

**ADMINISTRACIÓ LOCAL****AJUNTAMENTS****AJUNTAMENT DE MONT-ROIG DEL CAMP****ANUNCI sobre modificació de les bases del procés selectiu d'una plaça de personal directiu professional, gerent de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.**

D'acord amb el que disposen l'article 306.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en compliment del principi de publicitat previst a l'article 13 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, es dona coneixement del Decret d'Alcaldia número 2024-4726 de 27 de setembre de 2024, pel qual es modifiquen les bases específiques i convocatòria pública del procés selectiu per a un/a gerent de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, personal directiu professional, grup A, subgrup A1, modificació que es transcriuen seguidament en aquest anunci:

Identificació de l'expedient: Aprovació de les bases específiques i convocatòria pública del procés selectiu d'una plaça de personal directiu professional, gerent de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, grup A, subgrup A1.

Número d'expedient: Serveis Interns / Secretaria General / RH / psb / 11222/2024

Tràmit: Resolució

**Fets**

- Vist que l'instrument d'ordenació del personal directiu professional de l'Ajuntament, aprovat pel Ple en sessió 19 de juny de 2024, ha estat publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 25 de juliol de 2024, CVE2024-06599, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de 25 de juliol de 2024, edició número 9212.
- Vist que Decret d'Alcaldia número 2024-3808, de 9 d'agost de 2024, resol aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2024, en la qual està inclosa la plaça següent:

**ANNEX 2 PERSONAL LABORAL**

Denominació (segons plantilla)	Grup/ Subgrup (segons el nivell de titulació)	Nivell titulació	Nombre vacants	Nombre vacants reservades per promoció interna	Sistema selecció
Gerent (personal directiu professional)	A1	Grau universitari o titulació equivalent	1		Procés selectiu previst a l'art. 306 Decret legislatiu 2/2003

CVE-DOGC-A-24271071-2024

3. Per Decret d'alcaldia número 2024-4356 de data 6 de setembre del 2024 es resol aprovar les *Bases específiques i convocatòria pública que regeixen el procés selectiu d' una plaça de personal directiu professional, gerent de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, classificat en el grup de titulació A, subgrup A1* i publicar les bases específiques al tauler d'anuncis de la Corporació, al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Les esmentades bases específiques han estat publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 13 de setembre del 2024, CVE 2024-08023, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 9251, de 19 de setembre de 2024.

5. Vist que el termini de presentació de sol·licituds en l'esmentat procés selectiu es va iniciar el 20 de setembre i finalitza el 17 d'octubre de 2024.

6. Posteriorment a la publicació de les bases específiques i la convocatòria en els butlletins oficials, s'ha detectat un error material, que es concreta en:

En l'apartat 3.d) de les Bases específiques, requisits de les persones aspirants, es fa referència a una experiència mínima de 5 anys realitzant funcions directives o gerencials en el sector públic o privat.

7. Vist l'informe-proposta emès pel Servei de Recursos Humans en data 27 de setembre de 2024.

#### Fonaments de dret

1. Atès l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, el qual regula la revocació d'actes i rectificació d'errors, establint que les administracions públiques poden rectificar, així mateix, en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.

2. Atès l'article 74 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, on es disposa que la competència per a rectificar errors materials, de fet o aritmètics en els actes i les disposicions reglamentàries correspon a l'òrgan que els ha dictat.

3. Atès l'article 13 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que determina que el Govern i els òrgans de govern de les comunitats autònomes podran establir, en desenvolupament d'aquest Estatut, el règim jurídic específic del personal directiu així com els criteris per a determinar la seva condició, d'acord, entre altres, amb els següents principis:

- És personal directiu el que desenvolupa funcions directives professionals en les Administracions Públiques, definides com a tals en les normes específiques de cada Administració.
- La seva designació atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es durà a terme mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i concurrència.
- El personal directiu estarà subjecte a avaluació conformement als criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.
- La determinació de les condicions d'ús del personal directiu no tindrà la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva a l'efecte d'aquesta llei. Quan el personal directiu reuneixi la condició de personal laboral estarà sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

4. Atès que l'article 306 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que desenvolupa l'article 13 del TREBEP, pel que fa al personal directiu

CVE-DOGC-A-24271071-2024

professional de les administracions públiques locals catalanes:

“Article 306. Personal directiu.

