

Entitats, Societats i Altres Organismes**2018-06389****Entitat Pública Empresarial per a la Gestió del Cicle Complet de l'Aigua - Nostraigua**

EXP. 568/2018 RRHH

ANUNCI

D'acord amb el que disposen l'article 286.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 92 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es dona coneixement de la resolució del President de l'EPE per la Gestió del Cicle Complet de l'Aigua, de 25 de juny de 2018, pel qual s'aprova la borsa de treball de tècnic informàtic de l'Entitat, el qual es transcriu a l'annex d'aquest anunci.

BASES PER AL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE TÈCNIC INFORMÀTIC PER A L'ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL PER AL GESTIÓ DEL CICL COMPLET DE L'AIGUA.

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Exposició de motius:

Dins la relació de llocs de treball de l'EPE PER LA GESTIÓ DEL CICL COMPLET DE L'AIGUA, d'ara en davant NOSTRAIGUA o l'Entitat, hi figura la plaça de tècnic informàtic.

Aquesta plaça l'ha d'ocupar una persona titulada que, sota la supervisió del responsable de l'Àrea de Noves Tecnologies, col·labori en el desenvolupament de les següents funcions:

- Administrar els sistemes operatius i programari de l'Entitat.
- Assessorar els departaments en la definició de la solució tecnològica mes adient a les seves necessitats.
- Planificar i coordinar el desenvolupament de noves aplicacions.
- Implementar solucions tècniques de lògica, d'interfície, de manteniment i de creació i accés a dades.
- Supervisar i fer el seguiment de la implementació d'aplicacions informàtiques pròpies o externes.
- Dissenyar, administrar i optimitzar les xarxes de comunicacions de Nostraigua.
- Instal·lar, administrar i optimitzar el maquinari i programari d'equips servidors de Nostraigua.
- Dissenyar, implantar i gestionar els sistemes de seguretat i protecció a utilitzar en les xarxes de comunicacions de Nostraigua.
- Realitzar el monitoratge i control d'aquestes xarxes de comunicacions. Proposar vies de millora.
- Dissenyar plans de contingències i de recuperació davant d'eventuals situacions de desastre.
- Analitzar i resoldre les incidències que es produeixen en les infraestructures de comunicacions.
- Donar suport en la realització de determinats processos (facturació de rebuts periòdics, comprovació estat rebuts, consultes de l'àrea de clients sobre la base de dades utilitzada per al programari).
- Qualsevol tasca administrativa que se li pugui ser encomanada pel que fa a la gestió, consulta o tramitació d'expedients relacionats amb el programari o xarxes de Nostraigua.

Definició:

La convocatòria té per objecte la selecció de candidats/es per formar part d'una borsa de treball de tècnics informàtics, amb caràcter temporal, per tal de cobrir les necessitats de recursos humans de Nostraigua que es puguin produir en aquesta categoria.

- Denominació lloc de treball: TÈCNIC INFORMÀTIC
- Adscripció: ÀREA TÈCNICA
- Règim jurídic: LABORAL
- Grup de classificació: GRUP I NIVELL 2B
- Retribució: segons conveni

2. REQUISITS DELS / LES ASPIRANTS:

Per prendre part en aquesta convocatòria els/les aspirants han de complir els requisits que s'especifiquen en aquest apartat i que són els següents:

- Tenir complerts setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Estar en possessió del títol de cicle formatiu de grau superior de la família d'informàtica i comunicacions, de formació professional de 2n grau d'informàtica o bé d'una titulació universitària d'informàtica.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

- Certificat de nivell de suficiència del català (Certificat C1) de la Direcció General de política lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català (modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener de 2014) i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixement de català de la Direcció General de Política Lingüística (modificada parcialment per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril). Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En cas que no es pugui acreditar documentalment el nivell de català establert, l'aspirant haurà de realitzar una prova de català que tindrà caràcter eliminatori amb qualificació de APT/NO APT.

- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la superació d'una prova o exercici, o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:
 - Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Diploma d'espanyol (nivell superior o nivell C2) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Carnet de conduir B.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupació o càrrecs públics per resolució judicial, per l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes de l'accés a l'ocupació pública.
- No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- No patir cap malaltia ni discapacitat física o psíquica que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de les places a cobrir.

Per qualsevol dels requisits no especificats en aquestes bases s'haurà d'estar d'acord amb el que s'estableix a les bases generals que regularan els processos de selecció i provisió dels llocs de treball de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp

3. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà constituït de la següent forma:

President: Secretari del Consell d'Administració de l'Entitat o persona en qui delegui.

