

PROCÉS SELECTIU

Per a la provisió d'una plaça de monitor/a d'esports, en la modalitat de contracte fix, de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres - Nostreserveis

ACTA FINAL DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Casa de Cultura d'Agustí Sardà
Data 5 d'octubre de 2026
Hora d'inici 09:00
Hora d'acabament 10:00

Procés selectiu

Núm. 294/2026
Plaça Monitor/a d'esports
Grup SE3
Sistema concurs-oposició
Convocatòria Resolució de la presidència núm. 2026-0029, de data 27 de març de 2026.

Tribunal qualificador

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOMS
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretària	Sara Garvin Lozano
Vocal de l'Administració local	Pablo Ballester Roman
Vocal de l'Administració local	Cristina Caño Molluna
Vocal de l'EAPC	Yolanda Rom Vázquez

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, és reuneix el tribunal qualificador, ja que existeix quòrum suficient es declara constituït vàlidament des d'aquest moment.

A les 12:00 h del matí s'inicia la fase d'entrevistes i valoració de mèrits

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2026-0029, de data 27 de març de 2026 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 9648 de data 20 d'abril de 2026 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) amb CVE 2026-02926, de data 13 d'abril de 2026.

El procediment de selecció serà el de concurs, i consistirà en la valoració dels mèrits aportats pels aspirants i justificats documentalment, i en la realització d'una entrevista competencial.



Les persones aspirants hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits a valorar durant el termini de presentació de sol·licituds especificat en el punt 5.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, amb un total de 10 punts:

Experiència professional (amb un màxim de 5 punts):

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.

Per serveis prestats a l'Administració Pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir; 0,15 punts per cada mes de servei.

Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir; 0,10 punts per cada mes complet de servei.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

1. Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.
2. Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedir per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

Tan sols es valorarà com a experiència professional aquella que, a l'informe de vida laboral expedir per la Tresoreria General de la Seguretat Social presenta, hi constin el grup de cotització 8.

Formació (amb un màxim de 5 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar certificat d'aprofitament i/o assistència, així com la documentació necessària que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, es puntuaran segons l'escala següent:

- Jornades de 9 a 19 hores de durada: 0,25 punts
- De 20 a 40 hores de durada: 0,50 punts
- De 41 a 80 hores de durada: 0,75 punts
- De 81 a 250 hores de durada o superior: 1 punt



No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de prestació de les sol·licituds.

Titulació superior relacionada amb el lloc de treball convocat:

- Cicle Formatiu Grau Mig (branca esportiva): 1,00 punts
- Cicle Formatiu Grau Superior (banca esportiva): 1,25 punts
- Postgraus: 1,50 punts
- Diplomatura, llicenciatura o grau universitari: 1,80 punts
- Mestratges: 1,60 punts

Entrevista (amb un màxim de 10 punts):

Es realitzarà una entrevista competencial per determinar la idoneïtat de la persona aspirant i del seu perfil professional per acomplir les funcions generals i específiques del lloc de treball i per encaixar en l'organització.

Les competències a valorar principalment, relacionades amb el lloc de treball són: Habilitats comunicatives. Empatia i assertivitat. Treball en equip. Iniciativa i resolució de conflictes. Capacitat d'organització o adaptació. Motivació. Capacitat de control i de gestió de l'estrès. Responsabilitat i compromís amb la feines. Altres relacionats amb les tasques a desenvolupar.

RESULTATS FINAL DE LA VALORACIÓ DEL PROCÉS SELECTIU

N	NOM I COGNOMS	DNI	P.TEÒRICA	P.PRÀCTICA	EXPERIÈNCIA	FORMACIÓ	ENTREVISTA	TOTAL
1	JOSEP MARIA JULVE LARA	***6149**	26,67	38,50	3,56	2,50	8,90	80,13
2	TATIANA LLORENS VALLVERDU	***1573**	30,00	35,20	5,00	1,50	8,19	79,89
3	ALESSANDRO NEVE RODRÍGUEZ	***6052**	30,00	31,50	1,25	1,00	8,40	72,15
4	JUAN JOSE BANEGAS SEDANO	***0022**	30,00	31,00	0,58	1,50	7,44	70,52
5	CARLOS AGUILAR NUÑO	***7252**	28,67	30,60	0,00	1,00	7,75	68,02

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, la secretària, que certifico, en data i lloc a l'encapçalament.

Document signat electrònicament al marge.

YOLANDA
ROM
VAZQUEZ -
39873028K
(TCAT)

Signat digitalment
per YOLANDA
ROM VAZQUEZ -
39873028K (TCAT)
Data: 2026.10.05
14:03:25 +02'00'