1. El nomenament de personal directiu d'entitats locals i la formalització del corresponent contracte laboral d'alta direcció, d'acord amb el que s'estableix en aquesta llei, són competència de la presidència de l'entitat, que ha de donar compte d'això al ple en la primera sessió que tingui.
2. La denominació i determinació dels llocs directius ha de dur-se a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació dels quals correspon al ple, a proposta de la presidència de l'entitat local, excepte en els municipis de gran població, que és competència de la junta de govern local.
3. Els membres de la corporació no poden ser nomenats personal directiu. El personal directiu està subjecte a les causes d'incapacitat i incompatibilitat establertes per als membres de la corporació.
4. Els procediments de selecció i provisió de personal directiu han d'exigir en tots els casos una formació específica de grau o de postgrau, han de regir-se pels principis de mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència i han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb els llocs objecte de la convocatòria. En els procediments ha d'acreditar-se i verificar-se que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides.
5. El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, una vegada finalitzat el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'entitat local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.”

En tot cas, l'ús del concepte de selecció no sembla ser el més adequat i pot resultar equívoc, però és el que utilitza la norma catalana, i difícilment es podrà apartar-se d'aquesta denominació (en estar recollida en una norma amb rang de llei); tal vegada caldria matisar-la en la proposta reglamentària que desenvolupi cada entitat local. Segons el context normatiu i una interpretació sistemàtica i gramatical del precepte, tal com s'ha exposat sembla derivar-se la idea que per selecció cal entendre aquell supòsit en què l'ajuntament obre la convocatòria de cobertura de la plaça directiva tant a personal propi com a personal extern (procedent d'unes altres Administracions públiques o, fins i tot, del mercat), mentre que per provisió de llocs caldria entendre que la cobertura d'aquest nivell directiu es realitza entre persones o professionals de la pròpia Administració municipal. Així i tot, no és gens clara la distinció, ja que en la provisió de llocs de treball també cal obrir tals llocs a persones d'altres Administracions públiques a través de la mobilitat interadministrativa, si així es preveïés en l'instrument específic d'ordenació que recollís el catàleg de nivells directius existents en l'organització.

La redacció del nou article 306 TRLMRLC ha incorporat la necessitat (com així preveia també el legislador basc) de dur a terme, abans del nomenament o de la contractació, un procediment d'acreditació de competències (que podria estar implícit en els sistemes de selecció o provisió de tals llocs directius), dins de les exigències per a desenvolupar tals nivells directius municipals, tal com es dirà a continuació. La norma catalana ha optat per posar l'accent en els requisits de titulació exigits per a poder exercir tals nivells directius locals (grau o postgrau) i prescindir de regular els aspectes principals del sistema d'acreditació de competències, més enllà de preveure una clàusula general que s'enuncia del següent mode: “En els procediments s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides”. El grau d'habilitació per a la seva lliure determinació per les entitats locals és molt elevat.

En punt 3.d) de les bases específiques aprovades i publicades es va imposar com a requisit per poder presentar-se a la convocatòria, l'acreditació d'una experiència mínima de 5 anys realitzant funcions directives o gerencials en el sector públic o privat. Aquest requisit ha estat inspirat en l'article 85 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, que determina que el titular del màxim òrgan de direcció dels organismes autònoms locals i de les entitats públiques empresarials locals haurà de ser un funcionari de carrera o laboral de les Administracions públiques o un professional del sector privat, titulats superiors en tots dos casos, i amb més de cinc anys d'exercici professional en el segon.

No obstant, l'esmentat article no resulta d'aplicació a les entitats locals, sinó que només és aplicable als organismes autònoms locals i a les entitats públiques empresarials locals (sector públic local). La regulació que regeix l'accés a places de personal directiu professional dels ens locals, són l'article 13 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 306 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que desenvolupa l'article 13 del TREBEP. En aquest últim article es preveu que s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides, però en

CVE-DOGC-A-24271071-2024

cap cas s'estableix com a requisit d'accés una experiència mínima.

Vist que els processos de selecció del personal directiu professional han de garantir la publicitat i la concurrència, de conformitat amb l'article 13.2 del TREBEP, en relació amb el que disposa l'article 61 del TREBEP, es proposa esmenar l'error material de les Bases específiques publicades, reduint a 1 any el requisit d'experiència professional prèvia exigible en funcions directives o gerencials en el sector públic o privat, per tal d'incrementar al màxim la concurrència en l'esmentat procés.

5. Atès que el procés de selecció es regeix per les bases que aprova l'Alcaldia de la Corporació per aplicació de l'art. 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i són de compliment obligatori per part de l'Administració, dels tribunals que han de qualificar les proves selectives i de les persones qui hi participin.