Secretari: Cap d'Àrea d'Administració de l'Entitat o persona en qui delegui.

Vocal 1r: Gerent de l'Entitat o persona en qui delegui.

Vocal 2n: Un tècnic / a d'igual o superior categoria de l'Ajuntament o de l'Entitat

Qualsevol membre de la Comissió de Participació de Recursos Humans podrà formar part del procés com a observador.

4. PROVES SELECTIVES I BAREM DE MÈRITS

4.1. Prova

Tots els exercicis tenen caràcter obligatori i eliminatori i es qualificaran fins a un màxim de 10 punts. Seran automàticament eliminats els aspirants que no assoleixin un mínim de 5 punts en cadascun dels exercicis.

PRIMER EXERCICI (Màxim de 10 punts)

Consisteix en resoldre per escrit un qüestionari, que pot ésser tipus test o bé preguntes a desenvolupar, relacionat amb el contingut del temari annex.

La durada d'aquesta prova és determinada pel Tribunal. Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts i s'ha d'obtenir 5 punts per superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

SEGON EXERCICI (Màxim de 10 punts)

Consisteix en resoldre per escrit un cas pràctic proposat pel tribunal.

La durada d'aquesta prova és determinada pel Tribunal. Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts i s'ha d'obtenir 5 punts per superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

4.2. Prova coneixement de llengües:

a) Llengua catalana

Consisteix en una prova de coneixements de llengua catalana, nivell C (nivell de suficiència de català). La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte. Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment i que estan en possessió d'algun dels certificats que se citen a l'apartat de requisits dels aspirants d'aquestes bases específiques.

b) Llengua castellana

Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana (nivell superior o C2). La valoració d'aquesta prova serà d'APTE / NO APTE. Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment i que estan en possessió d'algun dels certificats que es citen a l'apartat de requisits dels aspirants d'aquestes bases específiques.

4.3. Entrevista (Màxim de 5 punts)

Es realitzarà una entrevista per competències per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant, el perfil professional i les funcions del lloc de treball. Els candidats realitzaran una entrevista professional amb els membres del Tribunal de Selecció per tal d'avaluar la seva adequació a les característiques del lloc de treball a cobrir. Es valoraran els mèrits aportats pels aspirants i justificats mitjançant el Currículum Vitae.

Aquesta entrevista té caràcter eliminatori i serà puntuable de 0 a 5 punts. Per superar-la s'ha d'obtenir una puntuació mínima de 2,5 punts.

4.4. Concurs de mèrits

EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (Màxim de 3 punts)

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar. Es valorarà amb 0,2 punts per mes l'experiència professional en tasques relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball, ja sigui amb contracte fix o temporal. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 3 punts.

Els documents justificatius a presentar són els següents:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'administració pública on s'hagin prestat.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: contractes de treball i informe de la vida laboral del sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social sense perjudici de la presentació de fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats. Els serveis prestats hauran de ser de la mateixa titulació i categoria de la plaça a la que s'opti. Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

FORMACIÓ (Màxim de 2 punts)

Es valorarà l'assistència a cursos o seminaris o jornades de matèries específiques relacionades amb la plaça a la que s'opti impartits per institucions acreditades, segons s'exposa a continuació:

Jornades de 1 a 20 hores de durada	0,1 punts
De 20 a 40 hores de durada	0,2 punts
De 41 a 80 hores de durada	0,4 punts
De 80 a 100 hores de durada	0,8 punts
De 101 a 150 hores de durada	1,0 punts
De més de 150 hores de durada	1,2 punts

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

PUNTUACIÓ DEFINITIVA

En la publicació de la puntuació s'indicaran els punts obtinguts en els apartats de proves realitzades, entrevista, experiència professional, formació i en l'apartat d'altres mèrits, si s'escaigués. La puntuació definitiva serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes als apartats puntuables. Finalment el tribunal exposarà l'acta amb la relació d'aprovats/ades per ordre de puntuació final.

Les contractacions de personal per a vacants de caràcter temporal es faran d'acord amb l'ordre de puntuació que quedi definit.

Es mantindrà la vigència d'aquesta borsa de treball fins a una nova convocatòria per part de l'Entitat Pública Empresarial per la Gestió del Cicle Complet de l'Aigua.

5. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les bases del procés es publicaran als taulells d'anuncis municipals, a l'Ajuntament i a les oficines de Miami Platja, a la pàgina web de l'Ajuntament i a les dependències de l'Entitat.

