

PROCÉS SELECTIU

Per a la provisió d'una plaça de capatàs/assa de manteniment i neteja d'edificis de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Oficines de Nostreserveis
Data 05 de març de 2025
Hora d'inici 09:00h.
Hora d'acabament 12:30h.

Procés selectiu

Núm. 1145/2024
Plaça Capatàs/assa de neteja i manteniment d'edificis
Grup 5 del Conveni Col·lectiu de l'EPE
Sistema concurs-oposició
Convocatòria Resolució de la presidència núm. 2024-0156, de data 28 de novembre de 2024.

Tribunal qualificador

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOMS
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretari	Enric Roig Solé
Vocal	Jhonatty Medina Benítez
Vocal	Maria Lledó Wolkowicz
Vocal representant de l'EAPC	M. Carmen Subirats Mañé

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, s'inicia la fase de concurs del procés selectiu.

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2024-0156 de data 28 de novembre de 2024, resol aprovar les bases específiques del procés selectiu, mitjançant el sistema concurs-oposició lliure, per la provisió d'una plaça de capatàs/assa de neteja i manteniment d'edificis, en la modalitat de contracte fix, de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.

El tribunal es reuneix per a la valoració de mèrits segons les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2024-0156 de data 28 de novembre de 2024, resol aprovar les bases específiques del procés selectiu, mitjançant el sistema concurs-oposició lliure, per la provisió d'una plaça de capatàs/assa de neteja i manteniment d'edificis, en la modalitat de contracte fix, de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres:

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:



- Antiguitat (màxim 5 punts):

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.

- Per serveis prestats a l'Administració Pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,5 punts per cada 6 mesos complets de serveis.
- Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,2 punts per cada 6 mesos complets de serveis.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats.

Tan sols es valorarà com a experiència professional aquella que, a l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social presentat, hi constin el grup de cotització 3.

- Formació (màxim 5 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar certificat d'aprofitament i/o assistència, així com la documentació necessària, que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació es puntuaran segons l'escala següent:

Jornades de 0 a 20 hores de durada	0,05 punts
De 21 a 40 hores de durada	0,10 punts
De 41 a 80 hores de durada	0,20 punts
De 81 a 100 hores de durada	0,50 punts
De més de 101 hores de durada	0,70 punts

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.



El dia 18 de febrer de 2025, es van realitzar el test professional i l'entrevista, i el dia 04 de març de 2025 emet informe sobre la valoració de les dues proves i que el tribunal accepta l'informe per unanimitat.

Una vegada el tribunal ha fet la valoració dels mèrits d'antiguitat i de formació i ha acceptat els resultats proposats per l'assessorament pel test professional i la realització de l'entrevista, el resultat final és el següent:

TOTAL PUNTUACIÓ									
CAPATÀS/ASSA DE NETEJA I MANTENIMENT D'EDIFICIS									
Nº	COGNOMS I NOM	DNI A.	Prova teòrica (20 punts)	Prova pràctica (60 punts)	Exp. Professional (5 punts)	Formació (5 punts)	PSICO TÈCNIC (5 punts)	Entrevista (5 punts)	TOTAL 100 PUNTS
1	JOSEFA GARCIA PEREZ	***6660**	15,50	41,10	0,92	0,25	3,00	4,25	65,02
2	JOAQUINA RECHES ORTIZ	***4631**	17,50	35,90	2,64	0,45	4,50	3,25	64,24
3	OLGA CARRERAS AYESA	***3629**	17,50	40,00	0,00	1,35	4,50	0,50	63,85
4	EUGENIA ANGLES DE FUENTES	***1461**	15,00	39,16	0,00	0,25	5,00	2,75	62,16
5	EVELINA ROMAN PEREIRA	***0868**	15,00	34,00	0,00	0,00	3,50	0,75	53,25

Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà els resultats globals a la seu electrònica de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, ordenant les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de nomenament o contractació laboral a favor de la persona aspirant o aspirants, segons correspongui, que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.

En el termini de de vint dies naturals a partir de la publicació dels resultats del procés selectiu les persones aspirants seleccionades i proposades per a ser nomenades o contractades presentaran al departament de Recursos Humans els documents que acreditin que compleixen les condicions exigides per prendre part en aquest procés selectiu, així com la documentació relacionada en l'apartat 12 de les bases generals reguladores dels processos de selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents.

El President de l'Entitat, a la vista de la proposta del Tribunal qualificador i de la documentació presentada per la persona aspirant, sempre que sigui conforme al que disposen les bases generals i aquestes bases específiques, resoldrà motivadament el procés selectiu, nomenant o contractant, segons s'escaigui, la persona aspirant aprovada, en el termini d'un mes des de que acabi el termini establert per a la presentació de documents.

Atès que es tracta d'una convocatòria per a personal laboral, dins d'aquest termini d'un mes es formalitzarà per escrit el corresponent contracte de treball, pel qual la persona aspirant adquirirà la condició de personal laboral de conformitat amb l'establert en aquesta convocatòria. En aquest document es farà constar el període de prova que s'estableixi.

La realització d'un període de prova per al personal de nou ingrés és una prova obligatòria i eliminatòria. La qualificació del període de prova és d'apte o no apte. El



tribunal proposarà la contractació laboral amb període de prova de l'aspirant que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.

Per als tècnics titulats el període de prova tindrà una durada de 3 mesos, d'acord amb el que disposa l'article 57 del Conveni Col·lectiu de treball l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 29 de juliol de 2019, CVE 2019-06755.

Durant el període de prova el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

1. Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
2. Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
3. Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
4. Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
5. Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
6. Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, sempre que s'hagi superat aquest satisfactòriament, el contracte produirà plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'haurà de computar en l'antiguitat del treballador a l'Entitat.

A les persones aspirants que hagin prestat servei en aquesta Entitat, ocupant com a laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, els serà computat aquest temps treballat com a període de prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de l'aspirant, basada en els esmentats ítems conductuals.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o tècnica on sigui destinat/da el/la treballador/a en període de prova i tindrà la durada especificada amb anterioritat. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-lo.

En el cas que l'aspirant no superés el període de prova, el Tribunal proposarà la contractació, amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat el procés selectiu, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu però no hagin estat proposades per al nomenament o contractació per manca de places, passaran a formar part d'una borsa de treball de la plaça objecte de la convocatòria en la que haguessin participat, per cobrir mitjançant nomenament no permanent o contractació temporal, les necessitats d'ocupació que es poguessin produir a l'Entitat, com ara substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal, així com les necessitats de contractació que es puguin produir a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i als seus ens dependents, regulada a la



clàusula 14 de les bases generals reguladores dels processos de selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona número 2296 de 20 d'abril de 2020 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8079 de 6 de març de 2020.

Per a aquesta borsa es seguirà l'ordre de puntuació que resulti del procés selectiu.

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari, que certifico, en data i lloc a l'encapçalament.

Signatura.

