

Ajuntament de Mont-roig del Camp
Departament de Recursos Humans

ANUNCI

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp en la seva sessió ordinària de data 2 de novembre de 2017, va adoptar l'acord següent:

1. L'inici del procés de selecció i les bases per contractar 20 treballadors pel Pla d'Ocupació Municipal 2017:

PLA D'OCUPACIÓ MUNICIPAL DE MONT-ROIG DEL CAMP 2017 **BASES DEL PROCÉS SELECTIU**

Exposició de Motius

Davant de l'actual situació de crisi econòmica i l'alt índex d'atur registrat, l'Ajuntament de Mont-roig del Camp ha programat per al 2017 un Pla d'Ocupació Municipal per tal de contractar persones en situació d'atur.

El Pla d'Ocupació contribueix a la dinamització laboral i social del municipi amb les característiques següents:

- Assegura la creació de llocs de treball al municipi en el període més baix d'activitat econòmica.
- Assegura la creació de llocs de treball per apaivagar les xifres d'atur.
- Dirigeix els seus esforços als col·lectius menys afavorits i socialment més febles; i en garanteix la seva reinserció socio-laboral.
- Actua com una veritable política activa d'ocupació, tot millorant les capacitats dels afectats per a trobar feina.
- Incorpora la creació de llocs de treball en serveis bàsics.
- Contribueix a la millora en la provisió de béns i serveis.
- Mitjançant la formació ajuda a les persones a utilitzar eines per la recerca de feina.

Base 1.- Definició

Mitjançant el Pla d'Ocupació Municipal, es pretén fomentar la contractació temporal de 20 persones aturats/des del municipi a càrrec del Capítol I del Pressupost de l'exercici 2017, per tal de reforçar les següents actuacions i contractacions:

- 5 peons de neteja de vials, zones verdes i espais públics al terme municipal de Mont-roig del Camp. Durada del contracte 5 de mesos.
- 6 peons de jardineria per arranament de zones verdes i arbrat viari. Durada del contracte de 5 mesos.

-1 oficial primera pintor per a pintar diversos espais públics al terme municipal de Mont-roig del Camp. Durada del contracte de 4 mesos.

-2 peons de pintor per a pintar diversos espais públics al terme municipal de Mont-roig del Camp. Durada del contracte de 4 mesos.

-2 oficial primera de paleta per a la reparació i rehabilitació de diversos espais públics al terme municipal de Mont-roig del Camp. Durada del contracte de 5 mesos.

-4 peons obra pública per a la reparació i rehabilitació de diversos espais públics. Durada del contracte de 5 mesos.

L'import de les retribucions brutes mensuals serà pel que fa a l'oficial primera de 1.200.-€ i pel que fa al peó serà de 1.000.-€ .

Aquest Pla d'Ocupació contemplarà formació obligatòria inclosa al contracte que serà de 37,5 hores.

Segons dades estadístiques del Servei Ocupació Català la taxa d'atur del municipi es de 16,11% i l'atur registrat es de 779 persones durant el mes de setembre. La taxa desglossada per sexes es d'un 57,46% aturades i 42,54% aturats. El mes de març de 2017 l'edat que hi ha més d'atur es de 55 a 59 anys.

Base 2.- Requisites

Els requisits dels aspirants per poder ser admesos a la selecció són:

- 1) Estar en situació legal d'atur.
- 2) Estar inscrits a la borsa de treball municipal.
- 3) Edat mínima de 18 anys.

Base 3.- Sol·licituds

Per participar en el procés de selecció, caldrà presentar la documentació següent:

1. Tràmit presencial a les Oficines Municipals d'Atenció al Ciutadà –OMAC de Miami Platja i de Mont-roig del Camp
 - a) Instància específica
 - b) DNI.
 - c) Currículum de la persona interessada, juntament amb els documents acreditatius.
 - d) Informe de Vida Laboral amb actualització de novembre 2017 (expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social).
2. Tràmit telemàtic a través de la seu electrònica <http://mont-roig.eadministracio.cat>
 - a) Instància específica
 - b) DNI.
 - c) Currículum de la persona interessada, juntament amb els documents acreditatius.

- d) Informe de Vida Laboral amb actualització de novembre de 2017 (expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social).

Les persones que realitzin la tramitació telemàtica, se'ls requerirà la presentació de la documentació original abans de la formalització del contracte.

El termini per presentar les sol·licituds és de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes bases al Butlletí Oficial de la Província.

Base 4.- Selecció

La selecció s'efectuarà mitjançant una entrevista, que es valorarà com a màxim 5 punts, que tindrà relació amb els següents elements:

- a) Currículum professional.
- b) Situació d'atur (durada i prestacions).
- c) Càrregues familiars.
- d) Col·lectius amb dificultats per a la inserció laboral (hauran de donar el consentiment per tal que l'administració pugui sol·licitar l'informe a serveis socials per que acrediti aquesta situació).

Base 5.- Fase de concurs:

- a) Experiència professional:
 - Experiència inferior a 1 any: 1 punt
 - Experiència entre 1 any i 2 anys: 2 punts
 - Experiència entre 2 i 10 anys: 3 punts
 - Més de 10 anys d'experiència: 4 punts

- b) Temps de situació d'atur:
 - De 10 dies a 6 mesos: 1 punt
 - De 6 mesos a 1 any: 2 punts
 - De l'1 any a 3 anys: 3 punts
 - Més de 3 anys: 4 punts

No es valorarà cap mèrit que no estigui degudament acreditat.

Base 6.- Tribunal qualificador

- President: El secretari de la Corporació o persona en qui delegui.
- Vocal 1r: Enginyer d'Obra Pública.
- Vocal 2n: Coordinador servei brigada.
- Vocal 3r: Responsable recursos humans
- Secretari: Auxiliar administratiu de Recursos humans.

Qualsevol membre de la Comissió de Recursos Humans podrà assistir com observador durant el procés selectiu.

Base 7.- Altres dades de la convocatòria

Les presents bases es publicaran als taulells d'anuncis municipals, a la pàgina web de l'Ajuntament i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Fran Morancho López
Alcalde

Document signat electrònicament al marge