

PROCÉS SELECTIU

Provisió d'una plaça de tècnic comptable de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc **Oficines centrals NOSTRESERVEIS**
Data **03 d'octubre de 2022**
Hora d'inici **10:00**
Hora d'acabament **11:30**

Procés selectiu

Núm **162/2022**
Plaça **Tècnic comptable**
Grup **6**
Convocatòria **Resolució de la presidència**

Assistents

Tribunal

President	Titular	Xavier Sarrà Ollé
Secretària	Titular	Maria Anguera Aguiló
Vocal	Titular	Josep Lanaşpa Cuadrench
Vocal	Titular	Anna Cartaña Beltran
Vocal	Titular	Victoria Rodrigo Fuentes

A Mont-roig del Camp en lloc i dia esmentat a l'encapçalament, s'ha reunit el Tribunal nomenat per a la valoració dels mèrits.

D'acord amb les bases aprovades per resolució de la presidència número 2021-0020 de data 20 de maig de 2022 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona CVE 2022-09 de juny de 2022, és realitza el fase de concurs:

Els aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits en un termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'acta de la fase d'oposició.

La fase de concurs consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al-legats, justificats documentalment per les persones aspirants.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.

La puntuació de la fase de concurs es farà pública a l'acabament del procés selectiu.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:



- Antiguitat (màxim 6 punts):

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.

- Per serveis prestats a l'Administració Pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,5 punts per cada 6 mesos complets de serveis.
- Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,2 punts per cada 6 mesos complets de serveis.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats.

El tribunal per a poder valorar els mèrits referent a la antiguitat acorden utilitzar com a referència per valorar l'experiència, utilitzar el grup de cotització a la seguretat social dels diferents mèrits presentats.

Al tractar-se de la plaça de Tècnic Comptable els membres del Tribunal acorden que comptaran els mèrits de l'experiència d'aquells llocs de treball que com a mínim siguin el grup 2: enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.

En el cas que alguns dels aspirants presentin els mèrits d'autònoms, llavors s'hauria d'acreditar les funcions realitzades per part de les empreses clients, i l'epígraf corresponent.

Resultat mèrits antiguitat:

DNI	ASPIRANT	PUNTUACIÓ
****5533D	JORDI CASANOVAS*****	0,00
****4821J	MARTA FONT*****	0,00
****9868A	JHONATTY BORILENNY MEDINA*****	0,00

- Formació (màxim 5 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar certificat d'aprofitament i/o assistència, així com la documentació necessària, que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació es puntuaran segons l'escala següent:

Jornades de 0 a 20 hores de durada	0,05 punts
De 21 a 40 hores de durada	0,10 punts
De 41 a 80 hores de durada	0,20 punts
De 81 a 100 hores de durada	0,50 punts
De més de 101 hores de durada	0,70 punts

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.

- Titulacions acadèmiques (amb un màxim de 2 punts)

Per les titulacions acadèmiques, diferents de l'exigida per a prendre part en el procés selectiu, que tinguin relació directa amb la plaça a proveir, segons el següent detall:

Doctorat	2 punts
Màster universitari	1,80 punts
Per llicenciatura	1,60 punts
Grau universitari (diplomatura)	1,30 punts
Mestratges de titulació pròpia de centre universitari	1,00 punts
Postgraus de centres universitaris	0,70 punts

Els criteris emprats pel tribunal han sigut la formació tenint en compte les funcions del lloc de treball a proveir i la formació pel bon funcionament del lloc de treball.

Resultat formació:

DNI	ASPIRANT	PUNTUACIÓ CURSOS	PUNTUACIÓ TITULACIONS ACADÈMIQUES
****5533D	JORDI CASANOVAS*****	0,85	1,3
****4821J	MARTA FONT*****	0,00	1
****9868A	JHONATTY BORILENNY MEDINA*****	2,15	1

- Test professional (7 punts):

Per tal de garantir la selecció de la persona candidata més idònia, d'acord amb el contingut funcional, la naturalesa, les funcions i tasques bàsiques del lloc a proveir, i amb la finalitat d'avaluar els coneixements, les habilitats, la idoneïtat i la capacitat d'adaptació al nou lloc de treball, es realitzarà un Test Professional.

El Test Professional és una eina de valoració de les aptituds necessàries per complir amb èxit el lloc de treball segons les seves especificacions funcionals.

Els tests emprats guardaran una connexió directa amb les competències necessàries per un bon acompliment del lloc de treball segons la seva descripció funcional.

Aquesta prova serà avaluada per un professional expert en la matèria.
En la utilització dels tests professionals es garanteix la confidencialitat i la protecció de la privacitat dels aspirants.

L'objectiu d'aquesta part del procés selectiu és fer un pronòstic sobre les persones candidates que millor s'adeqüen a nivell actitudinal a les característiques del lloc de treball convocat.

Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 7 punts.

Segons informe a portat per la Doctora Rosalía Cascón-Pereira, realitzada les proves, el resultat del test professional és el següent:

DNI	ASPIRANT	PUNTUACÓ
****5533D	JORDI CASANOVAS*****	1
****4821J	MARTA FONT*****	3
****9868A	JHONATTY BORILENNY MEDINA*****	1

Resultat final:

DNI	ASPIRANT	PROVA TEÒRICA	PROVA PRÀCTICA	TEST PROFESSIONAL	CURSOS	TITULACIÓ ACADÈMICA	EXPERIÈNCIA	TOTAL
****9868A	JHONATTY BORILENNY MEDINA*****	27,3	39,75	1,00	2,15	1,00	0,00	71,20
****4821J	MARTA FONT*****	19,65	45,5	3	0,00	1,00	0,00	69,15
****5533D	JORDI CASANOVAS*****	24,3	38,25	1,00	0,85	1,30	0,00	65,70

El tribunal proposa que l'aspirant número 1 sigui nomenada com a personal laboral fix, per als tècnics titulats el període de prova té una durada de 3 mesos, d'acord amb el que disposa l'article 57 del Conveni Col·lectiu de treball l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres,

publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 29 de juliol de 2019, CVE 2019-06755.

Durant el període de prova el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de les persones aspirants, basada en els següents ítems conductuals:

1. Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
2. Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
3. Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
4. Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
5. Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
6. Capacitat d'aprenentatge per a l'exercici del lloc de treball.

Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, sempre que s'hagi superat aquest satisfactòriament, el contracte produirà plens efectes, i el temps dels serveis prestats s'haurà de computar en l'antiguitat del treballador a l'Entitat.

A les persones aspirants que hagin prestat servei en aquesta Entitat, ocupant com a laboral no permanent una plaça de la mateixa categoria, dins dels dos anys anteriors, els serà computat aquest temps treballat com a període de prova, en base al qual el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte, comptant amb l'assessorament de, com a mínim, una persona avaluadora, que ha de presentar una proposta de valoració de l'aspirant, basada en els esmentats ítems conductuals.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o tècnica on sigui destinat/da el/la treballador/a en període de prova i tindrà la durada especificada amb anterioritat. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar-lo.

En el cas que l'aspirant no superés el període de prova, el Tribunal proposarà la contractació, amb període de prova, de la persona aspirant que hagi superat el procés selectiu, seguint l'ordre de major puntuació obtinguda.

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, la secretària, que certifico, en data i lloc a l'encapçalament.

Document signat electrònicament al marge