | TOTAL |
|------------------------|-----------|----------------|-------------|----------|-------------|-------|
| VICTOR COLOMER ALBALAT | ***8633** | 61,215         | 0,00        | 1,00     | 9,00        | 71,22 |

### BORSA DE TREBALL

Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà els resultats globals a la seu electrònica de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, ordenat les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda.

La puntuació total serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes d'acord amb les entrevistes realitzades, la seva experiència professional i la formació.

Tal i com vagin sorgint les necessitats de contractació de personal, l'òrgan competent per a la contractació haurà de seguir la relació fixada en l'esmentada borsa, per rigorós ordre de puntuació.



La crida per l'oferta de treball s'enviarà per correu electrònic que haurà de ser contestat en un termini de 24 hores, la manca de manifestació s'entendrà com a rebuig.

Si es rebutja la proposta de contractació perdrà el seu lloc a la llista de candidats i passarà a l'últim lloc de la llista.

La vigència d'aquesta borsa de treball és de fins a 2 anys o es realitzi nova convocatòria per part de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres - NOSTRESERVEIS abans de termini màxim establert.

La condició de membre de la borsa de treball no suposa, sota cap concepte, un dret als qui la conformen a ser contractats per l'entitat, ni per un termini de temps ni per lloc de treball concret.

Si un aspirant és cridat i accepta l'oferiment de treball, tornarà al mateix lloc de la llista en finalitzar la contractació i mentre es mantingui la vigència de la borsa. Si la finalització de la contractació és degut a una baixa voluntària per part de l'aspirant, perdrà el seu lloc a la llista de candidats i passarà a l'últim lloc de la llista.

A partir de la data de resolució d'aquesta convocatòria de Borsa de Treball, queden sense efecte les borses i processos selectius anteriors.

#### **Peu de recurs**

El que se li notifica per al seu coneixement i als efectes oportuns, fent saber que contra la present resolució, que no esgota la via administrativa, podrà interposar RECURS D'ALÇADA davant el mateix òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el competent per a resoldre-ho, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà a la seva notificació o publicació, d'acord amb els arts. 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Transcorregut aquest termini sense haver-se interposat el recurs, la resolució serà ferma a tots els efectes. Transcorreguts tres mesos des de la interposició del recurs sense que haja recaigut resolució es podrà entendre desestimat el recurs. Tot això sense perjudici de que pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi més convenient al seu dret.

Document signat electrònicament.