Els/les aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives podran presentar la sol·licitud per alguna de les formes previstes a l'art. 16.4 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en concret:

1. En suport paper:

En aquest cas, la sol·licitud, en model oficial i normalitzat, s'haurà d'imprimir. Es pot obtenir a la web <https://mont-roig.cat/lajuntament/funcionament/recursos-humans/convocatories/> i es podrà presentar:

- A les oficines de l'EPE per la Gestió del Cicle Complet de l'Aigua (NOSTRAIGUA) situades al carrer Riudoms, 21 de Mont-roig del Camp i avinguda Barcelona, 188, locals 19-20, de Miami Platja (en horari de 9.00 a 14.00 hores).
- Qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Telemàticament:

- A la seu electrònica: Caldrà identificar-se amb certificat digital mitjançant model oficial i normalitzat previst a la pàgina web següent <http://mont-roig.eadministracio.cat>

Per ser admès a les proves selectives els/les aspirants manifesten a la sol·licitud que són certes les dades que indiquen a la sol·licitud i que compleixen totes les condicions establertes a les bases, sota la seva responsabilitat i amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu. La manca de dita manifestació serà causa d'exclusió de la persona aspirant.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació a Nostraigua de qualsevol canvi de les mateixes.

Juntament amb la sol·licitud caldrà presentar la següent documentació:

- a) Document nacional d'identitat o passaport, o en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Documentació acreditativa del nivell de suficiència de català (nivell C1) o superior.
- c) No caldrà tornar a aportar aquella documentació que ja s'hagi aportat amb anterioritat i que estigui en poder de l'Entitat. En aquest cas caldrà indicar de forma expressa de quina documentació es tracta i en quin procediment es va aportar.

La resta de documentació acreditativa dels requisits es requerirà a les persones que superin el procés selectiu.

La documentació acreditativa dels mèrits a valorar en la fase de concurs només l'hauran d'aportar les persones aspirants que superin la fase d'oposició.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

6. TERMINIS DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de les bases del procés selectiu a la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp (<https://mont-roig.cat/lajuntament/funcionament/recursos-humans/convocatories/>), als taulells d'anuncis de l'Ajuntament a Mont-roig i a Miami Platja i al taulell d'anuncis de les oficines de Nostraigua.

7. LLISTAT D'APROVATS/DES I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la llista de persones admeses i excloses es farà pública mitjançant la seva exposició a les dependències de l'Entitat i al web <http://mont-roig.cat/lajuntament/funcionament/recursos-humans/convocatories/> disposant d'un termini de 5 dies hàbils per a fer esmenes o reclamacions si escau.

En el llistat les persones aspirants seran relacionades amb un número d'identificació que correspon al NIF/NIE.

S'exclouran de forma automàtica aquells sol·licitants que, juntament amb la sol·licitud, no presentin la documentació justificativa de compliment dels requisits bàsics (còpia de la titulació, còpia del certificat de nivell C i còpia del carnet de conduir).

Els aspirants aprovats abans de ser contractats o nomenats se'ls requerirà que presentin al Registre general els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits següents:

- a) Declaració de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.
- b) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o bé declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

- c) Certificat mèdic oficial de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de les places a cobrir.

8. BORSA DE TREBALL

Acabada la qualificació dels mèrits dels aspirants, s'elaborarà, per rigorós ordre de puntuació una llista de candidats. D'aquesta manera tal i com vagin sorgint necessitats de contractació, l'òrgan competent per a la contractació haurà de seguir la relació fixada en l'esmentada borsa, per rigorós ordre de puntuació.

Si es rebutja la proposta de contractació perdrà el seu lloc a la llista de candidats i passarà al darrer lloc de la llista. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig.

Aquesta borsa de treball té vigència indefinida llevat que l'Empresa la vulgui renovar o reestructurar, per necessitats pròpies.

La condició de membre de la borsa de treball no suposa, sota cap concepte, un dret als qui la conformen a ser contractats o nomenats interinament per l'Empresa, ni per un termini de temps ni per lloc de treball concret.

Si un aspirant és cridat i accepta l'ofertament de treball, tornarà al mateix lloc de la llista en finalitzar la contractació i mentre es mantingui la vigència de la borsa.

A partir de la data de resolució d'aquesta convocatòria de Borsa de Treball, queden sense efecte les borses i processos selectius anteriors.

9. APORTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

Pel que fa a l'aportació de documents, els aspirants podran fer us de la possibilitat prevista a l'art. 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques, indicant la informació que la llei requereix. Excepcionalment si Nostraua no pot obtenir la documentació requerida, podrà demanar-la a l'interessat.