6. Atès que cada convocatòria s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de la província, conjuntament amb les Bases. L'anunci de la convocatòria, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya amb el contingut establert a l'art. 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, en compliment del principi de publicitat previst a l'article 13 del TREBEP i a l'article 306.4 del Decret legislatiu 2/2003.

7. Atès l'art. 9 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, estableix que la informació relativa a l'organització institucional i l'estructura administrativa que l'Administració ha de fer pública en aplicació del principi de transparència ha d'incloure: (...) e) Les convocatòries i els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal.

8. Atès l'article 172 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, determina la obligació de què el cap de la Dependència a la qual correspongui tramitar els expedients emetrà informe exposant els antecedents i disposicions legals o reglamentàries en què fundi el seu criteri.

9. Atès l'art. 21 LRBRL que estableix que és competència de l'alcaldia aprovar les bases de les proves per selecció del personal. En el mateix sentit, l'article 55.a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, determina que és competència de l'Alcalde, efectuar les convocatòries derivades de l'oferta pública d'ocupació, de conformitat amb les bases aprovades per la corporació, tant per a l'accés a la funció pública com per a la provisió de llocs de treball subjectes a la legislació laboral.

Vistes les anteriors consideracions, emeto la següent

#### RESOLUCIÓ:

1. Rectificar el punt 3.d) de les Bases específiques aprovades pel Decret d'Alcaldia número 4356 de data 6 de setembre de 2024, quedant de la següent manera:

On diu:

"3. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS "

(...)

d) Experiència mínima de 5 anys realitzant funcions directives o gerencials en el sector públic o privat".

Hi ha de dir:

"3. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS "

(...)

d) Experiència mínima d'1 any realitzant funcions directives o gerencials en el sector públic o privat”.

2. Rectificar l'apartat 5, en el punt que fa referència a l'acreditació de l'experiència, de les Bases específiques aprovades pel Decret d'Alcaldia número 4356 de data 6 de setembre de 2024, quedant de la següent manera:

On diu:

“5. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

(...)

Juntament amb la sol·licitud caldrà presentar la següent documentació:

e) Còpia simple de la documentació acreditativa de l'experiència mínima de 5 anys realitzant funcions directives o gerencials en el sector públic o privat”.

Hi ha de dir:

“5. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

(...)

Juntament amb la sol·licitud caldrà presentar la següent documentació:

e) Còpia simple de la documentació acreditativa de l'experiència mínima d'1 any realitzant funcions directives o gerencials en el sector públic o privat”.

3. Rectificar l'apartat 9.3.1., en el punt que fa referència als mèrits puntuables en la fase de concurs, de les Bases específiques aprovades pel Decret d'Alcaldia número 4356 de data 6 de setembre de 2024, quedant de la següent manera:

On diu:

“9.3.1. Experiència (màxim 15 punts):

- Serveis efectius prestats a les administracions públiques o a entitats vinculades o dependents (del seu sector públic) exercint funcions directives o gerencials subgrup A1 o A2, en règim funcional o laboral: 0,10 punts per mes complet de serveis, a partir dels cinquè any.

- Serveis efectius prestats en empresa privada desenvolupant les funcions directives o gerencials, emmarcat en els grups de cotització 01 o 02: 0,06 punts per mes complet treballat, a partir del cinquè any.”.

Hi ha de dir:

“9.3.1. Experiència (màxim 15 punts):

- Serveis efectius prestats a les administracions públiques o a entitats vinculades o dependents (del seu sector públic) exercint funcions directives o gerencials subgrup A1 o A2, en règim funcional o laboral: 0,10 punts per mes complet de serveis, a partir del primer any.

- Serveis efectius prestats en empresa privada desenvolupant les funcions directives o gerencials, emmarcat en els grups de cotització 01 o 02: 0,06 punts per mes complet treballat, a partir del primer any.”.

4. Obrir un nou termini de 20 dies hàbils a comptar de l'endemà de l'última de les publicacions del Decret d'Alcaldia que es dicti, al DOGC o al BOPT, per presentar sol·licituds de participació en l'esmentat procés selectiu.

5. Publicar la modificació de les bases específiques al tauler d'anuncis de la Corporació, al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web de l'Ajuntament.

CVE-DOGC-A-24271071-2024

Mont-roig del Camp, 27 de setembre de 2024

Fran Morancho López

Alcalde

(24.271.071)