

PROCÉS SELECTIU

Per a la provisió d'una plaça de peó, adscrit a la brigada de Jardineria en la modalitat de contracte fix de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Casa de Cultura d'Agustí Sardà
Data 10 de maig de 2024
Hora d'inici 09:00h
Hora d'acabament 11:30h

Procés selectiu

Núm. 219/2024
Plaça Peó
Grup 2 del Conveni Col·lectiu de l'EPE
Sistema concurs-oposició
Convocatòria Resolució de la presidència núm. 2024-0025, de data 29 de febrer de 2024.

Tribunal qualificador

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOMS
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretari	Enric Roig Solé
Vocal	Javier González Barreñadas
Vocal	Anna Belén Medina Reche
Vocal representant de l'EAPC	Rosario Mariscal González

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, s'inicia la fase concurs del procés selectiu.

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2024-0025 de data 29 de febrer de 2024 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 9117 de data 7 de març de 2024 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) amb CVE 2024-01902, de data 11 de març de 2024.

FASE CONCURS (20 punts)

Els aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits en un termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'acta de la fase d'oposició.

La fase de concurs consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats, justificats documentalment per les persones aspirants.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.

La puntuació de la fase de concurs es farà pública a l'acabament del procés selectiu.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

Antiguitat (màxim 6 punts):

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.



- Per serveis prestats a l'Administració pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,10 punts per cada mes complet de servei.
- Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,05 punts per cada 1 mes complet de servei.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats.

Tan sols es valorarà com a experiència professional aquella que, a l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social presentat, hi constin el grup de cotització.

Formació (màxim 6 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar el certificat d'aprofitament i/o d'assistència, així com la documentació necessària, que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, es puntuaran segons l'escala següent:

Jornades de 0 a 20 hores de durada	0,05 punts
De 21 a 40 hores de durada	0,10 punts
De 41 a 80 hores de durada	0,20 punts
De 81 a 100 hores de durada	0,50 punts
De més de 101 hores de durada	0,70 punts

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.

Titulació superior a la relacionada amb el lloc de treball convocant:

Cicle Formatiu Grau Mig (branca jardineria)	1,00 punt
Cicle Formatiu Grau Superior (branca jardineria)	1,25 punts

Entrevista (màxim 8 punts):

Es realitzarà una entrevista competencial per determinar la idoneïtat de la persona aspirant i del seu perfil professional per acomplir les funcions generals i específiques del lloc de treball i per encaixar en l'organització.

Les competències a valorar principalment, relacionades amb el lloc de treball són:

Habilitats comunicatives. Empatia i assertivitat. Treball en equip. Iniciativa i resolució de conflictes. Capacitat d'organització o adaptació. Motivació. Capacitat de control i de gestió de l'estrès Responsabilitat i compromís amb la feina. Altres relacionats amb les tasques a desenvolupar.

Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 8 punts.



RESULTAT FINAL

Nº	COGNOMS I NOM	DNI	Prova teòrica (30 punts)	Prova pràctica (50 punts)	Exp. Professional (6 punts)	Formació (6 punts)	Entrevista (8 punts)	TOTAL 100 PUNTS
1	JOSEP MARIA OLIVÉ CABRÉ	***7168**	27	48	2,7	1,2	6,52	85,42
2	JORDI PAREDES GÓMEZ	***8102**	21	50	6	0,25	7,56	84,81
3	DANIEL ALDAY MERINO	***3401**	24	46,5	6	0,15	6,16	82,81
4	MARCOS TRALLERO GRANDE	***5434**	25,5	48,5	1,9	0,15	6,42	82,47
5	JOSÉ ANTONIO JIMÉNEZ JIMÉNEZ	***0035**	21	46,5	5,3	0,4	6,7	79,90
6	LLUIS RISALDE FERRATÉ	***8832**	22,5	49	0,6	0,25	6,78	79,13
7	DAVID HERRERO HUERTA	***9505**	19,5	47	3,7	0,1	6,76	77,06
8	POL PANADES ROVIRA	***0174**	25,5	39	0	0	5,14	69,64
9	JAVIER VEGA MARTÍN	***2514**	18	41	0	0	5,84	64,84
10	GREGORIO GARCIA COLLADO	***2416**	25,5	32	0	0	5,66	63,16

Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà els resultats globals a la seu electrònica de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, ordenat les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de nomenament o contractació laboral a favor de la persona aspirant o aspirants, segons correspongui, que superat el procés selectiu hagi obtingut la major puntuació.

El tribunal qualificador proposa que l'aspirant número 1 sigui contractat com a personal laboral fix.

Per als treballadors qualificats el període prova tindrà una durada de 15 dies, d'acord amb el que disposa l'article 57 del Conveni Col·lectiu de treball de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 29 de juliol de 2019, CVE 2019-06755.

Durant el període de prova el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

1. Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
2. Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
3. Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
4. Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
5. Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
6. Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, sempre que s'hagi superat aquest satisfactòriament, el contracte produirà plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'haurà de computar en l'antiguitat del treballador a l'Entitat.

A les persones aspirants que hagin prestat servei en aquesta Entitat, ocupant com a laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, els serà computat aquest temps treballat com a període de prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de l'aspirant, basada en els esmentats ítems conductuals.



El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o tècnica on sigui destinat/da el/la treballador/a en període de prova i tindrà la durada especificada amb anterioritat. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-lo.

En el cas que l'aspirant no superés el període de prova, el Tribunal proposarà la contractació, amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat el procés selectiu, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu però no hagin estat proposades per al nomenament o contractació per manca de places, passaran a formar part d'una borsa de treball de la plaça objecte de la convocatòria en la que haguessin participat, per cobrir mitjançant nomenament no permanent o contractació temporal, les necessitats d'ocupació que es poguessin produir a l'Entitat, com ara substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal, així com les necessitats de contractació que es puguin produir a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i als seus ens dependents, regulada a la clàusula 14 de les bases generals reguladores dels processos de selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i dels seus ens dependents, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona número 2296 de 20 d'abril de 2020 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8079 de 6 de març de 2020.

Per a aquesta borsa es seguirà l'ordre de puntuació que resulti del procés selectiu.

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari, que certifico, en data i lloc a l'encapçalament.

Signatura electrònica.