ANNEX I

TEMARI PROVA TÈCNIC INFORMÀTIC

1. El municipi. Organització municipal. Òrgans de Govern Municipals; composició i funcions. L'Alcalde, la Junta de Govern Local i el Ple.
2. Formes de gestió dels serveis públics. Gestió directa i gestió indirecta. La gestió del servei d'aigua potable a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp
3. El municipi de Mont-roig del Camp. Principals nuclis. Urbanitzacions. Situació de cadascun dels àmbits.
4. L'Entitat Pública Empresarial per la Gestió del Cicle Complet de l'Aigua. Personalitat jurídica, estatuts i funcions i òrgans de govern.
5. La factura de l'aigua. Conceptes que hi apareixen. El cànon de l'aigua. Facturació per trams. Tarifes, taxes i ingressos de dret públic. Tributs, preus privats o tarifes exigibles per la prestació del servei d'aigua en el Municipi de Mont-roig del Camp. Tarifa actual del servei.
6. Protecció de dades personals. Procediments i legislació en matèria de protecció de dades.
7. Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
8. Oficina d'atenció al client: Definició dels objectius d'una oficina d'atenció al client. Descripció de l'aportació de les noves tecnologies en el funcionament. Breu definició dels elements tecnològics que intervenen.
9. Gestió i planificació corporativa de les comunicacions. Telefonia IP: Definició i arquitectura. Tendència, funcionalitats, avantatges i inconvenients.
10. Xarxes WIFI, xarxes WIMAX i xarxes LAN: Descripció, característiques i àmbits d'aplicació. Tendències. Elements físics d'una xarxa sense fils, descripció i funció que fa a la xarxa.
11. Interconnexió d'edificis administratius: Objectius. Beneficis i amenaces. Models i sistemes d'interconnexió i encaminament.
12. Entorn de servidors. Definició de la funció a l'Administració d'implementar una Sala de servidors (CPD). Importància, beneficis i inconvenient. Descripció dels diferents aspectes que s'han de tenir en compte en el disseny d'una sala de servidors. Sistemes de monitorització i control. Refrigeració. Sistemes d'alimentació ininterrompuda.
13. Administració de sistemes: Sistemes d'emmagatzemament de la informació. Avantatges i inconvenients de cada sistema.
14. Sistemes Operatius de Servidors. Administració. Active Directory: estructura lògica, jerarquia de dominis, llocs, instal·lació i configuració del DNS, relacions de confiança. Servidors de Terminal Server. Gestió de fitxers i

mitjans d'emmagatzemament. DFS. Gestió i administració de comptes d'usuari: usuaris i grups locals. Recursos compartits, directives d'auditoria.

15. Virtualització de servidors: Definició i arquitectura. Avantatges i inconvenients vs l'enfoc d'arquitectura tradicional de servidors.
16. Computació al núvol. Concepte. Característiques. Diferents nivells de Cloud Computing. Models d'implementació.
17. Gestió de la seguretat corporativa. Beneficis de planificació i riscos de no portar-la. Definició dels diferents elements que hi participen. La seguretat a les xarxes locals: El control de l'accés. Elements de monitorització i control de la seguretat a les xarxes. Sistemes tallafocs. Intrusions. Control d'accés.
18. Integritat de la seguretat de la informació: Definició i arquitectura dels subsistemes necessaris per garantir la integritat de les dades. RDFS. Recuperació: Objectius dels sistemes de còpies. Sistemes de còpies de seguretat. Avantatges i inconvenients dels diferents sistemes. Polítiques de Còpies.
19. Entorn Corporatiu. Servei de carpetes de servidor: Objectiu. Importància del servei. Beneficis i inconvenients. Proposta d'un sistema de carpetes de servidor. Elements de maquinari i programari necessaris. Directives en un entorn Windows: Definició i objectius. Importància de la seva aplicació. Beneficis i inconvenients. Proposta d'implementació.
20. Sistemes de gestió de bases de dades. Bases de dades relacionals. El llenguatge SQL.
21. Llei 11/2007, del 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als Serveis Públics. Implantació de l'administració electrònica a l'Administració Local.
22. Signatura electrònica: Bases jurídiques, previsions legals i desenvolupament reglamentari. Problemàtica específica. Perspectives de futur.
23. Gestió de pàgines web. Disseny, manteniment i continguts. Oficina virtual d'atenció al client.
24. L'ús de les xarxes socials com a eina de comunicació. Tipus de xarxes socials.
25. Seguretat i salut en el treball. Prevenció de Riscos Laborals.

Mont-roig del Camp, 11 de juliol de 2018

Fran Morancho López. President de Nostraigua