

## PROCÉS SELECTIU

**Per a la provisió d'una plaça de Tècnic/a Jurídic/a de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.**

## ACTA DEL TRIBUNAL

### Dades de l'acte

Lloc Oficines de Nostreserveis  
Data 3 de juliol de 2024  
Hora d'inici 11:00h  
Hora d'acabament 12:00h

### Procés selectiu

Núm. 350/2024  
Plaça Tècnic/a Jurídic/a  
Grup AD1  
Sistema concurs-oposició  
Convocatòria Resolució de la presidència núm. 2024-0044, de data 19 d'abril de 2024.

## Tribunal qualificador

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOMS
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretari	José Enrique Bellver Soto
Vocal	Enric Roig Solé
Vocal	Ana Molina Vera
Vocal representant de l'EAPC	Josep J. Mateu Beà

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, s'inicia la fase concurs del procés selectiu.

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2024-0044 de data 19 d'abril de 2024 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 9155, de data 3 de maig de 2024 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) amb CVE 2024-03745, de data 7 de maig de 2024.

## FASE CONCURS (25 punts)

*Els aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits en un termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'acta de la fase d'oposició.*

*La fase de concurs consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats, justificats documentalment per les persones aspirants.*

*Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.*

*La puntuació de la fase de concurs es farà pública a l'acabament del procés selectiu.*

*Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:*

Antiguitat (màxim 7,5 punts):



Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.

- Per serveis prestats a l'Administració pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,25 punts per cada mes complet de servei.
- Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,15 punts per cada 1 mes complet de servei.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats.

Tan sols es valorarà com a experiència professional aquella que, a l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social presentat, hi constin el grup de cotització.

Formació (màxim 4,5 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar el certificat d'aprofitament i/o d'assistència, així com la documentació necessària, que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, es puntuaran segons l'escala següent:

Jornades de 9 a 19 hores de durada	0,25 punts
De 20 a 40 hores de durada	0,50 punts
De 41 a 80 hores de durada	0,75 punts
De 81 a 250 hores de durada	0,75 punts

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.

Titulacions acadèmiques (màxim 3 punts):

Per les titulacions acadèmiques, diferents de l'exigida per a prendre part en el procés selectiu, que tinguin relació directa amb la plaça a proveir, s'obindrà la següent puntuació:

Màster universitari en advocacia	3,00 punts
Mestratge de centre universitari en pràctica jurídica	2,00 punts
Postgrau de pràctica jurídica	1,50 punts
Llicenciatura/grau universitari diferent de l'aportada per a ser admès, que tingui relació directa amb la plaça a proveir	0,50 punts

Test professional (màxim 5 punts):

Per tal de garantir la selecció de la persona candidata més idònia, d'acord amb el contingut funcional, la naturalesa, les funcions i tasques bàsiques del lloc a proveir, i amb la finalitat



*d'avaluar els coneixements, les habilitats, la idoneïtat i la capacitat d'adaptació al nou lloc de treball, es realitzarà un Test Professional.*

*El Test Professional és una eina de valoració de les aptituds necessàries per complir amb èxit el lloc de treball segons les seves especificacions funcionals.*

*Els tests emprats guardaran una connexió directa amb les competències necessàries per un bon acompliment del lloc de treball segons la seva descripció funcional.*

*Aquesta prova serà avaluada per un professional expert en la matèria.*

*En la utilització dels tests professionals es garanteix la confidencialitat i la protecció de la privacitat dels aspirants.*

*L'objectiu d'aquesta part del procés selectiu és fer un pronòstic sobre les persones candidates que millor s'adeqüen a nivell actitudinal a les característiques del lloc de treball convocat.*

*Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 5 punts.*

Entrevista (màxim 5 punts):

*Es realitzarà una entrevista competencial per determinar la idoneïtat de la persona aspirant i del seu perfil professional per acomplir les funcions generals i específiques del lloc de treball i per encaixar en l'organització.*

*Les competències a valorar principalment, relacionades amb el lloc de treball són: capacitat organitzativa, desenvolupament de persones, direcció de persones, negociació, presa de decisions, visió estratègica.*

*Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 5 punts.*

**RESULTAT FINAL**

Nº	NOM I COGNOMS	DNI	PROVA TEÒRICA	PROVA PRÀCTICA	MÈRITS FORMACIÓ	MÈRITS EXPERIÈNCIA	PROVA PSICOTÈCNICA	ENTREVISTA	TOTAL
1	SARA GARVIN LOZANO	***2818**	24,25	47,00	7,50	7,50	INVALIDAT*	4,00	<b>90,25</b>
2	MARC MASERO SALVADO	***5385**	13,00	33,20	0,00	0,00	INVALIDAT*	1,50	<b>47,70</b>

\* L'avaluació efectuada per l'assessorament extern, prescindeix dels resultats de la prova psicotècnica ja que la validesa en la interpretació dels seus resultats es veu limitada per les puntuacions extremadament altes dels dos candidats en l'escala de sinceritat (dues desviacions per sobre). Per tant, la prova psicotècnica queda invalidada i els seus resultats no s'interpreten.

Tenint en compte que d'acord a les bases del procés la prova psicotècnica i l'entrevista competencial tenen caràcter complementari i no eliminatori, el Tribunal acorda no atorgar puntuació a cap dels aspirants en aquesta prova

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari, que certifico, en data i lloc a l'encapçalament.

Document signat electrònicament.

