

PROCÉS SELECTIU

Per a la provisió d'una plaça de capatàs/assa d'obres i manteniment de la via pública, en modalitat de contracte de relleu, de l'Entitat Pública Empresarial de Serveis i Obres.

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc Casa de Cultura d'Agustí Sardà
Data 30 de novembre de 2023
Hora d'inici 10:30 h
Hora d'acabament 14.30 h

Procés selectiu

Núm. 955/2023
Plaça Capatàs d'obres i manteniment de la via pública
Grup 5 del Conveni Col·lectiu de l'EPE
Sistema concurs-oposició
Convocatòria Resolució de la presidència núm. 2023-0142, de data 18 d'octubre de 2023.

Tribunal

DESCRIPCIÓ	NOM I COGNOMS
President	Xavier Sarrà Ollé
Secretari	Enric Roig Solé
Vocal	Josep Maria Llacera Aurín
Vocal	Gemma Juncosa Bonfill
Vocal representant de l'EAPC	Albert Laguna Trote

A Mont-roig del Camp, en lloc i data esmentats a l'encapçalament, s'inicia la fase concurs del procés selectiu.

D'acord amb les bases aprovades per la resolució de la presidència número 2023-0142, de data 8 de 2023 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) número 9027, de data 25 d'octubre de 2023 i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) amb CVE-2023-09169, de data 27 d'octubre de 2023, s'inicia la fase concurs.

FASE CONCURS (30 PUNTS)

Els aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits en un termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'acta de la fase d'oposició.

La fase de concurs consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats, justificats documentalment per les persones aspirants.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.

La puntuació de la fase de concurs es farà pública a l'acabament del procés selectiu.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

Antiguitat (màxim 5 punts):



Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.

Per serveis prestats a l'Administració Pública, entitats públiques empresarials o altres entitats del sector públic, en una plaça idèntica o d'igual categoria a la plaça a proveir: 0,5 punts per cada 6 mesos complets de serveis.

Per serveis prestats a l'empresa privada, en un lloc de treball idèntic o de similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a proveir: 0,2 punts per cada 6 mesos complets de serveis.

Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

L'antiguitat s'acreditarà mitjançant els següents documents justificatius:

Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.

Per serveis prestats en empreses o entitats privades: Informe de vida laboral de l'aspirant expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la naturalesa dels serveis prestats.

Tan sols es valorarà com a experiència professional aquella que, a l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social presentat, hi constin el grup de cotització

Formació (màxim 5 punts):

Es valoraran els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball que es convoca.

Els aspirants hauran d'aportar certificat d'aprofitament i/o assistència, així com la documentació necessària, que acreditin el següent: Especificació del nombre d'hores de durada del curs i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

Els cursos, jornades i seminaris de formació es puntuaran segons l'escala següent:

Jornades de 0 a 09 hores de durada	0,10 punts
De 10 a 20 hores de durada	0,20 punts
De 21 a 40 hores de durada	0,30 punts
De 41 a 60 hores de durada	0,50 punts
De 61 a 100 hores de durada	0,70 punts
De més de 101 hores de durada	1 punt

No es computaran els cursos que tinguin una antiguitat superior als 10 anys, a comptar de la data de finalització de presentació de les sol·licituds.

Titulació superior relacionada amb el lloc de treball convocant:

Cicle Formatiu Grau Mig	1,25 punts
Cicle Formatiu Grau Superior	1,50 punts

Test professional (15 punts):

Per tal de garantir la selecció de la persona candidata més idònia, d'acord amb el contingut funcional, la naturalesa, les funcions i tasques bàsiques del lloc a proveir, i amb la finalitat d'avaluar els coneixements, les habilitats, la idoneïtat i la capacitat d'adaptació al nou lloc de treball, es realitzarà un Test Professional.

El Test Professional és una eina de valoració de les aptituds necessàries per complir amb èxit el lloc de treball segons les seves especificacions funcionals.



Els tests emprats guardaran una connexió directa amb les competències necessàries per un bon acompliment del lloc de treball segons la seva descripció funcional.

Aquesta prova serà avaluada per un professional expert en la matèria. En la utilització dels tests professionals es garanteix la confidencialitat i la protecció de la privacitat dels aspirants.

L'objectiu d'aquesta part del procés selectiu és fer un pronòstic sobre les persones candidates que millor s'adeqüen a nivell actitudinal a les característiques del lloc de treball convocat.

Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 15 punts.

Entrevista (5 punts)

Es realitzarà una entrevista competencial per determinar la idoneïtat de la persona aspirant i del seu perfil professional per acomplir les funcions generals i específiques del lloc de treball i per encaixar en l'organització.

Les competències a valorar principalment, relacionades amb el lloc de treball són:

Capacitat d'organització.

Desenvolupament de persones.

Direcció de persones.

Negociació.

Preses de decisions.

Visió estratègica.

Aquesta prova té caràcter complementari i no serà eliminatòria. Es qualificarà de 0 a 5 punts.

RESULTAT FINAL

Nº	COGNOMS I NOM	DNI	Prova teòrica (20 PUNTS)	PROVA PRÀCTICA (50 PUNTS)	EXP. PROFESSIONAL (5 PUNTS)	FORMACIÓ (5 PUNTS)	PSICOTÈCNIC (15 PUNTS)	ENTREVISTA (5 punts)	TOTAL MÀXIM (100 PUNTS)
1	EDUARD BLANCH GUINJOAN	***1572**	15	35,75	0	3,8	7	5	66,55
2	JOSÉ BENITO FRANCO MARTÍNEZ	***5449**	17,5	29,5	0	0	10	2,5	59,5
3	DAVID MARIN MARTIN	***7780**	12,5	33,75	0	0,1	6	3	55,35

Llegida la present Acta i trobada conforme, la signen els membres del Tribunal, juntament amb mi, el secretari, que certifico, en data i lloc a l'encapçalament.

Document signat electrònicament al marge.

