

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE MONT-ROIG DEL CAMP

Anunci sobre modificació de les bases del procés selectiu de tres places de tècnic/a de gestió i del procés selectiu d'una plaça de bibliotecari/ària de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp

D'acord amb el que disposen l'article 286.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es dona coneixement de les següents resolucions:

- Decret número 2026-0057, de 8 de gener de 2026, pel qual es modifiquen les bases específiques i convocatòria pública que regeixen el procés selectiu per a la provisió, amb caràcter de personal funcionari de carrera, pel sistema de concurs- oposició, de 3 places de personal funcionari del cos tècnic de gestió, escala d'administració general, subescala gestió, grup A, subgrup A2, de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp (2 places pel torn lliure, de les quals, 1 reservada a persones amb discapacitat; i 1 plaça per torn de promoció interna), i constitució d'una borsa de treball, sent aquesta la redacció de la seva part dispositiva:

"1. Modificar el paràgraf setè i mantenir la redacció del paràgraf vuitè del punt 9.2.2. *Formació i perfeccionament (màxim 4 punts)* de les Bases específiques del procés selectiu, quedant la seva redacció de la següent manera:

On diu:

"No es valoraran els cursos de menys de 10 hores de durada. Només es valoraran els cursos realitzats els últims deu anys (la data de realització ha de constar en el diploma o certificat), respecte a la data de l'última de les publicacions de la convocatòria del procés al BOPT o al DOGC.

Els cursos, jornades i seminaris de formació amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions, competències i habilitats a desenvolupar, es puntuen segons l'escala següent:

- Per cada curs de menys de 10 hores: 0'05 punts
- Per cada curs de 10 a 30 hores: 0'25 punts
- Per cada curs de més de 31 hores i fins a 70 hores: 0,35 punts
- Per cada curs de més de 71 hores: 0,50 punts".

Hi ha de dir:

"Només es valoraran els cursos realitzats els últims deu anys (la data de realització ha de constar en el diploma o certificat), respecte a la data de l'última de les publicacions de la convocatòria del procés al BOPT o al DOGC.

Els cursos, jornades i seminaris de formació amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions, competències i habilitats a desenvolupar, es puntuen segons l'escala següent:

- Per cada curs de menys de 10 hores: 0'05 punts
- Per cada curs de 10 a 30 hores: 0'25 punts
- Per cada curs de més de 31 hores i fins a 70 hores: 0,35 punts
- Per cada curs de més de 71 hores: 0,50 punts".

2. Notificar la present resolució a les persones interessades i a la Junta de Personal.

3. Publicar la present resolució al tauler electrònic de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal”.

- Decret número 2026-0061, de 9 de gener de 2026, pel qual es modifiquen les bases específiques del procés selectiu per a la convocatòria, pel sistema de concurs-oposició, d'una plaça de bibliotecari/ària de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, personal laboral fix, subgrup de classificació A2, pel torn lliure, i constitució d'una borsa de treball, sent aquesta la redacció de la seva part dispositiva:

“1. Modificar el paràgraf setè i mantenir la redacció del paràgraf vuitè del punt 9.2.2. Formació i perfeccionament (màxim 4 punts) de les Bases específiques del procés selectiu, quedant la seva redacció de la següent manera:

On diu:

“No es valoraran els cursos de menys de 10 hores de durada. Només es valoraran els cursos realitzats els últims deu anys (la data de realització ha de constar en el diploma o certificat), respecte a la data de l'última de les publicacions de la convocatòria del procés al BOPT o al DOGC.

Els cursos, jornades i seminaris de formació amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions, competències i habilitats a desenvolupar, es puntuen segons l'escala següent:

- Per cada curs de menys de 10 hores: 0'05 punts
- Per cada curs de 10 a 30 hores: 0'25 punts
- Per cada curs de més de 31 hores i fins a 70 hores: 0,35 punts
- Per cada curs de més de 71 hores: 0,50 punts”.

Hi ha de dir:

“Només es valoraran els cursos realitzats els últims deu anys (la data de realització ha de constar en el diploma o certificat), respecte a la data de l'última de les publicacions de la convocatòria del procés al BOPT o al DOGC.

Els cursos, jornades i seminaris de formació amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions, competències i habilitats a desenvolupar, es puntuen segons l'escala següent:

- Per cada curs de menys de 10 hores: 0'05 punts
- Per cada curs de 10 a 30 hores: 0'25 punts
- Per cada curs de més de 31 hores i fins a 70 hores: 0,35 punts
- Per cada curs de més de 71 hores: 0,50 punts”.

2. Notificar la present resolució a les persones interessades i a la Junta de Personal.

3. Publicar la present resolució al tauler electrònic de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal”.

Mont-roig del Camp, 16 de gener de 2026

La primera tinenta d'Alcaldia (Delegació conferida per Decret núm. 2025-6915)

(26.016.097)